

## DAFTAR PUSTAKA

- Anggraini, D. (2021). Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pati Sari Medan . *BISMA Cendekia*, Vol. 1 No.3, 148–152.
- Arisanti, K. D., Santoso, A., & Wahyuni, S. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk. *JIMEK*, Vol. 2 No.1, 101–118.
- Darmasaputra, I. K. A., & Sudibya, I. G. A. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan Transaksional, Budaya, Organisasi, dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan*. Vol. 8 No. 9, 5847–5866.
- Dewi, N. N. C., & Panuju, R. (2018). Pengaruh Iklim Komunikasi dan Gaya Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan di SMA Dwijendra Denpasar. *Jurnal Pendidikan Ekonomi UM Metro*, Vol. 6 No. 2, 85–98.
- Ekhsan, M. (2019a). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 13 No.1, 1–13.
- Ekhsan, M. (2019b). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. vol 13 (1), 1–13.
- Erwantiningsih, E. (2019). *Pengaruh Motivasi, Komunikasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan*.
- Farisi, S., Irnawati, J., & Fahmi, M. (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Humaniora*, Vol. 4 No.1, 15–33.
- Fitriano, A., Chandra, R., Gunawan, A., Jovita, Rislani, & Sari, I. Y. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Disiplin Kerja, dan Komunikasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. National Super. *Jurnal Warta Edisi*, Vol. 14 No.1, 1–103.
- Hardani, Auliya, Andriani, Fardani, Ustiawaty, Utami, Sukmana, & Istiqomah. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif* (H. Abadi, Ed.). Pustaka Ilmu.
- Katidjan, S. P., Pawirosumarto, S., & Isnaryadi, A. (2017). Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir, dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, vol 7 no.3, 429–446.
- Krisnandi, H., & Saputra, N. A. (2020). Kompetensi, Komunikasi, Kedisiplinan, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, vol 17 No. 1, 13–26.
- Lawasi, E. S., & Triatmanto, B. (2017). Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Kerjasama Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan*, Vol. 5 No.1, 47–57.
- Nugrahaningsih, H., & Julaela. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT Tempuran Mas. *Jurnal Online Internasional & Nasional*, Vol. 4 No.1, 61–76.
- Palupi, D. A. P. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan. *JRMB*, Vol. 15 No. 2, 113–119.
- Rofianti, M., & Dewi, I. G. A. M. (2021). *Pengaruh Komunikasi, Disiplin Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Warung Mak Beng Cabang Ubud*. Vol. 10 No.1, 1–20.

- Safrina, E. (2017). Pengaruh Disiplin, Kompensasi, dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada Stasiun Pengisian Bahan Bakar Umum (SPBU) di Kabupaten Bireuen. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis, Vol. 18 No. 2*, 116–127.
- Sitoresmi, C. P. A., & M. Khoiri. (2022). Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Garuda Electric Power. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis, Vol 11 no. 1*, 352–360.
- Suryani, N. L. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bangkit Maju Bersama di Jakarta. *JENIUS, Vol. 2 No. 3*, 419–435.
- Yantika, Y., Herlambang, T., & Rozzaid, Y. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Etos Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pemkab Bondowoso). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia, 4 No.2*, 174–188.
- Yuliantini, T., & Suryatiningsih. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT ISS Indonesia). *Jurnal Sosial Dan Humaniora, Vol.6 No.2*, 104–120.