

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan dari hasil penelitian dan analisis yang telah dilakukan, penulis menarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Variabel motivasi kerja (X1) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Simatelex Manufactory Batam
2. Variabel kepuasan kerja (X2) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Simatelex Manufactory Batam
3. Variabel disiplin kerja (X3) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Simatelex Manufactory Batam
4. Variabel motivasi kerja (X1), kepuasan kerja (X2), dan disiplin kerja (X3) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Simatelex Manufactory Batam

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka berikut adalah beberapa saran yang dapat diberikan terkait penelitian ini :

1. PT Simatelex Manufactory Batam diharapkan dapat semakin memperhatikan variabel-variabel motivasi kerja, kepuasan kerja, dan disiplin kerja sebagai rangka dalam meningkatkan index kinerja karyawan.
2. Diharapkan data dan sampel penelitian akan bertambah pada penelitian selanjutnya. Hal ini memiliki tujuan untuk memberikan sebuah hasil

penelitian yang lebih akurat dan sah.

3. Penelitian di masa depan diyakini dapat memperluas cakupan data yang akan digunakan dalam penelitian kedepannya, mungkin bisa dengan melakukan penambahan lebih banyak sampel atau mengubah tujuan penelitian. Tujuannya adalah demi mengetahui lebih jauh hubungan diantara variabel-variabel ataupun aspek-aspek yang diteliti dengan kinerja karyawan secara lebih mendalam dan komprehensif.