

DAFTAR PUSTAKA

- Akib, Mansyur, M., Kurdin, K., & Demina, D. (2022). The Effect of Compensation and Work Discipline on Employee Performance in State Islamic Religious Higher Education. *AL-TANZIM: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 6(1), 586–602. <https://doi.org/10.33650/al-tanzim.v6i2.3480>
- Alkahfi, M. A., & Ramadhani, S. (2023). the Effect of Remuneration and Work Discipline on Employee Performance At Pt. Askrida Syariah Insurance Medan Branch. *Istinbath*, 22(1), 75–89. <https://doi.org/10.20414/ijhi.v22i1.589>
- Amruddin, Priyanda, R., Agustina, T. S., & Dll. (n.d.). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Pradina Pustaka.
- Anandita, S. R., Baharudin, M., & Mahendri, W. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada CV Putra Putri Jombang). *Jurnal Inovasi Penelitian*, 2(3), 727–734.
- Andriani, N., Sunaryo, H., & Basalamah, R. (n.d.). *Pengaruh Beban Kerja, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Dinas Lingkungan Hidup Kota Malang*. september 2016, 1–6.
- Andriyani, P., Siddiq, D. M., Hardjowikarto, D., & Elyani, N. D. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Acman: Accounting and Management Journal*, 2(1), 11–19. <https://doi.org/10.55208/aj.v2i1.27>
- Anwar, H., & Afna, N. (2022). Analisis Beban Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN (Persero) UP3 Banjarmasin. *Jurnal Bisnis dan manajemen*, 1(2), 72–81. <http://ejurnal.poliban.ac.id/index.php/JBM>
- Azmy, A., Risza, H., & Adhykusuma, A. (2022). Implications of work motivation, employee discipline, and compensation on employee performance while working from home at a digital marketing company. *Jurnal Manajemen dan Pemasaran Jasa*, 15(1), 13–36. <https://doi.org/10.25105/jmpj.v15i1.12791>
- Balqis, F., & Sugiono, E. (2020). Pengaruh Beban Kerja, Penilaian Prestasi Kerja, Dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan PT Surya Progard Jakarta Selatan. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 16(1), 83–97. <https://doi.org/10.47313/oikonomia.v16i1.1004>
- Christian, D., & Kurniawan, M. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Yala Kharisma Shipping Cabang Palembang. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 2(2), 113–125. <https://doi.org/10.47747/jnmppsdm.v2i2.283>

- Darma, B. (2021). *Statistika Penelitian Menggunakan SPSS*. Guepedia.
- Dwitanti, E., Murwani, F. D., & Siswanto, E. (2023). the Effect of Work-Life Balance on Employee Performance Through Work Stress and Workload. *International Journal of Business, Law, and Education*, 4(2), 569–586. <https://doi.org/10.56442/ijble.v4i2.211>
- Haekal, T. M., Wahidmurni, W., & Zuhriyah, I. A. (2023). The Influence of Islamic Leadership, Religiosity, and Work Discipline with Work Ethic on Teacher Performance in Madrasah. *Al-Tanzim: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 7(4), 1221–1236. <https://doi.org/10.33650/al-tanzim.v7i4.6747>
- Hermawan, E. (2022). Analisis Pengaruh Beban Kerja, Konflik Pekerjaan-Keluarga Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pt. Sakti Mobile Jakarta. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 3(4), 372–380. <https://www.dinastirev.org/JIMT/article/view/939>
- Hermawati, R. (2020). Analysis on The Effect of Compensation, Discipline and Motivation Toward Performance of Employees of Mandiri Utama Sejahtera Corporation. *Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi Publik*, 10(1), 99. <https://doi.org/10.26858/jiap.v10i1.13577>
- Jafar, M. A., Trimulato, T., & Gani, I. (2023). The Influence Of Leadership And Motivation On Employee Performance Moderated By Work Environment. *JPS (Jurnal Perbankan Syariah)*, 4(1), 20–34. <https://doi.org/10.46367/jps.v4i1.1025>
- Kurniawati, F., Fikaris, M. F., Eryani, I. S., Rohendi, & Wahyudi, B. (2023). and Work Motivation on Nurse. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 21(4), 915–927.
- Kusumaningsih, D., & Riauwanto, S. (2021). Analisis Motivasi, Disiplin Dan Beban Kerja Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Kabupaten Kebumen. *Jurnal Riset Akuntansi dan Bisnis Indonesia*, 1(2), 439–456. <https://doi.org/10.32477/jrabi.v1i2.382>
- Leon, F. M., Suryaputri, R., & Purnamaningrum, T. K. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif - Manajemen, Keuangan, dan Akuntansi*. Penerbit Salemba.
- Manullang, W. T. A., Sinaga, R. V., & Silalahi, E. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Fasilitas Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Hilon Sumatera. *KUKIMA : Kumpulan Karya Ilmiah Manajemen*, 1(1), 10–21. <https://doi.org/10.54367/kukima.v1i1.1806>
- Misbahuddin, & Hasan, I. (2022). *Analisis Data Penelitian dengan Statistik (Edisi Kedua)*. Bumi Aksara.

- Mon, M. D., Susilo, J. E., & Sentoso, A. (2023). The Effect of Work Environment, Workload, and Work Engagement on Employee Performance with Work Commitment as mediation and Generation Z as Control Variable in Batam City. *Asian Journal of Management, Entrepreneurship and Social Science*, 3(04), 1120–1132. <https://ajmesc.com/index.php/ajmesc>
- Musa, M. N. D., & Serijadi, H. (2020). Dampak Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *PUBLIC POLICY (Jurnal Aplikasi Kebijakan Publik & Bisnis)*, 1(2), 101–114. <https://doi.org/10.51135/publicpolicy.v1.i2.p101-114>
- Nawari. (2020). *Analisis Regresi*. PT Elex Media Komputindo.
- Noviantoro, D., Marisa, S., & Sakarina, S. (2022). The Influence of Communication, Work Motivation and Work Environment on Employee Performance with Work Discipline as a Mediating Variable. *Oblik i finansi*, 4(4(98)), 80–88. [https://doi.org/10.33146/2307-9878-2022-4\(98\)-80-88](https://doi.org/10.33146/2307-9878-2022-4(98)-80-88)
- Nurhasanah, Jufrizen, J., & Tupti, Z. (2022). Pengaruh Etika Kerja, Budaya Organisasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 245–261. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.618>
- Purwanza, S. W. (2022). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan Kombinasi*. CV Media Sains Indonesia.
- Putri, S. H. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Madeline. *Jurnal manajemen Modal Insani dan Bisnis*, 32.
- Rayyan, A., & Paryanti, A. B. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Toko Buku Gramedia Matraman Jakarta. *JIMEN Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 2(1), 9–19.
- Rosalina, M., & Wati, L. N. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekobis : Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 10(1), 18–32. <https://doi.org/10.37932/j.e.v10i1.26>
- Rosyidah, M. (2021). *Metode Penelitian*. Deepublish.
- Sari, S. M., & Evyanto, W. (2023). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Polresta Barelang Batam. *Jesya*, 6(2), 1500–1508. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i2.1088>
- Sinaga, S. R., & Sihombing, S. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja Dan Kondisi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Kereta Api Divre 1 Sumatera Utara. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 21, 16–30. <https://doi.org/10.54367/jmb.v21i1.1183>

- Suhartanto, Amalia, F. A., & Najib, M. (2023). *Metode Riset Bisnis: Dasar-dasar Mendesain dan Melakukan Riset di Konteks Bisnis*. Uwais Inspirasi Indonesia.
- Sulastri, & Onsardi. (2020). *Pengaruh Stres Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dealer Honda Astra Motor Bengkulu*. 2507(February), 1–9.
- Sulistiyarningsih, S., & Nurrofi, A. (2023). Kinerja Karyawan Yang di Pengaruhi oleh Peran Beban Kerja , Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 7(2), 16113–16120.
- Sultanto, J., Elvina, & Pristoyo. (2023). the Effect of Workload, Job Satisfaction, and Work Discipline on Employee Performance of Pt. Bdmn Rantauprapat. *Indonesian Interdisciplinary Journal of Sharia Economics (IIJSE)*, 6(3), 2786–2797.
- Sulung, N., & Yasril, A. I. (2023). *Metode Besar Sampel Dan Teknik Pengambilan Sampling Untuk Penelitian*. Deepublish.
- Swedana, I. N. (2023). The Role Of Workload And Work Motivation In Influencing Performance Through Job Satisfaction. *Jurnal Manajemen*, 27(2), 401–427. <https://doi.org/10.24912/jm.v27i2.1309>
- Tono, D., & Sukati, I. (2024). Influence of communication, discipline and work motivation on PT Vesinter Indonesia employee performance. *Jurnal Mantik*, 7(4). www.iocscience.org/ejournal/index.php/mantik
- Wangi, V. K. N., Bahiroh, E., & Imron, A. (2020). Dampak Kesehatan Dan Keselamatan Kerja , Beban Kerja ,. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 7(1), 40–50.
- Yuliantini, T., & Suryatiningsih, S. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT ISS Indonesia). *Populis : Jurnal Sosial dan Humaniora*, 6(2), 104–120. <https://doi.org/10.47313/pjsh.v6i2.1255>