

**PENGARUH DISPLIN, PELATIHAN DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN DI PT BINTANG LESTARI**

SKRIPSI



**Oleh :
Vanness
200910035**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
2024**

**PENGARUH DISPLIN, PELATIHAN DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN DI PT BINTANG LESTARI**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar sarjana**



**Oleh :
Vanness
200910035**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
2024**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini saya:

Nama : Vanness
NPM : 200910035
Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa “skripsi” yang saya buat dengan judul:

**PENGARUH DISPLIN, PELATIHAN DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT BINTANG
LESTARI**

Adalah hasil karya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, di dalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip di dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah skripsi ini di gugurkan dan gelar yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Batam, 19 Februari 2024



Vanness
200910035

**PENGARUH DISPLIN, PELATIHAN DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN DI PT BINTANG LESTARI**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar sarjana**

Oleh:

Vanness

200910035

**Telah disetujui oleh pembimbing pada tanggal
Seperti tertera di bawah ini**

Batam, 19 Februari 2024



David Humala Sitorus, S.E., M.M.

Pembimbing



Universitas Putera Batam

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh disiplin, pelatihan dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan di PT Bintang Lestari. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan teknik kuantitatif. Sampel penelitian digunakan sebanyak 100 responden pada karyawan PT Bintang Lestari yang berdomisili di Tunas 2, Batam Centre Kota Batam, Kepulauan Riau. Kuesioner digunakan sebagai teknik pengumpulan data. Dengan menggunakan software SPSS 26, teknik analisis data meliputi uji statistik deskriptif, uji kualitas data, uji asumsi klasik, uji pengaruh, dan uji hipotesis. Berdasarkan hasil regresi linier berganda, disiplin (X1) berpengaruh sebesar 0,275 atau 27,5% terhadap produktivitas kerja (Y), pelatihan (X2) berpengaruh sebesar 0,044 atau 4,40% terhadap produktivitas kerja (Y), dan motivasi kerja (X3) berpengaruh sebesar 0,133 atau 13,3% terhadap produktivitas kerja (Y). Selain itu, variabel disiplin, pelatihan dan motivasi kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja di PT Bintang Lestari sebesar 0,482% sesuai dengan data koefisien determinasi (R^2). Berdasarkan hasil uji hipotesis didapatkan bahwa disiplin, pelatihan dan motivasi kerja secara parsial dan simultan berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan di PT Bintang Lestari.

Kata Kunci : Disiplin, Pelatihan, Motivasi Kerja, Produktivitas Kerja

ABSTRACT

The aim of this research is to determine the influence of discipline, training and work motivation on employee work productivity at PT Bintang Lestari. This research was conducted using quantitative techniques. The research sample used was 100 respondents, employees of PT Bintang Lestari who live in Tunas 2, Batam Center, Batam City, Riau Islands. Questionnaires were used as a data collection technique. Using SPSS 26 software, data analysis techniques include descriptive statistical tests, data quality tests, classical assumption tests, influence tests, and hypothesis tests. Based on the results of multiple linear regression, discipline (X1) has an effect of 0.275 or 27.5% on work productivity (Y), training (X2) has an effect of 0.044 or 4.40% on work productivity (Y), and work motivation (X3) an effect of 0.133 or 13.3% on work productivity (Y). Apart from that, the discipline, training and work motivation variables influence work productivity at PT Bintang Lestari by 0.482% according to the coefficient of determination data (R²). Based on the results of hypothesis testing, it was found that discipline, training and work motivation partially and simultaneously influence employee work productivity at PT Bintang Lestari.

Keywords: Discipline, Training, Work Motivation, Work Productivity

KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan segala rahmat dan karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Rektor Universitas Putera Batam Ibu Dr. Nur Elfi Husda, S.Kom., M.SI.
2. Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora Bapak Dr. Michael Jibrael Rorong, S.T., M.I.Kom.
3. Ketua Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam Ibu Mauli Siagian, S.Kom., M.Si.
4. Bapak David Humala Sitorus, S.E., M.M. selaku pembimbing Skripsi pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.
5. Ibu Ibu Nora Pitri Nainggolan, S.E., M.Si. selaku pembimbing akademik pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.
6. Dosen dan Staff yang telah membantu serta membimbing saat mengampu mata kuliah pada Program Studi Akuntansi Universitas Putera Batam.
7. Kedua orang tua penulis yang sekarang telah tenang bersama Tuhan Yang Maha Esa serta keluarga besar penulis yang senantiasa mendukung dan menemani selama proses penulisan skripsi hingga selesai.
8. Semua pihak dan teman-teman seperjuangan yang telah mendukung, membantu dan memberikan motivasi dalam penyelesaian skripsi ini.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa membalas kebaikan dan selalu mencurahkan rahmat yang berlimpah, Amin.

Batam, 19 Februari 2024



Vanness



Universitas Putera Batam

DAFTAR ISI

	Halaman
COVER	i
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR RUMUS	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	6
1.3 Batasan Masalah.....	7
1.4 Rumusan Masalah	7
1.5 Tujuan Penelitian	8
1.6 Manfaat Penelitian	8
1.6.1 Manfaat Teoritis	8
1.6.2 Manfaat Praktis	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1 Teori Dasar.....	11
2.1.1 Kepercayaan.....	11
2.1.2 Pelatihan.....	13
2.1.3 Motivasi Kerja.....	19
2.1.4 Produktivitas Kerja Karyawan	24
2.2 Penelitian Terdahulu	25
2.3 Kerangka Penelitian	27
2.4 Hipotesis.....	29
BAB III METODE PENELITIAN	30
3.1 Jenis Penelitian.....	30
3.2 Sifat Penelitian.....	30
3.3 Lokasi dan Periode Penelitian.....	30
3.4 Populasi dan Sampel.....	31
3.5 Sumber Data	33
3.6 Metode Pengumpulan Data.....	33
3.7 Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	34
3.8 Metode Analisis.....	36
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	45
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	45
4.2 Deskripsi Karakteristik Responden.....	46
4.2.1 Karakteristik Responden berdasarkan pada Jenis Kelamin.....	46
4.2.2 Karakteristik Responden berdasarkan pada Usia	46
4.2.3 Karakteristik Responden berdasarkan pada Lama Bekerja	47

4.2.3	Karakteristik Responden berdasarkan pada Pendidikan Terakhir.	47
4.3	Deskripsi Jawaban Responden	48
4.3.1	Deskriptif Variabel pada suatu Disiplin (X1)	48
4.3.2	Analisis Deskriptif Variabel Pelatihan (X2)	49
4.3.3	Analisis Deskriptif Variabel Motivasi Kerja (X3)	50
4.3.4	Analisis Deskriptif Variabel pada suatu Produktivitas Kerja	52
4.4	Analisis Data	53
4.4.1	Uji Validitas serta Reliabilitas	53
4.4.2	Uji Asumsi Klasik	57
4.4.3	Regresi Linier Berganda	62
4.4.4	Uji Koefisien Determinasi (R^2)	64
4.4.5	Pengujian Hipotesis	65
4.5	Pembahasan	68
4.6	Implikasi Penelitian	70
BAB V SIMPULAN DAN SARAN		72
5.1	Simpulan	72
5.2	Saran	72
DAFTAR PUSTAKA		74

LAMPIRAN

Lampiran 1. Pendukung Penelitian

Lampiran 2. Daftar Riwayat Hidup

Lampiran 3. Surat Keterangan Penelitian

Lampiran 4. Hasil Turnitin

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Periode Penelitian	31
Tabel 3.2 Kategori Skala Likert.....	34
Tabel 3.3 Definisi Operasional Variabel	35
Tabel 3.4 Operasional Variabel Terikat.....	36
Tabel 4.1 Jumlah Responden Berdasarkan Pada Jenis Kelamin	46
Tabel 4.2 Jumlah Responden Berdasarkan Pada Usia.....	46
Tabel 4.3 Jumlah Responden Berdasarkan Pada Lama Bekerja	47
Tabel 4.4 Jumlah Responden berdasarkan pada Pendidikan.....	47
Tabel 4.5 Tanggapan Responden Mengenai Disiplin.....	48
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Terkait Pelatihan	49
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Terkait Motivasi Kerja.....	51
Tabel 4.8 Tanggapan Responden Terkait Produktivitas Kerja.....	52
Tabel 4.9 Hasil Pengujian Validitas Variabel Disiplin (X^1).....	53
Tabel 4.10 Hasil Pengujian Validitas Variabel Pelatihan (X^2).....	54
Tabel 4.11 Hasil Pengujian Validitas Variabel Motivasi Kerja (X^3)	54
Tabel 4.12 Hasil Pengujian Validitas Variabel Produktivitas Kerja (Y).....	55
Tabel 4.13 Hasil Pengujian Reliabilitas	56
Tabel 4.14 Hasil Uji Kolmogorov Sminov.....	59
Tabel 4.15 Hasil Uji Multikolinearitas.....	60
Tabel 4.16 Hasil Uji Heteroskedastitas (Uji Glejser).....	61
Tabel 4.17 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	62
Tabel 4.18 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	64
Tabel 4.19 Hasil Uji T (Parsial)	65
Tabel 4.20 Hasil Uji F (Simultan).....	67

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	28
Gambar 4.1 Histogram	58
Gambar 4.2 Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual.....	59

DAFTAR RUMUS

Rumus 3.1 Rentang Skala	37
Rumus 3.2 Uji Validitas	37
Rumus 3.3 Uji Validitas	38
Rumus 3.4 Uji Reliabilitas.....	39
Rumus 3.5 Regresi Linear Berganda.....	42