

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Dari pemeriksaan data dan wacana temuan penelitian, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Variabel motivasi kerja menunjukkan pengaruh yang merugikan dan patut diperhatikan terhadap kinerja pegawai pada Badan Pengelolaan Keuangan dan Pendapatan Daerah Kabupaten Natuna.
2. Variabel disiplin kerja mempunyai pengaruh yang baik dan patut diperhatikan terhadap kinerja pegawai pada Badan Pengelolaan Keuangan dan Pendapatan Daerah Kabupaten Natuna.
3. Variabel kepuasan kerja mempunyai pengaruh yang baik dan patut diperhatikan terhadap kinerja pegawai pada Badan Pengelolaan Keuangan dan Pendapatan Daerah Kabupaten Natuna.
4. Secara agregat faktor motivasi kerja, disiplin kerja, dan kebahagiaan kerja memberikan kontribusi yang baik dan besar terhadap kinerja pegawai pada Badan Pengelolaan Keuangan dan Pendapatan Daerah Kabupaten Natuna

#### **5.2 Saran**

Saran yang diperoleh dari temuan penelitian adalah sebagai berikut:

1. Badan Pengelolaan Keuangan dan Pendapatan Daerah Kabupaten Natuna hendaknya mempertimbangkan pemberian remunerasi atau kompensasi yang bersifat kompetitif kepada pegawainya guna menumbuhkan kepuasan kerja.
2. Meningkatkan fokus terhadap kinerja pegawai Badan Pengelolaan Keuangan dan Pendapatan Daerah Kabupaten Natuna, khususnya dalam pelaksanaan tugas, akan berkontribusi terhadap peningkatan kualitas dan kuantitas kerja.
3. Pihak badan pengelolaan Keuangan Dan Pendapatan Daerah Kabupaten

Natuna agar member gaji atau kompensasi yang layak kepada karyawan, sehingga karyawan merasa terpuaskan dalam bekeja.

4. Pihak Badan Pengelolaan Keuangan Dan Pendapatan Daerah Kabupaten Natuna agar lebih memperhatikan kinerja karyawan dalam menyelesaikan tugas sehingga kualitas kerja semakin membaik.