

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Penemuan yang telah disampaikan sebelumnya memiliki potensi untuk menyebarkan berbagai simpulan, sebagaimana dijabarkan berikut ini:

1. Pengembangan karir (X1) berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan (Y) PT. Flextronics Technology Batam.
2. Motivasi kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan (Y) PT. Flextronics Technology Batam.
3. Beban kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan (Y) PT. Flextronics Technology Batam.
4. Pengembangan karir (X1), motivasi kerja (X2) dan beban kerja (X3) berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan (Y) PT. Flextronics Technology Batam

5.2 Saran

Dengan merujuk pada penemuan sebelumnya, terdapat saran yang dapat diperoleh sebagaimana dijabarkan berikut ini:

1. PT. Flextronics Technology Batam memiliki peluang untuk meningkatkan kinerja karyawannya dengan menyelenggarakan lebih banyak pelatihan dan lokakarya yang relevan. Melalui inisiatif ini, perusahaan dapat fokus pada pengembangan karir karyawan, memastikan pekerja memiliki keterampilan dan pengetahuan terbaru yang dibutuhkan untuk berkontribusi maksimal.

Dengan menawarkan program pelatihan yang beragam, karyawan akan merasa lebih dipersiapkan untuk menghadapi tantangan di tempat kerja.

2. PT. Flextronics Technology Batam perlu memberikan penghargaan dan pengakuan kepada para karyawan yang berprestasi sebagai langkah untuk meningkatkan motivasi kerja. Dengan adanya penghargaan ini, diharapkan karyawan akan merasa lebih dihargai untuk memberikan kinerja yang lebih baik. Pengakuan atas prestasi juga dapat menciptakan lingkungan kerja yang positif dan mendukung, yang pada akhirnya akan dapat berkontribusi pada peningkatan kinerja keseluruhan perusahaan.
3. PT. Flextronics Technology Batam perlu secara rutin menyesuaikan beban kerja karyawan mereka untuk mencegah terjadinya kelelahan dan stres yang berlebihan. Penyesuaian ini bertujuan untuk memastikan bahwa karyawan tetap sehat dan produktif, yang pada akhirnya akan meningkatkan kinerja mereka. Dengan melakukan evaluasi berkala terhadap beban kerja, perusahaan dapat mengidentifikasi dan mengatasi masalah sebelum berkembang menjadi lebih serius, serta menciptakan lingkungan kerja yang lebih mendukung.
4. Untuk penelitian selanjutnya sangat disarankan untuk dapat memperluas pemahaman mengenai topik ini dengan cara menambahkan variabel tambahan dalam analisis. Selain itu, penting untuk memperluas cakupan dan variasi responden yang akan diteliti. Dengan menerapkan langkah-langkah ini, penelitian di masa depan akan mampu memberikan wawasan yang lebih komprehensif tentang subjek yang sedang diteliti, dan secara signifikan meningkatkan keragaman dari hasil yang diperoleh.