

## **BAB V** **SIMPULAN DAN SARAN**

### **5.1. Simpulan**

Setelah dilakukannya proses analisis data dan pembahasan yang sudah tertera dalam pembahasan diatas, sehingga berikut didapatkan beberapa bentuk simpulan dari penelitian:

1. Analisis data membuktikan terdapat pengaruh positif dan signifikan antar variabel motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT BPR Dana Nagoya.
2. Analisis data membuktikan terdapat pengaruh positif dan signifikan antar variabel kompetensi terhadap kinerja karyawan pada PT BPR Dana Nagoya.
3. Berdasarkan analisis data membuktikan terdapat pengaruh positif dan signifikan antar variabel motivasi dan kompetensi secara bersamaan terhadap kinerja karyawan pada PT BPR Dana Nagoya.

### **5.2. Saran**

Setelah memperoleh beberapa simpulan dari penelitian, berikut beberapa bentuk saran yang bisa diajukan:

1. Diperoleh dari hasil penelitian bahwa proses kinerja karyawan pada PT BPR Dana Nagoya telah cukup baik. Penulis memberi saran agar instansi selalu mempertahankan motivasi dan kompetensi guna mendapatkan kinerja karyawan yang baik.
2. Peneliti berharap dalam penelitian kedepannya dapat menyertakan variabel independen lainnya selain motivasi dan kompetensi yang juga berpengaruh

terhadap variabel dependen kinerja karyawan kemudian hasil dari penelitian saat ini dapat dipakai sebagai panduan, pedoman dan perbandingan untuk melaksanakan penelitian yang mirip kedepannya.