

**PENGARUH GENDER, PENGHARGAAN FINANSIAL
DAN PERTIMBANGAN PASAR KERJA TERHADAP
MINAT BERKARIR MENJADI AKUNTAN PUBLIK**

SKRIPSI



Oleh:

Eva Alja Rianita

200810104

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2024**

**PENGARUH GENDER, PENGHARGAAN FINANSIAL
DAN PERTIMBANGAN PASAR KERJA TERHADAP
MINAT BERKARIR MENJADI AKUNTAN PUBLIK**

SKRIPSI

Untuk memenuhi salah satu syarat

Memperoleh gelar sarjana



Oleh:

Eva Alja Rianita

200810104

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2024**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini saya:

Nama : Eva Alja Rianita
NPM : 200810104
Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora
Program Studi : Akuntansi

Menyatakan bahwa “skripsi” yang saya buat dengan judul:

“Pengaruh Gender, Penghargaan Finansial Dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Berkarir Menjadi Akuntan Publik”

Adalah hasil karya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, didalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah skripsi ini digugurkan dan skripsi yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Batam, 18 Juli 2024


Eva Alja Rianita

200810104

**PENGARUH GENDER, PENGHARGAAN FINANSIAL
DAN PERTIMBANGAN PASAR KERJA TERHADAP
MINAT BERKARIR MENJADI AKUNTAN PUBLIK**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar sarjana**

**Oleh:
Eva Alja Rianita
200810104**

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
Seperti yang tertera dibawah ini:**

Batam, 18 Juli 2024



**Viola Syukrina E. Janrosi, S.E., M.M.
Pembimbing**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis seberapa besar pengaruh gender, penghargaan finansial dan pertimbangan pasar kerja terhadap minat berkarir menjadi akuntan publik. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu analisis data kuantitatif dan diolah dengan SPSS versi 25. Data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu data primer berupa kuesioner diukur dengan menggunakan skala likert. Populasi dalam penelitian ini yaitu mahasiswa dari Universitas Internasional Batam, Universitas Batam, Universitas Riau Kepulauan dan Universitas Universal. Pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan purposive sampling, dengan total sebanyak 92 responden. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial gender berpengaruh signifikan terhadap minat menjadi akuntan publik. Penghargaan finansial tidak berpengaruh signifikan terhadap minat berkarir menjadi akuntan publik. Pertimbangan pasar kerja berpengaruh signifikan terhadap minat berkarir menjadi akuntan publik. Hasil uji F menyatakan bahwa gender, penghargaan finansial dan pertimbangan pasar kerja berpengaruh secara simultan terhadap minat berkarir menjadi akuntan publik.

Kata Kunci: Gender, Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar Kerja, Minat berkarir.

ABSTRACT

This research aims to analyze how much influence gender, financial rewards and job market considerations have on interest in a career as a public accountant. The data analysis method used in this research is quantitative data analysis and processed using SPSS version 25. The data used in this research is primary data in the form of a questionnaire measured using a Likert scale. The population in this study were students from Universitas Internasional Batam, Universitas Batam, Universitas Riau Kepulauan dan Universitas Universal. Sampling in this study used purposive sampling, with a total of 92 respondents. The results of this research indicate that gender partially has a significant effect on interest in becoming a public accountant. Financial awards do not have a significant effect on interest in a career as a public accountant. Job market considerations have a significant influence on interest in a career as a public accountant. The results of the F test state that gender, financial rewards and job market considerations simultaneously influence interest in a career as a public accountant.

Keywords: *Gender, Financial Rewards, Job Market Considerations, Career Interests.*

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis ucapkan kepada Tuhan YME, yang telah melimpahkan segala rahmat dan karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Program Studi Akuntansi Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Ibu Dr.Nur Elfi Husda, S.Kom, M.SI. selaku Rektor Universitas Putera Batam.
2. Bapak Dr. Michael Jibrael Rorong, S.T., M.I.Kom. selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora Universitas Putera Batam.
3. Bapak Ronald, B.AF., M. Com selaku Ketua Program Studi.
4. Ibu Viola Syukrina E Janrosi, S.E., M.M. selaku pembimbing skripsi di Universitas Putera batam.
5. Bapak Haposan Banjarnahor, S.E., M.SI. selaku pembimbing akademik.
6. Seluruh dosen dan staff pengajar Universitas Putera Batam.
7. Rekan kerja yang selalu memberikan dukunganya dan seluruh pihak.
8. Kepada kedua orang tua yang selalu memberi dukungan, bantuan dan doa tiada hentinya kepada saya.

Yang membantu dalam pengerjaan skripsi penulis. Semoga Tuhan YME membalas kebaikan dan selalu mencurahkan hidayah serta taufik-Nya kepada semua orang yang telah membantu penulis dalam penyelesaian skripsi ini.

Batam, 18 Juli 2024



Eva Alja Rianita

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL DEPAN	i
HALAMAN JUDUL	ii
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR RUMUS	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	7
1.3 Batasan Masalah.....	7
1.4 Rumusan Masalah	8
1.5 Tujuan Penelitian.....	8
1.6 Manfaat Teoritis.....	9
1.6.1 Manfaat Teoritis.....	9
1.6.2 Manfaat Praktis	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Teori Dasar Penelitian	10
2.1.1 <i>Theory of Planed Behaviour</i>	10
2.1.2 Minat Berkarir Menjadi Akuntan Publik (Y)	11
2.1.3 Gender	15
2.1.4 Penghargaan Finansial.....	17
2.1.5 Pertimbangan Pasar Kerja (X3).....	20
2.2 Penelitian Terdahulu	22
2.3 Kerangka Pemikiran	28
2.4 Hipotesis Penelitian.....	29
2.4.1 Pengaruh Gender Terhadap Minat Berkarir Menjadi Akuntan Publik	29

2.4.2	Pengaruh Perhargaan Finansial Terhadap Minat Berkarir Menjadi Akuntan Publik	30
2.4.3	Pengaruh Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Berkarir Menjadi Akuntan Publik	31
2.4.4	Pengaruh Gender, Penghargaan Finansial dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Berkarir Mahasiswa Akuntansi Menjadi Akuntan Publik	31
	BAB III METODE PENELITIAN	33
3.1	Desain Penelitian	33
3.2	Operasional Varibel	34
3.2.1	Variabel Dependen (Y)	34
3.2.2	Variabel Independen	34
3.3	Populasi dan Sampel	37
3.3.1	Populasi	37
3.3.2	Sampel	38
3.4	Jenis dan Sumber Data	39
3.4.1	Jenis Data	39
3.4.2	Sumber Data	39
3.5	Teknik Pengumpulan Data	39
3.6	Metode Analisis Data	40
3.6.1	Statistik Deskriptif	40
3.6.2	Uji Kualitas Data	40
3.6.2.1	Uji Validitas	40
3.6.2.2	Uji Reliabilitas	41
3.6.3	Uji Asumsi Klasik	41
3.6.3.1	Uji Normalitas Data	41
3.6.3.2	Uji Multikolinearitas	42
3.6.3.3	Uji Heteroskedastisitas	42
3.6.4	Uji Regresi Linear Berganda	43
3.6.5	Uji Hipotesis	44
3.6.5.1	Uji Parsial (Uji-t)	44
3.6.5.2	Uji Simultan (Uji-F)	44

3.6.5.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	45
3.7 Lokasi dan Jadwal Penelitian	45
3.7.1 Lokasi Penelitian	45
3.7.2 Jadwal Penelitian	45
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	47
4.1. Hasil Penelitian	47
4.1.1 Profil Responden	47
4.1.2 Karakteristik Responden	47
4.1.3 Analisis Statistik Deskriptif	48
4.1.4 Kualitas Data	49
4.1.4.1 Uji Validitas	49
4.1.4.2 Uji Reliabilitas.....	51
4.1.5 Uji Asumsi Klasik	54
4.1.5.1 Hasil Uji Normalitas.....	54
4.1.5.2 Hasil Uji Multikolinearitas.....	56
4.1.5.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	58
4.1.6 Uji Regresi Linear Berganda.....	59
4.1.7 Uji Hipotesis.....	60
4.1.7.1 Uji Parsial (t)	60
4.1.7.2 Uji Simultan (F)	62
4.1.7.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	63
4.2. Pembahasan	64
4.2.1. Pengaruh Gender Terhadap Minat Berkarir Menjadi Akuntan Publik	64
4.2.2. Pengaruh Penghargaan Finansial Terhadap Minat Berkarir Menjadi Akuntan Publik	64
4.2.3. Pengaruh Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Berkarir Menjadi Akuntan Publik	65
4.2.4. Pengaruh Gender, Penghargaan Finansial dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Berkarir Menjadi Akuntan Publik.....	66
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	68
5.1. Simpulan.....	68

5.2. Saran..... 68
DAFTAR PUSTAKA 70
LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran Penelitian	28
Gambar 3. 1 Desain Penelitian	33
Gambar 4. 1 Uji Normalitas (P-P Plot Regression Standardized Residual)	55
Gambar 4. 2 Uji Normalitas (Grafik Histogram)	56
Gambar 4. 3 Grafik Scatterplot.....	58

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 1. 1 Jumlah Akuntan Publik di Kota Batam Tahun 2022.....	3
Tabel 1. 2 Jumlah Mahasiswa Akuntansi di Kota Batam Ganjil Tahun 2023	4
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	23
Tabel 3. 1 Operasional Variabel Penelitian.....	36
Tabel 3. 2 Jumlah Mahasiswa Akuntansi di Kota Batam Ganjil Tahun 2023	37
Tabel 3. 3 Skala Likert.....	40
Tabel 3. 4 Jadwal Penelitian	46
Tabel 4. 1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	47
Tabel 4. 2 Responden Berdasarkan Universitas	48
Tabel 4. 3 Hasil Uji Statistik Deskriptif	48
Tabel 4. 4 Uji Validitas	50
Tabel 4. 5 Hasil Uji Reliabilitas Gender (X1)	52
Tabel 4. 6 Hasil Uji Reliabilitas Penghargaan Finansial (X2).....	52
Tabel 4. 7 Hasil Uji Reliabilitas Pertimbangan Pasar Kerja (X3)	53
Tabel 4. 8 Hasil Uji Reliabilitas Minat Berkarir (Y)	53
Tabel 4. 9 Uji Normalitas (One Kolmogrov-Smirnov).....	54
Tabel 4. 10 Hasil Uji Multikolinearitas	57
Tabel 4. 11 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	59
Tabel 4. 12 Hasil Uji Parsial (t)	61
Tabel 4. 13 Hasil Uji Simultan (F)	62
Tabel 4. 14 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	63

DAFTAR RUMUS

	Halaman
Rumus 3. 1 Slovin.....	38
Rumus 3. 2 Regresi Linear Berganda.....	43