

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.5 Simpulan

Berikut ini adalah kesimpulan dari hasil penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti, yaitu:

1. Lingkungan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Sat Nusapersada Tbk. Nilai t hitung yang didapatkan dalam hasil pengujian yaitu 4,541 dan melebihi nilai t tabel yang memiliki nilai 1,98177 dengan taraf signifikansi $0,000 < 0,05$.
2. Disiplin kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Sat Nusapersada Tbk. Nilai t hitung yang didapatkan dalam hasil pengujian yaitu 3,210 dan melebihi nilai t tabel yang memiliki nilai 1,98177 dengan taraf signifikansi $0,002 < 0,05$.
3. Lingkungan kerja dan disiplin kerja secara simultan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Sat Nusapersada Tbk. Nilai F hitung yang didapatkan dalam hasil pengujian yaitu 66,088 dan melebihi nilai F tabel yang memiliki nilai 3,08 dengan taraf signifikansi $0,000 < 0,05$.

5.6 Saran

Berikut ini adalah saran dari hasil penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti, yaitu:

1. Dalam penentuan kebijakan lingkungan kerja dan disiplin kerja, sebaiknya pimpinan PT Sat Nusapersada Tbk bisa mempertimbangkan kondisi

lingkungan kerja dan disiplin kerja yang karyawan guna peningkatan kinerja perusahaan.

2. Dalam penelitian yang dilakukan oleh peneliti masih memiliki banyak kekurangan. Oleh sebab itu, disarankan agar peneliti selanjutnya dapat melengkapinya dengan menambahkan indikator lain mengenai lingkungan dan kedisiplinan kerja dalam suatu perusahaan.