

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis statistik yang dilakukan, berikut adalah simpulan dari penelitian ini:

1. Terdapat Pengaruh yang signifikan antara motivasi dan kinerja pegawai di Kecamatan Nongsa, Kota Batam. Motivasi yang tinggi berkontribusi positif terhadap peningkatan kinerja pegawai. Hal ini sejalan dengan temuan-temuan sebelumnya yang menegaskan pentingnya motivasi dalam meningkatkan kinerja.
2. Motivasi juga memiliki pengaruh signifikan terhadap loyalitas pegawai. Pegawai yang termotivasi cenderung lebih loyal terhadap organisasi, yang pada akhirnya dapat meningkatkan stabilitas dan kinerja jangka panjang organisasi.
3. Kompensasi yang memadai dan sesuai memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Peningkatan kompensasi berkontribusi positif terhadap kinerja pegawai, menunjukkan pentingnya kebijakan kompensasi yang baik.
4. Terdapat hubungan signifikan antara kompensasi dan loyalitas pegawai. Peningkatan kompensasi dapat meningkatkan loyalitas pegawai terhadap organisasi, yang penting untuk mempertahankan pegawai dan meningkatkan kinerja organisasi.

5. Loyalitas pegawai memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja mereka. Pegawai yang loyal cenderung memiliki kinerja yang lebih baik, menekankan pentingnya strategi untuk meningkatkan loyalitas pegawai.
6. Motivasi tinggi tidak hanya berkontribusi langsung terhadap kinerja pegawai tetapi juga melalui loyalitas sebagai variabel intervening. Pegawai yang termotivasi cenderung lebih loyal, yang pada gilirannya meningkatkan kinerja mereka.
7. Kompensasi yang memadai memiliki dampak positif terhadap loyalitas pegawai, yang selanjutnya berdampak positif pada kinerja mereka. Kebijakan kompensasi yang baik dapat meningkatkan loyalitas dan kinerja pegawai secara keseluruhan.

5.2. Saran

Berdasarkan temuan penelitian ini, beberapa saran yang dapat diberikan untuk meningkatkan kinerja dan loyalitas pegawai di Kecamatan Nongsa, Kota Batam adalah sebagai berikut:

1. Organisasi harus terus mengembangkan program-program yang dapat meningkatkan motivasi pegawai. Ini dapat dilakukan melalui pelatihan, pengembangan karir, dan pemberian pengakuan atas pencapaian pegawai.
2. Organisasi perlu memastikan bahwa kebijakan kompensasi mereka adil dan kompetitif. Pemberian kompensasi yang memadai akan meningkatkan loyalitas dan kinerja pegawai.

3. Strategi untuk meningkatkan loyalitas pegawai harus menjadi prioritas. Ini dapat mencakup program penghargaan dan pengakuan, lingkungan kerja yang positif, dan kebijakan keseimbangan kerja-kehidupan yang baik.
4. Organisasi perlu mengambil pendekatan holistik yang mencakup peningkatan motivasi dan kompensasi untuk mencapai kinerja optimal. Memahami bahwa motivasi dan kompensasi bekerja secara sinergis melalui loyalitas untuk meningkatkan kinerja pegawai.
5. Penting bagi organisasi untuk terus memonitor dan mengevaluasi program-program yang telah diterapkan. Umpan balik dari pegawai harus diambil secara serius untuk membuat perbaikan yang berkelanjutan.
6. Disarankan untuk penelitian selanjutnya melakukan penelitian dengan populasi dan sampel yang lebih besar dan beragam, sehingga hasil penelitian dapat lebih digeneralisasikan. Penelitian di berbagai sektor dan wilayah lain juga dapat memberikan perspektif yang lebih komprehensif.
7. Menggali lebih dalam aspek psikologis yang mempengaruhi motivasi dan loyalitas pegawai, seperti kepuasan kerja, komitmen organisasi, dan persepsi keadilan. Ini akan membantu dalam merancang intervensi yang lebih efektif untuk meningkatkan kinerja pegawai.

Dengan memperhatikan saran-saran tersebut, diharapkan peneliti selanjutnya dapat mengembangkan penelitian yang lebih mendalam dan komprehensif, sehingga memberikan kontribusi yang signifikan terhadap pemahaman mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja dan loyalitas pegawai.