

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Sesuai dengan hasil pengujian pada studi penelitian pengaruh Motivasi ( $X_1$ ) dan Pelatihan ( $X_2$ ) terhadap Kinerja Karyawan ( $Y$ ) PT Wonder Trend Indonesia, sesuai dengan data – data yang di dapatkan dari pengumpulan data responden, hasil pengujian dan pembahasan yang di paparkan pada bab sebelumnya, maka dari itu bisa di tarik kesimpulan pada studi penelitian ini, yaitu:

1. Motivasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Wonder Trend Indonesia. Hal ini di dasarkan pada hasil uji t yang di peroleh variabel motivasi  $t_{hitung}$  5,454 lebih besar dari nilai  $t_{tabel}$  1,65993 dan nilai signifikansi 0,000 lebih kecil dari sig 0,05.
2. Pelatihan secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Wonder Trend Indonesia. Hal ini di dasarkan pada hasil uji t yang di peroleh variabel pelatihan  $t_{hitung}$  4,265 >  $t_{tabel}$  1,65933 dan nilai signifikansi sebesar 0,000 lebih kecil dari nilai sig 0,05.
3. Motivasi dan Pelatihan secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Wonder Trend Indonesia. Hal ini di dasarkan pada hasil uji F yang di peroleh yaitu  $F_{hitung}$  72,126 >  $F_{tabel}$  3,09 dengan nilai signifikansi 0,000 lebih kecil dari nilai sig 0,05.

## 5.2 Saran

Setelah menyimpulkan hasil – hasil pengujian pada studi penelitian yang di paparkan pada bab sebelumnya, terdapat saran – saran yang ingin di sampaikan penulis, yaitu:

1. Penulis berharap pihak manajemen atau pimpinan perusahaan PT Wonder Trend Indonesia bisa lebih memperhatikan kesejahteraan karyawan dengan memberikan motivasi kepada karyawan, serta penyelenggaraan pelatihan kepada karyawan. Hal ini di dasarkan pada kesimpulan yang menjelaskan bahwa terdapat pengaruh motivasi dan pelatihan terhadap kinerja karyawan. Maka dari itu, saran ini di berikan dengan harapan pemberian motivasi dan penyelenggaraan pelatihan mampu mengembangkan kinerja karyawan ke arah yang lebih baik.
2. Di harapkan kepada karyawan PT Wonder Trend Indonesia untuk selalu berusaha yang terbaik buat perusahaan, menjalin hubungan yang baik dengan sesama rekan kerja dan mematuhi peraturan perusahaan agar proses daur ulang dapat di lakukan dengan lancar.
3. Studi penelitian ini penulis menggunakan variabel motivasi, pelatihan dan kinerja karyawan, maka dari itu di harapkan pada penelitian selanjutnya dapat mengkaji dan mengembangkan lebih dalam terkait Motivasi dan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan dengan tujuan agar hasil penelitian yang di dapat bisa lebih lengkap dan lebih baik.