

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Terakhir, peneliti merangkum temuannya sebagai berikut:

1. Berdasarkan t tabel sebesar 1,98260 maka variabel imbalan finansial mempunyai t hitung sebesar 3,601 > dan nilai sig. dari variabel imbalan finansial $0,00 < 0,05$ menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang kuat dan positif antara variabel imbalan finansial dengan keputusan menekuni profesi akuntan publik.
2. Dengan nilai sig sebesar 1,98260 maka variabel pengakuan profesional sebesar 5,025 > dari t tabel. $0,00 < 0,05$ untuk variabel pengakuan profesional, menunjukkan adanya pengaruh positif dan signifikan variabel pengakuan profesional terhadap keputusan menjadi akuntan publik.
3. Variabel lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap pemilihan profesi sebagai akuntan publik, hal ini ditunjukkan dengan nilai variabel lingkungan kerja sebesar 5,162 > dari t tabel sebesar 1,98260 dan nilai signifikansinya sebesar $0,00 < 0,05$.

Nilai R square sebesar 0,790. Singkatnya, faktor keuntungan finansial, pengakuan profesional, dan lingkungan kerja menyumbang 79% varians dalam keputusan untuk mengejar karir sebagai akuntan publik, yang menunjukkan bahwa variabel ini memerlukan penyelidikan lebih lanjut

5.2 Saran

Rekomendasi berikut dibuat oleh para peneliti sehubungan dengan kesimpulan tersebut di atas:

1. Perusahaan atau organisasi yang berhubungan dengan bidang akuntansi dapat mempertimbangkan pengembangan program penghargaan finansial yang lebih menarik dan sesuai dengan kontribusi karyawan, sebagai upaya untuk meningkatkan motivasi dan keterikatan terhadap karir sebagai Akuntan Publik.
2. Memfasilitasi dukungan dan insentif bagi individu yang mengambil langkah- langkah untuk mendapatkan pengakuan profesional, seperti menjadi seorang CPA. Ini dapat membangun kepercayaan diri dan memberikan pengakuan atas kompetensi mereka dalam industri.
3. Menciptakan lingkungan kerja yang mendukung pertumbuhan, kolaborasi, dan fleksibilitas akan membantu membangun kenyamanan dan kepuasan bagi individu yang ingin mengejar karir sebagai Akuntan Publik. Hal ini dapat berdampak positif terhadap retensi tenaga kerja dan produktivitas.
4. Penelitian ini memberikan gambaran awal mengenai faktor-faktor yang memengaruhi pemilihan karir sebagai Akuntan Publik. Namun, masih terdapat peluang bagi penelitian lebih lanjut dalam bidang ini.