

DAFTAR PUSTAKA

- Abas, E. (2017). *Magnet Kepemimpinan Kepala Madrasah terhadap Kinerja Guru*. Jakarta: Kompas Gramedia.
- Agung, I. G. (2021). Peran Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Perilaku Kinerja dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi dan Perbankan*.
- Agustini, F. (2019). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia (Revisi)*. Medan: UISU Press.
- Andhy Tri Adriyanto1 & Agus Prasetyo. (2021). Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Knowledge Sharing terhadap Produktivitas Kerja Melalui Perilaku Inovatif Sebagai Variabel Intervening (Studi pada PT. BPR RUDO INDOBANK). *PERMANA : Jurnal Perpajakan, Manajemen, dan Akuntansi*.
- Arifah M, Safrizal & Fathor A. (2020). Peran Motivasi Kerja sebagai Intervening dalam Meningkatkan Performa Pegawai. *MBR (Management and Business Review) 4 (2)*.
- Ary Sutrischastini dan Agus Riyanto. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kantor Sekteraian Daerah Kabupaten Gunung Kidul . *Jurnal Kajian Bisnis*.
- Asri Winanti Madyoningrum, Rahmawati Azizah. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal EKOBIS: Ekonomi, Bisnis & Manajemen*.
- Bakti, U. (2020). Pengaruh Kualitas Pelayanan, Produk dan Harga terhadap Minat Beli pada Toko Online Laza di Bandar Lampung. *Jurnal Ekonomi*.
- Barnawi, M. A. (2014). *Instrumen Pembinaan, Peningkatan dan Penilaian Kinerja Guru Profesional*. Yogyakarta: Arr-Ruzz Media.
- Bayu Kurniawan, Fatkhur Risky, Riyan Sisiawan. (2022). Motivasi Kerja Pada Karyawan Kontrak Di Indonesia (Literatur Review). *JOTIKA: Jurnal In Management And Entrepreneurship Vol 2*.
- Dahlia M & Fadli R. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Fyc Megasolusi di Tangerang Selatan. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah) 5(1)*.
- Darmanto, R. A. (2020). *The Effect of Employee Empowerment And Intrinsic Motivation on Organizational Commitment. Journal of Applied Manajement (JAM), Vol. 18*.
- Dessler, G. (2021). *Human Resource Management*. New York: Pearson.
- Dewi, D.P dan Harjoyo. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Tangerang Selatan-Banten: Unpam Press.
- Dewi, D.P., & Harjoyo. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Tangerang Selatan - Banten: Unpam Press.
- Digdowiseiso. (2017). *Metodologi Penelitian Ekonomi dan Bisnis (cet.1)*. Jakarta: Lembaga Penerbitan Universal Nasional.

- Djoko Setyo Widodo dan Djaka A Nugraha. (2015). *Motivasi Kerja: Konsep dan Aplikasi di Dunia Kerja*. Jakarta: PT Elex Media Computindo.
- Duckword, A. (2016). *The Power of Passion and Perseverance*. New York: Scribner.
- Duli, N. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif: Beberapa Konsep Dasar untuk Penulisan Skripsi & Analisis Data dengan SPSS*. Yogyakarta: Penerbit Deepublish.
- Dweck, C. S. (2016). *The New Psikologi of Success*. Mindset.
- E. Rajab & Jam'an. (2017). *Metodology Penelitian Bisnis*. Makasar: Universitas Muhammadiyah.
- E.Rajab & Jam'an. (2017). *Metodology Penelitian Bisnis*. Makasar: Universitas Ekhsan.
- (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*, 4.
- F, A. (2019). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan: UISU Press.
- F. Sri Suprptini, Alwi Suddin, Rahayu Triastity. (2016). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin terhadap Kinerja dengan Motivasi sebagai Variabel Moderating. (Survei pada Tenaga Kependidikan Universitas Slamet Ryadi Surakarta). *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Ferawati. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Agora*.
- Friedman, R. (2014). *The Best Place to Work: The Art and Science of Creating an Extraordinary Workplace*. New York: Prigee Books.
- Hasibuan, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Henny Novriani Gultom, Hadi Ariandy Sitanggang. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Transekonomika Bisnis dan Keuangan*.
- Herman Sjahrudin, Tenri Rawe, Syamsul Ridjal & Ampauleng. (2022). Peran Motivasi Kerja sebagai Intervening dalam Meningkatkan Performa Pegawai. *Jurnal Ecogen Vol 5 No. 4*.
- Ilham dan Nyoman. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai dengan Dimediasi Variabel Motivasi. *Jurnal Magister Manajemen Universitas Mataram*.
- Jason . Colquitt, Jeffery A. Lepine. (2019). *Organizational Behavior: Improving Performance and Commitment in the Workplace*. New York: McGraw-Hill Education.
- Jufrizen & Hadi, F.P. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Sains Manajemen 7 (1)*.
- Jusup, F. (2018). *Instrumen Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Karya, Y. T. (2020). *Mengenal Yayasan Tunas Karya - Keuskupan Pangkalpinang*. Pangkalpinang: Tunas Karya Press.
- Kilvin & Siagian M. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada Pt. Mitra Sintera di Kota Batam. *Manajemen Bisnis*..
- Laksmiari, N. P. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Perusahaan Teh Bunga Teratai Di Desa Patemon Kecamatan Serrit. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha Vol 11 No. 1*.

- Langda, W. A. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan PT. Kereta Api Indonesia (Persero) UPT. Balai Yasa Surabaya Gubeg). *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*.
- Lestari, L. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Kerja Karyawan. *Jurnal Riset, Bisnis dan Investasi*.
- Litya Lestari dan Harmon. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis dan Investasi* 3(2).
- M, E. (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*, 4.
- M. Khafit Ashar, Siti Mujannah, Murgianto. (2019). Pengaruh Kompetensi, Dukungan Organisasi terhadap Kinerja Guru dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening pada Yayasan Pendidikan Cendeikia Utama Surabaya. *Global*.
- Marwan Hamid & Ibrahim Sufi. (2019). *Analisis Jalur dan Aplikasi SPSS Versi 26 (Pertama)*. Aceh: Univers Press.
- Muhamad Zaenal Arifin dan Hadi Sasana. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Transekonomika V*.
- Nurhayati, R. S. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia, untuk Mahasiswa dan Umum*. Bandung: Penerbit Yrama widya.
- Nurindah Dwi Antika, Mujita Fajar, Elok Venanda Tessa, Jajok. (2021). *The Influence of Work Motivation and Work Discipline on Employee Performance in . Jurnal Manajemen dan Organisasi (JMO)*.
- Pranata, S. (2021). *Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Motivasi Kerja pada PT. Mahkota Group Tbk Medan*. Medan: Mahkota Group.
- R. Supomo dan Eti Nurhayati. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia, untuk Mahasiswa dan Umum*. Bandung: Penerbit Yrama Widya.
- Radjab, E & Jam'an A. (2017). *Metodologi Penelitian Bisnis (cetakan ke 1)*. Makasar: Universitas Muhamadya Makasar.
- Rudi Andika Susetyo Darmanto. (2020). *The Effect of Employee Empowerment and Intrinsic Motivation on Organizational Commitment and Employee Performance. Journal of Applied Manajement (JAM)*.
- Setyawan, H. (2016). *Disiplin Kerja: Kunci Keberhasilan dalam Karir*. Jakarta: Elex Media Computindo.
- Siagian, M. (2018). Peranan Disiplin Kerja dan Kompensasi dalam Mendeterminasi Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening pada P.T. Cahaya Pulau Pura di Kota Batam. *Jurnal Ilmiah Manajemen Universitas Putera Batam*.
- Silaen N.R & Syamsuriansyah. (2021). *Kinerja Karyawan*. Bandung: Widina Bhakti Persada Bandung.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif*. Bandung: Alfabet.
- Suhardi. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi, Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT Asuransi Jiwa di Kota Batam dengan Organizational Citizenship Behavior sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Benefita*.

- Sujianto, A. (2019). *Aplikasi Statistik dengan SPSS 26* . Jakarta: Prestasi Pustaka Karya.
- Sukaesih. (2019). Kedisiplinan Guru dalam Meningkatkan Motivasi Belajar Peserta Didik pada Sekolah Negeri. *Indonesian Journal of Education Management & Administration Review*.
- Susanto, A. (2016). *Manajemen Peningkatan Kinerja Guru : Konsep, Strategi dan Implementasinya*. Jakarta: Prenadamadia Group.
- Syamsuddin, R. A., Sunarsi, D., Affandi, A., Rifuddin, B., & Mujahidin. (2021). *The Effect Of Compensation And Work Discipline On Employee Performance With Work Motivation As An Intervening Variable*. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 9 (1).
- Wijaya, L. A. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu dan Riset manajemen* 8.