

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Selepas sejumlah pengujian serta penganalisisan yang sudah dilaksanakan, konklusi yang diperoleh yakni:

1. Karyawan PT Enesis Batam bekerja lebih baik ketika mereka termotivasi.
2. Terdapat korelasi positif antara komunikasi dan kinerja karyawan PT Enesis Batam.
3. Tidak ada korelasi antara disiplin kerja dengan kinerja karyawan PT Enesis Batam.
4. Motivasi, komunikasi serta Disiplin Kerja PT Enesis Batam mempunyai pengaruh bersamaan serta positif pada Kinerja Karyawan PT Enesis Batam

5.2 Saran

Rekomendasi yang bisa dibuat selepas studi dilaksanakan yakni:

1. Guna akademik

Peneliti berharapkan studi itu bisa diperluas bersama memeriksa variable lainnya yang bisa memberi dampak Kinerja Karyawan PT Enesis Batam. Sesuai tambahan variable ataupun mempergunakan variable lainnya misalnya training penambahan, beban bekerja, ataupun pengalaman yang didugakan bisa memberi dampak kepada performa pegawai.

2. Guna Perseroan

PT Enesis Batam diharap bisa menaikkan motivasi yang lebih baik kembali pada pegawai misalnya bagaimanakah menyemangati beserta memberi pendukungan memberi penghargaan pada pegawai yang berprestasikan kepada penggapaian performanya. PT Enesis Batam Batam diharap pula guna mempertahankan korelasi komunikasi yang amat baik kembali bersama pegawai bersama melaksanakan aktivitas *outing*, memberi pengakuan atau bersama melaksanakan perihal yang bisa mengapresiasi pegawai. Bersama makin disiplin bekerjanya, bukanlah artinya PT Enesis Batam mengesamping perihal yang menjadikan pegawai merasakan tak difokuskan. Tetapi diharap PT Enesis Batam supaya konstan mempertahankan disiplin bekerja yang ada pada PT Enesis Batam.