

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1. Simpulan**

Berdasarkan hasil uji dan analisis dari penelitian “Pengaruh Beban Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Simpan Pinjam di Karimun dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening, maka simpulannya sebagai berikut :

1. Pengujian ini menjelaskan beban kerja berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja di Koperasi Simpan Pinjam di Karimun, artinya kepuasan kerja dipengaruhi oleh beban kerja yang diberikan kepada karyawan
2. Pengujian ini menjelaskan motivasi berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja, artinya motivasi yang diberikan bagi karyawan mampu mendorong kepuasan kerja karyawan.
3. Pengujian ini menjelaskan beban kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, artinya kinerja karyawan dipengaruhi pekerjaan yang diberikan baik secara kuantitas maupun tuntutan standar pekerjaan.
4. Pengujian ini menjelaskan motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, artinya karyawan yang memiliki motivasi dalam bekerja memberikan kualitas kinerja yang maksimal dalam pekerjaan
5. Pengujian ini menjelaskan kepuasan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, artinya karyawan yang melakukan pekerjaan secara rutin tidak menentukan kualitas kerja karyawan tersebut.

6. Pengujian ini menjelaskan kepuasan kerja mampu menjadi perantara hubungan beban kerja terhadap kinerja karyawan, artinya beban kerja yang diberikan pada karyawan yang memiliki kepuasan kerja mampu memberikan kinerja yang optimal.
7. Pengujian ini menjelaskan kepuasan kerja mampu menjadi perantara hubungan motivasi terhadap kinerja karyawan, artinya motivasi yang diberikan pada karyawan yang didukung dengan kepuasan kerja mampu mempengaruhi kinerja yang optimal.

## **5.2 Saran**

Dalam melakukan penelitian Koperasi Simpan Pinjam di Karimun tentang pengaruh beban kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening, maka penulis akan memberikan saran yaitu :

1. Peneliti setelahnya, lebih mengembangkan penelitiannya dengan meneliti tidak sebatas karyawan tetapi bisa mencoba objek lain dari Koperasi Simpan Pinjam sehingga jumlah sampel dapat diperoleh lebih banyak lagi.
2. Peneliti kemudian dapat menambahkan variabel independen dan intervening untuk mengembangkan variabel penelitian yang berkaitan dengan beban kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan, bersama dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening..