

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1. Simpulan**

Berdasarkan analisis data yang telah dilakukan dan pembahasan yang telah dikemukakan pada pembahasan sebelumnya, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan dari penelitian ini, yaitu sebagai berikut:

1. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan PT Istana Citra Indah.
2. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan PT Istana Citra Indah.
3. Motivasi dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan PT Istana Citra Indah.

#### **5.2. Saran**

Berdasarkan kesimpulan yang telah diperoleh dari penelitian ini, maka saran yang dapat penulis ajukan adalah sebagai berikut:

1. PT Istana Citra Indah diharapkan untuk dapat menaikkan motivasi karyawan. Perusahaan juga harus mampu memprioritaskan apa yang dibutuhkan oleh karyawannya. Jika kebutuhan karyawan terpenuhi, karyawan diberi peluang untuk tumbuh, dan kemudian mereka pasti termotivasi dalam menyelesaikan pekerjaan mereka dengan lebih semangat lagi.

2. PT Istana Citra Indah diharapkan bisa menaikkan motivasi dan disiplin kerja secara bersama-sama. Dengan dukungan pengembangan peraturan, dapat meningkatkan disiplin karyawan dan memberikan motivasi kerja kepada karyawan, dan diharapkan dapat menaikkan kinerja karyawan. Oleh karena itu, ikatan antara pemimpin dan karyawan, dan karyawan dan kolega diharuskan mapan untuk meningkatkan kinerja karyawan.
3. Bagi penelitian selanjutnya, diharapkan meneliti variabel independen lain selain motivasi dan disiplin kerja yang bertujuan sebagai perbandingan dalam melakukan penelitian serupa dimasa yang akan datang.