

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Relevan perolehan analisa data yang dilangsungkan berjudul pengaruh disiplin dan komunikasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Nok Feudenberg Sealing Technologie, ditariklah kesimpulan yakni:

1. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Nok Feudenberg Sealing Technologie.
2. Komunikasi kerja pada Karyawan PT Nok Feudenberg Sealing Technologie mengantongi pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.
3. Disiplin kerja dan komunikasi kerja secara simultan memengaruhi kinerja karyawan PT Nok Feudenberg Sealing Technologie.

5.2 Saran

Relevan kesimpulan di atas, peneliti memiliki beberapa saran sebagai bahan pertimbangan bagi perusahaan yakni:

1. Kurangnya disiplin kerja mengakibatkan tidak tercapainya target perusahaan. Salah satunya seringkali karyawan mengakhiri tugasnya lebih duluan dari lainnya, hal itu berdampak dari minimnya kesopanan dalam dunia kerja bagi karyawan. Masih ramainya pekerja yang masuk bekerja tidak tepat pada waktunya, hal itu mengindikasikan kurangnya kepatuhan pekerja terkait peraturan. Pekerja yang menduduki bagian operator pun ditemui peralatan pada meja dan sekeliling mesin *running* yang tidak tersusun rapi.

Hal itu mengindikasikan kurangnya tingkat kepedulian dan waspada karyawan. Perusahaan harus tegas dalam menanggapi permasalahan ini.

2. PT NOK Freudenberg Sealing Technologies kurangnya komunikasi antara atasan dan bawahan karena beberapa alasan yaitu atasan sulit untuk menerima pendapat dari bawahan. Misalnya saat karyawan tidak bisa hadir untuk bekerja atau dalam kondisi tidak sehat, namun ketiadaan pemberitahuan kepada atasan bahwa tidak dapat datang bekerja disebabkan berada dikondisi sakit atau halangan lainnya.
3. Penelitian ini memakai disiplin kerja, komunikasi kerja dan kinerja diharapkan penelitian kedepannya tetap memakai variabel tersebut juga dikarenakan tiap lokasi penelitian mempunyai suasana yang berbeda.