

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan diatas, maka dapat disimpulkan :

Strategi Dinas Tenaga Kerja Dalam Meningkatkan Kompetensi Tenaga Kerjadi Kota Batam, meliputi:

1. Tujuan (*purpose*)

Dinas Tenaga Kerja Kota Batam memiliki tujuan dengan membuat program pelatihan kompetensi tenaga kerja. Untuk mempermudah pencari kerja untuk mendapatkan pekerjaan. Kemampuan petugas masih belum cukup baik, karena kekurangan Sumber daya untuk melakukan pembinaan kompetensi.

2. Lingkungan (*enviromtent*)

Masih belum bias dikatakan baik, karena pencari kerja yang mendapatkan sertifikat pelatihan kompetensi masih banyak yang belum mendapatkan pekerjaan dan Dinas Tenaga Kerja tidak memiliki solusi terkait permasalahan tersebut.

3. Pengarahan (*Direction*)

Pencari kerja melakukan pendaftaran kepada Dinas Tenaga Kerja Kota Batam kemudian akan diarahkan Ke Lembaga Pelatihan Kerja (LPK), syarat utama pendaftarannya adalah KTP dan kartu kuning AK1. Dinas

Tenaga Kerja memberikan surat tertulis kepada perusahaan-perusahaan agar ikut berpartisipasi dalam pelaksanaan pelatihan kompetensi tenaga kerja.

4. Tindakan (*Action*)

Dinas Tenaga Kerja memberikan usulan kepada pencaker yang belum mendapatkan pekerjaan untuk mengikuti kembali pelatihan dengan bidang yang lain, namun pada kenyataannya pencaker tidak mengetahui bahwa pelatihan bisa dilakukan 2 kali atau melakukan kembali pelatihan. Memberikan tindakan kepada perusahaan-perusahaan agar menginformasikan Dinas Tenaga Kerja terkait lowongan kerja yang dibutuhkan sesuai unit kompetensi yang dilakukan pelatihan oleh Dinas Tenaga Kerja, agar pencaker yang sudah mendapatkan sertifikat dapat langsung bekerja.

5. Pembelajaran (*Learning*)

Dinas Tenaga Kerja berusaha setiap tahunnya untuk menambah kuota pelatihan kompetensi tenaga kerja, agar pencari kerja yang mendapatkan sertifikat pelatihan mendapatkan pekerjaan. Untuk mengurangi angka pengangguran yang setiap tahun bertambah juga

5.2 Saran

Adapun saran dari peneliti untuk penelitian strategi Dinas Tenaga Kerja dalam Meningkatkan Kompetensi Tenaga Kerja, adalah:

1. Dinas Tenaga Kerja melakukan tes kemampuan kepada pencaker yang mengikuti pelatihan kompetensi yang mereka pilih.

2. Dinas Tenaga Kerja perlu melakukan koordinasi dengan perusahaan-perusahaan yang ada di Batam, untuk mempermudah pencari kerja yang mendapatkan sertifikat mendapatkan pekerjaan.
3. Dinas Tenaga Kerja melakukan *training*/pelatihan langsung keperusahaan – perusahaan pengguna tenaga kerja.