

DAFTAR PUSTAKA

- Al Tarom I R, & Yuniawan A. (2019). PENGARUH PEMBERIAN KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN DAN DAMPAKNYA PADA KINERJA KARYAWAN (Studi pada CV AL-ACHWAN). *DIPONEGORO JOURNAL OF MANAGEMENT*, 8(1), 1–14.
- Husda, N. E., Suhardi, & Inda, S. (2023). *Metodologi Penelitian Kualitatif, Kuantitatif dan Research & Development (R & D)* (Yunisa Oktavia, Ed.; 1st ed., Vol. 1). UPB Press.
- Luh, N., Desy, E., Suwendra, I. W., Putu, G., & Jana, A. (2014). Kinerja Karyawan Pada Ud Mente Bali Sejahtera. *E-Jurnal Bisma Univ. Pendidikan Ganesha*, 2(1).
- Malau Bergiat, & Wasiman. (2022). *PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT YEAKIN PLASTIC INDUSTRY BATAM*.
- Oktaviani, L. P., Prasetyo, A., Tinggi, S., Ekonomi, I., & Bangsa, P. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Dengan Loyalitas Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada PNS Unit Kerja Keamanan Ditjen Perhubungan Udara pada Kementerian Perhubungan). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 2(6), 1097–1110. <http://journal.stieputrabangsa.ac.id/index.php/jimmba/index>
- Putu, N., Rosi, E., Diana, F., Wayan, N., Mitariani, E., & Imbayani, G. A. (2022). *PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LOYALITAS KERJA TERHADAP*

KINERJA PEGAWAI PADA BAGIAN UMUM SEKRETARIAT DAERAH
KABUPATEN GIANYAR. *VALUES*, 3(2), 610–621.

Rahman, M., Ismail, I., Bahri, S., & Rahman, M. K. (2022). An Empirical Analysis of Cashless Payment Systems for Business Transactions. *Journal of Open Innovation: Technology, Market, and Complexity*, 8(4).
<https://doi.org/10.3390/joitmc8040213>

Sofyanureza Muhammad Iqba'. (2018). *PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI*.

Suhardi. (2015). Pengaruh Pelatihan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Coopetition*, 6(1), 1–8.

Suhardi. (2016). *Pengantar Ekonomi Mikro* (I. A. Brahmasari, Ed.; 1st ed., Vol. 1). Gava Media.

Suhardi. (2018a). *Pengantar Manajemen dan Aplikasinya* (A. Eliyana, Ed.; 1st ed.). Gava Media.

Suhardi. (2018b). Persepsi Masyarakat terhadap Kualitas Pelayanan Publik pada Kantor Dinas Kependudukan Kota Batam. *Jurnal Benefita*, 3(1), 53.
<https://doi.org/10.22216/jbe.v3i1.2419>

Suhardi. (2023). *Pengantar Ekonomi Mikro (Edisi Revisi)* (R. P. Setyaningrum & N. Aisyah, Eds.; 1st ed., Vol. 1). Gava Media.

Susiana, & Suhardi. (2022). *PENGARUH MOTIVASI, KOMUNIKASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT MITRA LOGISTIK INTERNATIONAL*.

Tanjung, R. (2021). *Jurnal Akutansi*.

- Witari, B. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Loyalitas Karyawan di KTM Resort. *JURNAL ILMIAH CORE IT*, 1–7.
- Aminah, S., & Chadhiq, D. U. (2020). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Pemberian Kompensasi terhadap Kinerja Individu dengan Loyalitas Sebagai Variabel Intervening*.
- Anisah, H. U., Isnawati, Rifqi Novriyandana, & Nor Hikmah. (2023). Development of a Village Youth Entrepreneurship Model to Increase the Income of Wetland Village Communities. *Open Access Indonesia Journal of Social Sciences*, 6(2), 936–942. <https://doi.org/10.37275/oaijss.v6i2.154>
- Fehan, H., & Aigbogun, O. (2021). Influence of Internal Organizational Factors and Institutional Pressures on Construction Firms' Performance. *Construction Economics and Building*, 21(2). <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.5130/AJCEB.v21i2.7593>
- Lestari, D. (2023). *KINERJA PEGAWAI* (Tri Putranto Agung, Ed.; 1st ed.). WIDINA MEDIA UTAMA. www.freepik.com
- Muhammad Mahatir, & Nurcholis Lutfi. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Loyalitas Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan PT. Mita Furniture Jepara). *JURNAL ILMIAH SULTAN AGUNG*, 1055–1064.
- Purnamasari, A. L., Meilianda², R., Kamar, K., & Purno, M. (2024). PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP MOTIVASI KERJA SERTA DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *JURNAL PROMOSI Jurnal Pendidikan Ekonomi UM Metro*, 12(1).

- Rahman, M., Ismail, I., Bahri, S., & Rahman, M. K. (2022). An Empirical Analysis of Cashless Payment Systems for Business Transactions. *Journal of Open Innovation: Technology, Market, and Complexity*, 8(4).
<https://doi.org/10.3390/joitmc8040213>
- Sofyanureza Muhammad Iqba'. (2018). *PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI*.
- Wahyu, D., Wijaya, E., Diah,) ;, & Fauji, A. S. (2021). DETERMINAN KINERJA KARYAWAN PADA DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA KABUPATEN NGANJUK. In *Journal of Law, Administration, and Social Science* (Vol. 1, Issue 2).
- Yuliani Irma. (2023). Manajemen Sumberdaya Manusia. In Alfitri (Ed.), *Buku Manajemen Sumberdaya Manusia* (1st ed.). Rajawali Pers Divisi Buku Perguruan Tinggi PT RajaGrafindo Persada.