

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini berjudul Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Datam Jaya Abadi, dapat menjawab dari rumusan-rumusan masalah pada penelitian ini sebagai berikut :

1. Lingkungan kerja berpengaruh positif serta signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT Datam Jaya Abadi.
2. Kompensasi berpengaruh positif serta signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT Datam Jaya Abadi.
3. Gaya kepemimpinan berpengaruh positif serta signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT Datam Jaya Abadi.
4. Lingkungan kerja, kompensasi, gaya kepemimpinan berpengaruh secara positif dan bersamaan (simultan) terhadap kinerja karyawan Pada PT Datam Jaya Abadi.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang sudah penulis buat pada penelitian ini, adapun beberapa saran yang dapat diberikan yaitu :

1. Perusahaan PT Datam Jaya Abadi

Peneliti memiliki harapan kepada PT Datam Jaya Abadi untuk dapat mempertimbangkan aspek lingkungan kerja, kompensasi dan gaya kepemimpinan yang diterapkan di perusahaan agar dapat diperbaiki dan

ditingkatkan agar kinerja karyawan juga dapat meningkat sebagaimana dengan perolehan hasil pengujian yang sudah dilakukan oleh peneliti.

2. Bagi Peneliti

Saran yang dapat diberikan kepada sesama peneliti yaitu dapat melanjutkan penelitian dengan variabel-variabel berbeda yang memiliki pengaruh kinerja karyawan dengan objek yang berbeda juga.