

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT SRI  
INDAH MANDIRI DI KOTA BATAM**

**SKRIPSI**



**Oleh:  
Giska Indra  
160910467**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA  
UNIVERSITAS PUTERA BATAM  
TAHUN 2021**

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT SRI  
INDAH MANDIRI DI KOTA BATAM**

**SKRIPSI**

**Untuk memenuhi salah satu syarat  
memperoleh gelar Sarjana**



**Oleh:  
Giska Indra  
160910467**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA  
UNIVERSITAS PUTERA BATAM  
TAHUN 2021**

### SURAT PERNYATAAN ORIGINALISTIS

Yang bertandatangan di bawah ini saya:

Nama : Giska Indra  
NPM : 160910467  
Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora  
Program studi : Manajemen

Menyatakan bahwa "Skripsi" yang saya buat dengan judul:

#### **PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT SRI INDAH MANDIRI DI KOTA BATAM**

Adalah hasil karya sendiri dan bukan "duplikasi" dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, di dalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain. Kecuali yang secara tertulis di kutip di dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apa bila ternyata dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah skripsi ini digugurkan dan gelar yang saya peroleh dibatalkan, serta proses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Batam, 23 Januari 2021



**Giska Indra**  
160910467

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT SRI  
INDAH MANDIRI DI KOTA BATAM**

**SKRIPSI**

**Untuk memenuhi salah satu syarat  
guna memperoleh gelar Sarjana**

**Oleh:  
Giska Indra  
160910467**

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal  
seperti tertera dibawah ini**

**Batam, 28 Januari 2021**



**Dr. Suhardi, S.E., M.M.  
Pembimbing**



## ABSTRAK

Keunggulan kompetitif akan tercapai jika manajemen perusahaan dapat mengelola aktivitas perusahaan dengan mempromosikan sumber daya manusia atau lebih dikenal sebagai karyawan yang efektif dan efisien. Salah satu faktor yang menentukan kinerja karyawan yang baik adalah Motivasi Kerja dan Disiplin karena Sumber Daya Manusia merupakan elemen dalam menentukan baik atau buruknya strategis suatu perusahaan. PT Sri Indah Mandiri Berfokus pada penyediaan perangkat keras untuk kebutuhan arsitektur dan bangunan. Menjaga kualitas, terjamin, artistik dan produk yang inovatif. Produsen eternit unggul dan produk serta sistem terkait untuk interior komersial dan residensial.. Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi kerja dan disiplin terhadap kinerja karyawan PT Sri Indah Mandiri baik secara parsial maupun simultan. Dalam penelitian ini populasi dipakai 120 sampel dengan variabel adalah motivasi (X1) dan disiplin kerja (X2) dan Kinerja Karyawan (Y). dalam penelitian ini metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier, untuk menguji kebenaran hipotesis akhir yang telah ditentukan oleh peneliti. Pengujian hipotesis dilakukan dengan uji F dan T. Dari hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dan Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Motivasi dan Disiplin Kerja secara simultan memiliki dampak positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Sri Indah Mandiri.

**Kata Kunci:** Motivasi; Disiplin kerja; Kinerja Karyawan.

## ABSTRACT

*Competitive advantage will be achieved if company management can manage company activities by promoting human resources or better known as effective and efficient employees. One of the factors that determine good employee performance is Work Motivation and Discipline because Human Resources are an important element in determining good or bad for the company. PT Sri Indah Mandiri Focuses on providing hardware for architectural and building needs. The purpose of this study is to determine and analyze the effect of work motivation and discipline on the performance of PT Sri Indah Mandiri employees either partially or simultaneously. In this study the population used 120 samples with variables are motivation (X1) and work discipline (X2) and employee performance (Y). In this study, the analytical method used is linear regression analysis, to test the truth of the final hypothesis that has been done by the researcher. Hypothesis testing is done by using the F and T test. The results of the study show that partial motivation has a significant effect on employee performance and work discipline has a significant effect on employee performance. Motivation and Work Discipline simultaneously have a positive and significant impact on the performance of employees of PT Sri Indah Mandiri.*

**Keywords :** *Motivation; Work Discipline; Employee Performance.*

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT yang telah melimpahkan segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Program Studi Akuntansi Universitas Putera Batam..

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada :

1. Ibu Dr. Nur Elfi Husda, S.Kom., M.Si. selaku Rektor Universitas Putera Batam
2. Bapak Dr. Hendri Herman, S.E., M.Si. selaku Dekan Universitas Putera Batam.
3. Ibu Mauli Siagian, S.Kom., M.Si. selaku Kepala Program Studi Manajemen di Universitas Putera Batam.
4. Bapak Dr. Suhardi, S.E., M.M. selaku pembimbing skripsi pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam yang selalu sabar dalam membimbing penulis dalam menyelesaikan tugas akhir.
5. Ibu Tiurniari Purba, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing Akademik.
6. Orang tua tercinta Mamak, Alm. Ayah dan keluarga besar penulis yang turut memberikan semangat, motivasi, doa dan pengorbanannya kepada penulis.
7. Dina Adriyanti yang membantu dalam proses penyusunan skripsi ini.
8. PT Sri Indah Mandiri yang telah mengizinkan penulis untuk melakukan penelitian.
9. Musril Kamal dan Kelly rekan seperjuangan yang saling bertukar informasi dalam pengerjaan skripsi.
10. Kepada Fadhli Miftahussalam, Clemen Vandi, Dona Melya, Arlisa, Eka Rilly, yang telah berbagi ilmu dan pengalamannya dalam pembuatan skripsi.

Semoga Allah SWT membalas kebaikan dan selalu mencurahkan berkatNya, Amin

Batam, 28 Januari 2021



Giska Indra  
(160910467)





## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>SAMPUL DEPAN</b> .....	<b>i</b>
<b>HALAMAN SAMPUL</b> .....	<b>ii</b>
<b>SURAT PERNYATAAN ORISINALTIAS</b> .....	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	<b>iv</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>v</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xii</b>
<b>DAFTAR RUMUS</b> .....	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xiv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah .....	7
1.3 Batasan Masalah .....	7
1.4 Rumusan Masalah .....	7
1.5 Tujuan Masalah.....	8
1.6 Manfaat Masalah .....	8
1.6.1 Manfaat Teoritis .....	8
1.6.2 Manfaat Praktis .....	8
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>10</b>
2.1 Kinerja Karyawan .....	10
2.1.1 Pengertian Kinerja Karyawan .....	10
2.1.2 Faktor yang Membangun Karyawan .....	11
2.1.3 Jenis-Jenis Disiplin Kerja .....	12
2.1.4 Indikator Kinerja .....	13
2.2 Motivasi.....	14
2.2.1 Pengertian Motivasi .....	14
2.2.2 Jenis Motivasi .....	15
2.2.3 Tujuan Motivasi .....	16
2.2.4 Indikator Motivasi.....	17

2.3	Disiplin Kerja.....	18
2.3.1	Pengertian Disiplin Kerja .....	18
2.3.2	Tujuan Disiplin Kerja.....	19
2.3.3	Indikator Disiplin Kerja.....	20
2.4	Penelitian Terdahulu .....	21
2.5	Kerangka Pemikiran.....	23
2.6	Hipotesis .....	24
	<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>25</b>
3.1	Desain Penelitian.....	25
3.2	Operasional Variabel.....	26
3.2.1	Variabel Independen (Variabel Bebas) .....	26
3.2.1.1	Motivasi (X1).....	26
3.2.1.2	Disiplin Kerja (X2).....	26
3.2.2	Variabel Dependen (Variabel Terikat).....	27
3.2.2.1	Kinerja Karyawan (Y1) .....	27
3.3	Populasi dan Sampel .....	28
3.3.1	Populasi .....	28
3.3.2	Sampel.....	28
3.4	Teknik Pengumpulan Data .....	29
3.4.1	Alat Pengumpulan Data.....	29
3.4.2	Teknik Pengumpulan Data .....	30
3.5	Metode Analisis Data .....	30
3.5.1	Analisis Deskriptif .....	30
3.5.2	Uji Kualitas Data.....	31
3.5.2.1	Uji Validitas .....	31
3.5.2.2	Uji Realibilitas .....	32
3.5.3	Uji Asumsi Klasik.....	33
3.5.3.1	Uji Normalitas.....	33
3.5.3.2	Uji Multikolinearitas .....	33
3.5.4	Uji Pengaruh .....	33
3.5.4.1	Analisis Regresi Linear Berganda.....	33
3.5.4.2	Analisis Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	34

3.5.5 Hipotesis .....	35
3.5.5.1 Uji t (Parsial).....	35
3.5.5.2 Uji f (Simultan) .....	35
3.6 Lokasi dan Jadwal Penelitian.....	36
3.6.1 Lokasi Penelitian.....	36
3.6.2 Jadwal Penelitian.....	36
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>37</b>
4.1 Hasil Penelitian.....	37
4.1.1 Profil Responden.....	37
4.1.2 Responden Menurut Umur .....	38
4.1.3 Responden Menurut Jenis Kelamin .....	38
4.1.4 Responden Menurut Pendidikan Terakhir.....	39
4.1.5 Responden Menurut Status.....	39
4.2 Analisis Deskriptif .....	40
4.2.1 Variabel X1 ( Motivasi ).....	40
4.2.2 Variabel X2 (Disiplin Kerja) .....	42
4.2.3 Variabel Y (Kinerja Karyawan).....	43
4.3 Hasil Uji Kualitas Data .....	44
4.3.1 Hasil Uji Validitas Data .....	44
4.3.2 Uji Reliabilitas .....	45
4.4 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	46
4.4.1 Hasil Uji Normalitas.....	46
4.4.2 Hasil Uji Multikolonieritas .....	49
4.4.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	49
4.5 Uji Pengaruh.....	50
4.5.1 Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	50
4.5.2 Analisis Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ) .....	52
4.5.3 Hasil Uji t (Parsial).....	52
4.5.4 Hasil Uji F (Simultan).....	53
4.6 Pembahasan .....	54
4.6.1 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	55
4.6.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	55
4.6.3 Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	55

<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>57</b>
5.1 Kesimpulan .....	57
5.2 Saran.....	57
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>61</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>64</b>

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel 1. 1</b> Kinerja Karyawan PT Sri Indah Mandiri .....	4
<b>Tabel 1. 2</b> Daftar Absensi PT Sri Indah Mandiri .....	6
<b>Tabel 3. 1</b> Operasional Variabel .....	28
<b>Tabel 3. 2</b> Skala Likert .....	29
<b>Tabel 3. 3</b> Skala.....	31
<b>Tabel 3. 4</b> Jadwal Penelitian .....	37
<b>Tabel 4. 1</b> Tingkat Pengembalian Kuesioner.....	37
<b>Tabel 4. 2</b> Data Responden Menurut Umur.....	38
<b>Tabel 4. 3</b> Data Responden Menurut Jenis Kelamin.....	38
<b>Tabel 4. 4</b> Data Responden Menurut Pendidikan Terakhir .....	39
<b>Tabel 4. 5</b> Data Responden Menurut Status .....	39
<b>Tabel 4. 6</b> Kriteria Analisis Deskriptif.....	40
<b>Tabel 4. 7</b> Hasil Uji Analisis Deskriptif Motivasi .....	40
<b>Tabel 4. 8</b> Hasil Uji Analisis Deskriptif Disiplin Kerja .....	42
<b>Tabel 4. 9</b> Hasil Uji Analisis Deskriptif Kinerja Karyawan.....	43
<b>Tabel 4. 10</b> Hasil Uji Validitas .....	44
<b>Tabel 4. 11</b> Hasil Uji Reliabilitas.....	46
<b>Tabel 4. 12</b> Hasil Uji Kolgrorov- Smienov .....	48
<b>Tabel 4. 13</b> Hasil Uji Multikolonieritas.....	49
<b>Tabel 4. 14</b> Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	50
<b>Tabel 4. 15</b> Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	51
<b>Tabel 4. 16</b> Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	52
<b>Tabel 4. 17</b> Hasil Uji Parsial.....	53
<b>Tabel 4. 18</b> Hasil Uji Simultan .....	54

## DAFTAR RUMUS

<b>Rumus 3. 1</b> Pearson Product Moment.....	31
<b>Rumus 3. 2</b> Cronbach`s Alpha.....	32
<b>Rumus 3. 3</b> Regresi Linear Berganda .....	33
<b>Rumus 3. 4</b> Koefisien Determinasi .....	34
<b>Rumus 3. 5</b> R2 Adjusted .....	34
<b>Rumus 3. 6</b> Uji T .....	35
<b>Rumus 3. 7</b> Uji F.....	35
<b>Rumus 3. 8</b> Uji F.....	35

## DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar 2. 1</b> Kerangka Pemikiran.....	24
<b>Gambar 4. 1</b> Hasil Uji Normalitas Data Histogram .....	47
<b>Gambar 4. 2</b> Hasil Uji Normalitas Data Histogram .....	47