

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Kesimpulan yang didapatkan berdasarkan identifikasi dan analisa permasalahan aktual dan usulan adalah sebagai berikut.

1. Terdapat lima faktor yang mempengaruhi produktivitas pada departemen spray painting adalah *man* (karyawan kurang konsentrasi dan kurang pelatihan), *material* (supply bahan baku lama dari gudang dan peralatan kerja kurang ergonomis), *machine* (perawatan mesin kurang terjadwal), *method* (suasana kerja yang monoton dan kurangnya pengawasan terhadap operator) dan *enviromtment* (kurangnya pencahayaan dan panas).
2. Dari hasil perhitungan indeks produktivitas dengan menggunakan model pengukuran OMAX, didapatkan indeks produktivitas yang fluktuatif setiap bulannya pada departemen spray painting. Indeks produktivitas tertinggi terdapat pada bulan April dengan peningkatan indeks produktivitas sebesar 139,78% apabila dibandingkan dengan bulan sebelumnya. Sedangkan penurunan produktivitas tertinggi terdapat pada bulan Agustus tahun 2023 sebesar -76,14% apabila dibandingkan dengan bulan sebelumnya.
3. Solusi yang dapat diberikan kepada departemen spray painting adalah melakukan pelatihan dan pengembangan keterampilan untuk meningkatkan keahlian operator, mengadakan program motivasi untuk meningkatkan konsentrasi dan kinerja operator, mengimplementasikan jadwal perawatan terjadwal untuk memastikan kondisi optimal mesin, menerapkan sistem

pemantauan kondisi mesin secara berkala, memperbarui sistem manajemen persediaan untuk memastikan pasokan bahan baku yang tepat waktu, melakukan peninjauan peralatan kerja dan memperbarui sesuai dengan standar ergonomi, merancang variasi dalam tugas untuk mengurangi monotonitas, menerapkan sistem pengawasan yang lebih efektif untuk memantau dan memberikan umpan balik kepada operator, menambahkan pencahayaan yang sesuai dan ergonomis di area kerja dan melakukan peninjauan rutin untuk memastikan kondisi lingkungan kerja yang optimal.

5.2. Saran

Berikut ini beberapa saran yang dapat peneliti sampaikan terkait penelitian ini yaitu:

1. Meningkatkan kualitas pelatihan secara berkala untuk meningkatkan keterampilan dan pengetahuan operator serta melakukan evaluasi terhadap efektivitas pelatihan dengan mengumpulkan umpan balik dari peserta pelatihan melalui formulir evaluasi reaksi.
2. Menerapkan sistem monitoring dan evaluasi kinerja bulanan untuk memantau fluktuasi indeks produktivitas.
3. Menganalisis penyebab peningkatan atau penurunan signifikan dalam indeks produktivitas untuk menentukan tindakan perbaikan yang diperlukan.
4. Melakukan pemantauan rutin terhadap perubahan yang diimplementasikan dan terus-menerus mengevaluasi dampaknya terhadap produktivitas juga mengadaptasi strategi perbaikan berdasarkan hasil evaluasi untuk memastikan efektivitas jangka panjang.