

## DAFTAR PUSTAKA

- Adi, R., Rahayu, E. S., Irianto, H., & Paryanto, E. (2023). “Akselerasi Hasil Penelitian Dan Optimalisasi Tata Ruang Agraria Untuk Mewujudkan Pertanian Berkelanjutan” Analisis Kinerja Pada Koperasi Unit Desa (Kud) Mojosongo Kabupaten Boyolali. *Seminar Nasional Dalam Rangka Dies Natalis Ke-47 Uns Tahun 2023*, 7(1), 837–852.
- Affandi, R. R., & Atmaja, H. E. (2023). *Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Pt Big Konstruksi)*. 1(2).
- Ariyani, F. (2021). Problematika Penurunan Operasional Koperasi Unit Desa (Kud) Super Ganesa Di Mariyai Kabupaten Sorong. *At-Thariqah: Jurnal Ekonomi* , 1(2), 17–28.
- Auliana, I., & Achmad, N. (2023). Pengaruh Knowledge Management, Lingkungan Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Gendhis Multi Manis. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 3(4), 654–667.
- Buulolo, F., Dakhi, P., & Zalogo, E. F. (2021). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Aramo Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 4(2), 191–202.
- Enriko, F., & Arianto, T. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Insentif Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Entrepreneur Dan Manajemen Sains*, 3(1), 107–115. [www.jurnal.umb.ac.id](http://www.jurnal.umb.ac.id)
- Farisi, S., & Lesmana, M. T. (2021). Peranan Kinerja Pegawai: Disiplin Kerja Kepemimpinan Kerja Dan Lingkungan Kerja. *Sintesa Cered Seminar Nasional Teknologi Edukasi Dan Humaniora, 2021*, 336–351.
- Fitriya, A., & Kustini, K. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Pengawasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja. *Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal* , 5(2), 634–649. <https://doi.org/10.47476/Reslaj.V5i2.1786>
- Gumilar, D. G., & Rismawati. (2022). Pengaruh Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Phintraco Sekuritas. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen* , 11(9), 1–18.
- Handayani, S., & Haryono, S. (2020). Upaya Peningkatan Motivasi Kerja Pada Perusahaan Jasa Kontruksi Melalui Pendekatan Teori Kebutuhan Maslow Fauziah 3. *Jbti*, 11(1), 44–53.
- Hayati, S., & Saputra, L. A. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Cv. Jaya Anugrah. *Business Management*, 2(1), 49–53. <https://ejournal.mandalanursa.org/index.php/Bisnis>
- Hendriana, T. I. (2023). Enrichment: Journal Of Management The Influence Of Motivation, Competence And Discipline On Employee Performance. *Enrichment: Journal Of Management*, 12(6).

- <https://www.liputankepri.com/>. (2021). *Kantor Ksp Golden Madani Sejahtera Secara Resmi Dibuka Bupati Karimun*. <https://www.liputankepri.com/kantor-ksp-golden-madani-sejahtera-secara-resmi-dibuka-bupati-karimun/kepri/karimun/41/>
- Ifna, N. (2021). Pengaruh Perubahan Organisasi, Stress Kerja Dan Inovasi Produk Terhadap Kinerja Sumber Daya Insani Pt. Bank Bni Syariah Cabang Makassar. *Journal Of Islamic Banking And Finance*, 1(2), 95–106. <http://ejournal.iain-manado.ac.id/index.php/kunuz>
- Jannah, S. K., Yahya Arief, M., Tulhusnah, L., Abdurachman, U., & Situbondo, S. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Perangkat Desa Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Di Desa Bayeman, Desa Ketowan Dan Desa Kedungdowo Kecamatan Arjasa Kabupaten Situbondo). *Prosiding Seminar Nasional*, 1(1), 309–323.
- Juyana, & Wasiman. (2023). The Effect Of Work Environment, Motivation And Work Discipline On Employee Performance At Pt. Harasoon Batindo. *Management Studies And Entrepreneurship Journal*, 4(2), 1982–1987. <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Kurniawan, R., Putra Abadi, S., Maani, B., Hardi, E. A., & Sucipto. (2022). Analisis Kepuasan Nasabah Terhadap Layanan Simpan Pinjam Di Bmt Ums Safinatunnajah. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 8(03), 2657–2660. <https://doi.org/10.29040/jiei.v8i3.6556>
- Limarjo, K. J. P., Kadir, N., & Umar, F. (2023). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Hino Kumala Makassar I. *Jurnal Ekonomi & Manajemen*, 5(1), 18–30.
- Marsiti, U., & Wasiman, W. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Airtech Globalindo. *Jesya*, 6(2), 2129–2137. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i2.1104>
- Maskuri, M., & Suyanto, S. (2023). Analisis Kompetensi, Tunjangan Kinerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *J-Mas (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 8(1), 1210. <https://doi.org/10.33087/jmas.v8i1.723>
- Muzammil, M., Harsasi, M., & Iriani, F. (2023). Praktik Msdm Sebagai Determinan Kinerja Organisasi Dengan Mediasi Manajemen Pengetahuan. *Jurnal Ekombis Review*, 11(2), 1121–1132. <https://doi.org/10.37676/ekombis.v11i2>
- Najib, M. (2019). Peranan Kinerja Dalam Meningkatkan Efektivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Bumi Alam Persada Ogan Ilir. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 15(4), 60–74.
- Nopecain, E. B., & Tandiyono, T. E. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pegawai Dinas Pemadam Kebakaran. *Jurnal Riset Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 1(2), 1–26.
- Nurhandayani, A. (2023). Work From Home Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Journal Of Management And Bussines (Jomb)*, 5(1), 778–794. <https://doi.org/10.31539/jomb.v5i1.5583>

- Nurhasanah, N., Jufrizen, J., & Tupti, Z. (2022). Pengaruh Etika Kerja, Budaya Organisasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 245–261. <https://doi.org/10.36778/Jesya.V5i1.618>
- Nurwadi, Maryadi, & Rahwandi, D. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Bank Mandiri (Persero) Tbk Cabang Ratulangi Kota Makassar. *Jurnal The Manusagre*, 1(3), 330–338.
- Pratama, G., & Elistia. (2020). Analisis Motivasi Kerja, Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Kepuasan Kerja Pada Angkatan Kerja Generasi Z. *Jurnal Ekonomi: Journal Of Economic*, 11(2), 144–152.
- Putri, M. I., & Meriyati, Moh. F. (2023). Peran Customer Service Terhadap Peningkatkan Pelayanan Nasabah. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen Dan Akuntansi (Jebmak)*, 2(2), 493–512.
- Rahayu, S., & Dahlia, D. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai. *Jesya*, 6(1), 370–386. <https://doi.org/10.36778/Jesya.V6i1.925>
- Rayyan, A., Paryanti, A. B., Dirgantara, U., & Suryadarma, M. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Toko Buku Gramedia Matraman Jakarta. *Jimen Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 2(1).
- Rosna, R. H., Sia Niha, S., & Manafe, H. A. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). 4(3). <https://doi.org/10.31933/Jemsi.V4i3>
- Rusmewahni, Cahyadi, W., & Ramadhani, R. Suci. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Rumah Sakit. *Journal On Education*, 05(04), 15977–15984.
- Sari, D. A. K., Suswati, E., & Mulyono, S. (2023). Satisfaction And Working Environment As Determinant Variable Of Workers' Performance Mediated By Organizational Citizenship Behavior (Ocb). *International Journal Of Social Science Research And Review*, 6(2), 118–129. <https://doi.org/10.47814/Ijssrr.V6i2.961>
- Satria, B. (2021). Peran Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Dalam Mempengaruhi Kinerja Karyawan Pt. Xyz. *Jbemk*, 1(1), 27–35. <https://abnusjournal.com/jbemk>
- Sembiring, J. M. (2022). Pengaruh Efikasi Diri Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Dinas Ketahanan Pangan Dan Peternakan Provinsi Sumatera Utara. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 185–199. <https://doi.org/10.36778/Jesya.V5i1.621>
- Siregar, P. B., & Hermiati, N. F. (2023). Pengaruh Self Efficacy Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variable Intervening Pada Puskesmas Mekarmuti Cikarang Utara. *Jemsi (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 9(3), 727–735. <https://doi.org/10.35870/Jemsi.V9i3.1127>

- Soelistya, D., Setyaningrum, R. P., Aisyah, N., Sahir, S. H., & Purwati, T. (2022). *Budaya Organisasi Dalam Praktik* (1st Ed.). Nizamia Learning Center. [Www.Nizamiacenter.Com](http://Www.Nizamiacenter.Com)
- Sugiyanto. (2022). Modernisasi Koperasi Melalui Ekosistem Bisnis Berbasis Keanggotaan. In *Pengembangan Kinerja Manajemen Organisasi, Keuangan Dan Usaha Koperasi & Umkm* (Pp. 31–40).
- Tahir, M. I. (2022). *Keefektifan Organisasi Pemerintah Desa Dalam Penyelenggaraan Pelayanan Publik* (A. Ruhimat, Ed.; 1st Ed.). Epigraf Komunikata Prima.
- Umam, K., Sunan, U., & Surabaya, A. (2021). Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia Karyawan Commanditaire Vennootschap Dalam Meningkatkan Efektivitas Kinerjanya. *Jurnal Manova*, 4(1), 68–83. [Www.Kemenperin.Go.Id](http://Www.Kemenperin.Go.Id)
- Utomo, S. (2019). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Mega Auto Central Finance Cabang Di Langsa. *Parameter*, 4(2).
- Veronica, Wilinny, Utama, T., Vincent, W., & Supriyanto. (2021). Seminar Nasional Sains Dan Teknologi Informasi (Sensasi). *Seminar Nasional Sains Dan Teknologi Informasi (Sensasi)*, 474–477.
- Wildasari, T., Eliyusnadi, & Arieska. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Individual Melalui Self Efficacy Pada Kantor Camat Kayu Aro. *Jurnal Administrasi Nusantara Maha*, 5(3), 295–306.
- Yehezkiel, Y., & Ritonga, R. M. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Karyawan Front Office Departemen Di Sheraton Grand Jakarta Gandaria City. *Jurnal Sosial Teknologi*, 3(7), 567–574.