

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan penelitian yang dilakukan di PT Batamitra Sejahtera dengan dukungan dari teori melalui referensi yang ada, beberapa kesimpulan dapat ditarik sebagai berikut:

1. Reward memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, yang artinya semakin tinggi reward yang diberikan, maka dorongan untuk meningkatkan kinerja akan meningkat juga.
2. Disiplin kerja memberikan pengaruh yang signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan, yang artinya karyawan yang menjaga tingkat disiplin yang tinggi cenderung mencapai kinerja yang lebih baik.
3. Beban kerja memiliki pengaruh yang signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan, yang artinya karyawan yang menghadapi beban kerja yang sesuai dengan kemampuan mereka cenderung mencapai kinerja yang lebih baik.
4. Reward, disiplin kerja, dan beban kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan, yang artinya kebijakan yang mendukung ketiga variable ini dapat memberikan kontribusi positif pada kinerja karyawan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian di PT Batamitra Sejahtera, beberapa saran yang dapat diberikan adalah:

1. Perusahaan dapat mengevaluasi kembali jenis reward dan metode pemberian reward yang dapat meningkatkan efektivitasnya.
2. Perusahaan dapat fokus pada penguatan disiplin kerja dengan mengimplementasikan kebijakan yang mendukung disiplin, pelatihan, dan pemantauan yang konsisten
3. Perusahaan dapat memastikan bahwa distribusi beban kerja sesuai dengan kemampuan dan sumber daya karyawan.
4. Perusahaan dapat mempertimbangkan studi lebih lanjut untuk menyelidiki faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini.