

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI
DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT DATAM JAYA ABADI**

SKRIPSI



**Oleh
Karina Stefani
190910245**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2024**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI
DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT DATAM JAYA ABADI**

SKRIPSI

Untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana



**Oleh
Karina Stefani
190910245**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2024**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini saya:

Nama : Karina Stefani
NPM : 190910245
Falkutas : Ilmu Sosial Dan Humaniora
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa “SKRIPSI” yang saya buat dengan judul:

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PADA PT DATAM JAYA ABADI”

Adanya hasil karya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, di dalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah di tulis atau di terbitkan oleh orang lain dan di sebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah skripsi ini terbukti terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah skripsi ini di gugurkan dan gelar akademik yang saya peroleh di batalkan, serta di proses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Batam, 20 April 2024



Karina Stefani
190910245

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT
DATAM JAYA ABADI**

SKRIPSI
Untuk memenuhi salah satu syarat
Memperoleh gelar sarjana

Oleh
Karina Stefani
190910245

Telah disetujui oleh pembimbing pada tanggal
Seperti tertera dibawah ini
Batam 20 April 2024

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Mauli Siagian', with a long horizontal line extending to the right.

Mauli Siagian, S.Kom., M.Si
Pembimbing

ABSTRAK

Perusahaan tidak mampu berdiri dan beroperasi tanpa adanya sumber daya manusia yang berkompeten. Karyawan merupakan bagian penting karena mengendalikan modal, sumber daya alam, teknologi, keuangan dan lainnya. Karyawan yang baik merupakan karyawan yang mampu menyelesaikan beban pekerjaannya dengan gigih serta memiliki kemampuan yang dapat diandalkan oleh perusahaan. Sebagaimana kinerja karyawan akan terlihat nyata peningkatannya ketika memiliki lingkungan kerja yang produktif dengan pemberian kompensasi yang adil serta berada di bawah kepemimpinan yang bijaksana. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh dari lingkungan kerja, kompensasi, gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT Datam Jaya Abadi. Metode penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif dengan teknik pengambilan *non probability sampling* dengan sampel jenuh yang memiliki jumlah sampel sebanyak 122 orang. Hasil pada penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh secara signifikan dan simultan antara lingkungan kerja, kompensasi, gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT Datam Jaya Abadi.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Kompensasi, Gaya Kepemimpinan, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The company is unable to stand and operate without competent human resources. Employees are an important part because they control capital, natural resources, technology, finance and others. Good employees are employees who are able to complete their workload persistently and have abilities that can be relied on by the company. As employee performance will be noticeably improved when it has a productive work environment with fair compensation and is under wise leadership. The purpose of this study was to determine the effect of work environment, compensation, leadership style on employee performance at PT Datam Jaya Abadi. This research method uses quantitative research with non-probability sampling techniques with saturated samples which have a total sample size of 122 people. The results in this study indicate a significant and simultaneous influence between the work environment, compensation, leadership style on employee performance at PT Datam Jaya Abadi.

Keyword : *Work Environment, Compensation, Leadership Style, Employee performance*

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan segala rahmat dan karuniaNya, sehingga penulis mampu menyelesaikan proses yang panjang dalam penulisan skripsi ini yang merupakan salah satu syarat yang harus dipenuhi guna memperoleh gelar Sarjana (S1) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora, Universitas Putera Batam. Penulis menyadari bahwa tanpa adanya bantuan, bimbingan serta dukungan dari berbagai pihak, mulai dari awal bangku perkuliahan hingga pada saat ini, tentunya akan sangat sulit bagi penulis untuk bisa sampai pada tahap ini. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa hormat dan ucapan terimakasih kepada:

1. Ibu Dr. Nur Elfi Husda, S.kom., M.SI. selaku Rektor Universitas Putera Batam;
2. Bapak Michael Jibrael Rorong, S.T., M.I.Kom. selaku Dekan Universitas Putera Batam ;
3. Ibu Mauli Siagian, S.Kom., M.SI. selaku Ketua Program Studi Manajemen, Fakultas Ilmu Sosial Humaniora, Universitas Putera Batam yang sekaligus merupakan pembimbing skripsi yang telah menyediakan waktu dalam memberikan bimbingan dan petunjuk sampai selesainya skripsi ini.
4. Seluruh dosen dan staff Universitas Putera Batam yang telah memberi banyak ilmu pengetahuan.
5. Orang tua dan keluarga yang telah memberikan support serta doa, kasih sayang dan nasehat.
6. Teman-teman yang selalu membantu dan menyemangati dalam pembuatan penelitian ini hingga selesai.

Batam, 20 April 2024



Karina Stefani



Universitas Putera Batam

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
HALAMAN PENGESAHAN	Error! Bookmark not defined.
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR RUMUS	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	5
1.3 Batasan Masalah.....	6
1.4 Rumusan Masalah	7
1.5 Tujuan Penelitian.....	7
1.6 Manfaat Penelitian.....	8
1.6.1 Manfaat Teoritis	8
1.6.2 Manfaat Praktis	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Teori Dasar	9
2.1.1 Lingkungan Kerja.....	9
2.1.1.1 Pengertian Lingkungan Kerja	9
2.1.1.2 Indikator Lingkungan Kerja.....	10
2.1.2 Kompensasi	11
2.1.2.1 Pengertian Kompensasi.....	11
2.1.2.2 Indikator Kompensasi	11
2.1.3 Gaya Kepemimpinan.....	12
2.1.3.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan	12
2.1.3.2 Indikator Gaya Kepemimpinan.....	13
2.1.4 Kinerja Karyawan	14
2.1.4.1 Pengertian Kinerja Karyawan	14
2.1.4.2 Indikator Kinerja Karyawan	15
2.2 Penelitian Terdahulu	16
2.3 Kerangka Pemikiran	22
2.3.1 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	23
2.3.2 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	23
2.3.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan.....	23
2.3.4 Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	23
23	
2.4 Kerangka Konseptual	24

2.5	Hipotesis.....	24
BAB II METODE PENELITIAN.....		25
3.1	Jenis Penelitian.....	25
3.2	Sifat Penelitian.....	25
3.3	Lokasi dan Periode Penelitian.....	25
	3.3.1 Lokasi Penelitian.....	25
	3.3.2 Periode Penelitian.....	26
3.4	Populasi dan Sampel.....	26
	3.4.1 Populasi.....	26
	3.4.2 Teknik Penentuan Besar Sampel.....	26
	3.4.3 Teknik Sampling.....	27
3.5	Sumber Data.....	27
3.6	Metode Pengumpulan Data.....	27
3.7	Definisi Operasional Variabel.....	28
3.8	Metode Analisis Data.....	29
	3.8.1 Metode Analisis Deskriptif.....	29
	3.8.2 Uji Kualitas Data.....	30
	3.8.2.1 Uji Validitas Instrumen.....	30
	3.8.2.2 Uji Realibilitas.....	31
	3.8.3 Uji Asumsi Klasik.....	32
	3.8.3.1 Uji Normalitas.....	32
	3.8.3.2 Uji Multikolinearitas.....	32
	3.8.3.3 Uji Heteroskedastisitas.....	33
	3.8.4 Uji Pengaruh.....	33
	3.8.4.1 Analisis Regresi Linear Berganda.....	33
	3.8.4.2 Analisis Koefisien Determinasi.....	34
3.9	Uji Hipotesis.....	34
	3.9.1 Uji T (Parsial).....	35
	3.9.2 Uji F (Simultan).....	35
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		37
4.1	Gambaran Umum dan Objek Penelitian.....	37
	4.1.1 Visi.....	37
	4.1.2 Misi.....	37
4.2	Deskripsi Karakteristik Responden.....	38
	4.2.1 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	38
	4.2.2 Profil Responden Berdasarkan Usia.....	38
	4.2.3 Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	38
	4.2.4 Profil Responden Berdasarkan Penghasilan.....	38
4.3	Deskripsi Jawaban Responden.....	39
	4.3.1 Lingkungan Kerja.....	39
	4.3.2 Kompensasi.....	40
	4.3.3 Gaya Kepemimpinan.....	41
	4.3.4 Kinerja Karyawan.....	42
4.4	Analisis Data.....	43
	4.4.1 Uji Validitas Data.....	43
	4.4.1.1 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja.....	43

4.4.1.2 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi	44
4.4.1.3 Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan.....	45
4.4.1.4 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	46
4.4.2 Uji Realibilitas Data	47
4.4.3 Uji Asumsi Klasik	47
4.4.3.1 Uji Normalitas Data	47
4.4.3.2 Uji Multikolinearitas.....	49
4.4.3.3 Uji Heteroskedastisitas.....	49
4.4.4 Uji Pengaruh	50
4.4.4.1 Analisis Regresi Linear Berganda	50
4.4.4.2 Analisis Koefisien Determinasi	51
4.5 Uji Hipotesis	52
4.5.1 Uji T.....	52
4.5.2 Uji F	54
4.6 Pembahasan	55
4.6.1 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	55
4.6.2 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	56
4.6.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan.....	56
4.6.4 Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan.....	57
4.7 Implikasi Penelitian.....	58
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	59
5.1 Kesimpulan.....	59
5.2 Saran.....	59
DAFTAR PUSTAKA	64
LAMPIRAN	
Lampiran 1. Pendukung Penelitian	
Lampiran 2. Daftar Riwayat Hidup	
Lampiran 3. Surat Izin Penelitian	

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	24
Gambar 4.1 Logo PT Datam Jaya Abadi.....	37
Gambar 4.2 Grafik Normal P Plot.....	47
Gambar 4.3 Grafik Histogram	48
Gambar 4.4 Grafik <i>Scatterplot</i>	50

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Standar Penilaian Kerja Karyawan PT Datam Jaya Abadi	3
Tabel 1.2 Penilaian Kinerja Karyawan PT Datam Jaya Abadi Tahun 2019-2023	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	19
Tabel 3.1 Jadwal Penelitian.....	26
Tabel 3.2 Skala Likert	27
Tabel 3.3 Definisi Operasional Variabel	28
Tabel 3.4 Rentang Skala.....	29
Tabel 3.5 Interpretasi Koefisien Korelasi Nilai R.....	31
Tabel 4.1 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	38
Tabel 4.2 Profil Responden Berdasarkan Usia.....	38
Tabel 4.3 Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	38
Tabel 4.4 Profil Responden Berdasarkan Penghasilan.....	38
Tabel 4.5 Skor Indikator Variabel Lingkungan Kerja.....	39
Tabel 4.6 Skor Indikator Variabel Kompensasi	40
Tabel 4.7 Skor Indikator Variabel Gaya Kepemimpinan.....	41
Tabel 4.8 Skor Indikator Variabel Kinerja Karyawan.....	42
Tabel 4.9 Skor Indikator Variabel Lingkungan Kerja.....	43
Tabel 4.10 Skor Indikator Variabel Kompensasi	44
Tabel 4.11 Skor Indikator Variabel Gaya Kepemimpinan.....	45
Tabel 4.12 Skor Indikator Variabel Kinerja Karyawan	46
Tabel 4.13 Hasil Uji Realibilitas	47
Tabel 4.14 Hasil Uji <i>Kolmogorov-Smirnov</i>	48
Tabel 4.15 Hasil Uji Multikolinearitas.....	49
Tabel 4.16 Analisis Regresi Linear Berganda.....	50
Tabel 4.17 Hasil Analisis Koefisien Determinasi	52
Tabel 4.18 Hasil Uji T	53
Tabel 4.19 Hasil Uji F	54

DAFTAR RUMUS

	Halaman
Rumus 3.1 Rentang Skala	29
Rumus 3.2 <i>Pearson Product Moment</i>	30
Rumus 3.3 <i>Cronbach Alpha</i>	31
Rumus 3.4 Hitung Nilai VIF	32
Rumus 3.5 Hitung Nilai TOL.....	33
Rumus 3.6 Uji Heteroskedastisitas	33
Rumus 3.7 Regresi Linear Berganda.....	34
Rumus 3.8 Koefisien Determinasi	34
Rumus 3.9 Uji T	35
Rumus 3.10 Uji F	36