

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan penelitian dan pembicaraan tentang hubungan antara kinerja karyawan dengan disiplin dan loyalitas kerja. Kinerja karyawan (Y) adalah sekumpulan variabel terikat yang digunakan di PT. Satria Global Persada, sedangkan disiplin kerja (X1) dan loyalitas kerja (X2) adalah variabel bebas.

Kesimpulan yang di dapat yaitu :

1. Kinerja staf dipengaruhi secara positif dan signifikan oleh disiplin kerja pada PT. Satria Global Persada.
2. Loyalitas mempengaruhi kinerja karyawan secara positif dan signifikan pada PT. Satria Global Persada.
3. Kinerja karyawan dipengaruhi secara positif dan signifikan oleh disiplin kerja, loyalitas kerja, dan kinerja karyawan pada saat yang bersamaan pada PT. Satria Global Persada.

5.2 Saran

1. Diharapkan pihak perusahaan dapat memaksimalkan kedisiplinan karyawan serta memaksimalkan loyalitas terhadap karyawan supaya dapat menjalankan tugas dan tanggung jawabnya baik.
2. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah disiplin kerja dan kesetiaan kerja. Oleh karena itu, akan bermanfaat untuk menambah variabel lain dalam penelitian ini agar penelitian ini lebih menarik untuk penelitian

berikutnya. Untuk penelitian ini, variabel motivasi, kompensasi, stress, dan kepuasan karyawan digunakan.

3. Penelitian studi tentang disiplin kerja, loyalitas kerja, dan kinerja karyawan dapat berfungsi sebagai sumber daya bagi akademisi masa depan karena mereka membangun berbagai hipotesis di bidang ini.