

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1. Simpulan**

Hasil penelitian telah disimpulkan menjadi beberapa kesimpulan, yaitu:

1. Motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT Royce Enterprise Company.
2. Disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT Royce Enterprise Company.
3. Kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT Royce Enterprise Company.
4. Motivasi kerja, disiplin kerja, dan kepuasan kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT Royce Enterprise Company

#### **5.2. Saran**

Berikut adalah beberapa saran yang dapat disampaikan berdasarkan hasil penelitian ini:

1. Hasil penelitian ini memberikan landasan bagi PT Royce Enterprise Company untuk mengembangkan strategi yang dapat meningkatkan kinerja karyawan.
2. Studi ini memfokuskan pada variabel motivasi kerja, disiplin kerja, dan kepuasan kerja dalam konteks pengaruhnya terhadap kinerja karyawan. Untuk mendapatkan pemahaman yang lebih mendalam, penelitian selanjutnya dapat mengeksplorasi lebih banyak variabel dalam manajemen sumber daya manusia.