

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. (2013). Metodologi penelitian, suatu pengantar pendidikan. *Rineka Cipta, Jakarta*.
- Ayu, R. K., Siswoyo, H., Nafarin, A., Prawira, M. Y., & Rahman, F. (2022). ANALISIS YURIDIS PENGELOLAAN LIMBAH: STUDI KASUS LIMBAH MEDIS RUMAH SAKIT AKA MEDIKA SRIBHAWONO LIMBAH PABRIK PT. MARIMAS. *DE JURE Critical Laws Journal*, 3(2), 18-27.
- Cahyono, S. (2005). Pengaruh budaya organisasi, kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja sumberdaya manusia di sekretariat DPRD propinsi Jawa Tengah. *Jurnal Riset Bisnis Indonesia*, 1(1), 13-30.
- Creswell, J. W. (2014). Qualitative, quantitative and mixed methods approaches.
- Endra, T. S. S. (2022). Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan Dazzel YOGYAKARTA. *Among Makarti*, 14(2).
- Farisi, S., Irnawati, J., & Fahmi, M. (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Humaniora: Jurnal Ilmu Sosial, Ekonomi Dan Hukum*, 4(1), 15-33.
- Mangkunegara, A. A. P. (2011). Manajemen sumber daya manusia perusahaan.
- Munandar, H., Kurniawan, F., & Hermansyah, O. (2008). Regional Economic Integration, Mobility Of Production Factors And The Role Of Central Bank. *Buletin Ekonomi Moneter dan Perbankan*, 11(1), 5-20.
- Murni, W. (2017). Pemaparan metode penelitian kualitatif. *UIN Maulana Malik Ibrahim Malang*, hlm, 1-17.
- Nurhayati, D., Minarsih, M. M., & Wulan, H. S. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja Dan Loyalitas Kerja Terhadap Organizational

Citizenship Behavior (OCB)(Studi Kasus Pada PT. Perwirabhakti Sentrasejahtera Di Kota Semarang). *Journal of Management*, 2(2).

Oktavianti, N. (2020). Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Kerja Karyawan PT. DEW Indonesia. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3(2), 148-155.

Prayogo, L., Pranoto, B. A. S., & Purba, H. H. (2019). Analisis Kepuasan Kerja Karyawan Berdasarkan Human Resource Index (HRI). *Jurnal Teknik Industri*, 9(1), 10-15.

Putro, S. R. S. (2015). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Di Sekolah Tinggi Dibawah Yayasan Bani Saleh). *Jurnal Gerbang*, 9(2).

Rivai, V. (2005). Analisis Faktor yang Berpengaruh terhadap Kinerja Organisasi.

Riyanto, D. S. (1996). Comparative test methods for evaluating shear strength of structural lumber.

Samsuddin, M. E., Khairani, N. S., Wahid, E. A., & Abd Sata, F. H. (2015). Awareness, motivations and readiness for professional accounting education: A case of accounting students in UiTM Johor. *Procedia Economics and Finance*, 31, 124-133.

Sari, R. N. I., & Hadijah, H. S. (2016). Peningkatan kinerja pegawai melalui kepuasan kerja dan disiplin kerja. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran (JPManper)*, 1(1), 204-214.

Sugiyono, D. (2013). Metode penelitian pendidikan pendekatan kuantitatif, kualitatif dan R&D.

SUNYOTO, Y., Ghozali, I., & PURWANTO, A. (2015). *PENGARUH MOTIVASI, PENGALAMAN, KOMITMEN DAN REGULASI UUAP TERHADAP KINERJA AUDITOR DAN KEPUASAN KERJA AUDITOR DENGAN PENGETAHUAN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi*

Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Indonesia) (Doctoral dissertation, Universitas Diponegoro).

- Sutrisno, H. E. (2019). *Budaya organisasi*. Prenada Media.
- Tuch, A. N., & Hornbæk, K. (2015). Does Herzberg's notion of hygienes and motivators apply to user experience?. *ACM Transactions on Computer-Human Interaction (TOCHI)*, 22(4), 1-24.
- Wibowo, E., & Utomo, H. (2016). Pengaruh keselamatan kerja dan kesehatan kerja terhadap kinerja dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening (Studi kasus pada karyawan bagian produksi unit serbuk effervescent PT Sido Muncul Semarang). *Among Makarti*, 9(1).
- Susanto, N. (2019). Pengaruh motivasi kerja, kepuasan kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Divisi Penjualan PT Rembaka. *Agora*, 7(1).
- Kristanti, D., & Lestari, R. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Karyawan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi (Studi di UD. Pratama Karya Kota Kediri). *Jurnal Nusantara Aplikasi Manajemen Bisnis*, 4(2), 107-116.
- Daulay, N., & Hikmah, H. (2020). RETRACTED: Pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Poetra Jaya Sukses Mandiri di Batam. *Jurnal Kajian Manajemen Bisnis*, 9(1), 13-18.
- Alhusaini, A., Kristiawan, M., & Eddy, S. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 4(3), 2166–2172. <https://doi.org/10.2139/ssrn.3864629>
- Ferawati, A. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Cahaya Indo Persada. *Jurnal Agora*, 5(1), 1–131.
- Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 120–135. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4866>
- Muratin. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap

Kinerja Pegawai. *Parameter*, 6(2), 11–25.

<https://doi.org/10.37751/parameter.v6i2.171>

Nur, N., & Yurika, A. (2023). Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Perbankan (JUMPA)*, 10(1), 29–44.

<https://doi.org/10.55963/jumpa.v10i1.504>

Sandika, K., & Andani, K. W. (2020). Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan, Volume II No. 1/2020 Hal: 162-172 162.

Jurnal Ekonomi, II(1), 162–172.