

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, KEPUASAN KERJA,
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI PT SIMATELEX MANUFACTORY
BATAM**

SKRIPSI



**Oleh :
Teddy Dhinata
200910054**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2024**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, KEPUASAN KERJA,
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI PT SIMATELEX MANUFACTORY
BATAM**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**



**Oleh :
Teddy Dhinata
200910054**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2024**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini saya:

Nama : Teddy Dhinata
NPM : 200910054
Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa "Skripsi" yang saya buat dengan judul:

PENGARUH MOTIVASI KERJA, KEPUASAN KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT SIMATELEX MANUFACTORY BATAM

Adalah hasil kerja sendiri dan bukan "duplikasi" dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, di dalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah di tulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip di dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah Skripsi ini untuk digugurkan dan gelar akademik yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Batam, 16 Januari 2024



Teddy Dhinata

200910054

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, KEPUASAN KERJA,
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI PT SIMATELEX MANUFACTORY
BATAM**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar sarjana**

**Oleh:
Teddy Dhinata
200910054**

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
seperti tertera di bawah ini**

Batam, 16 Januari 2024



**Inda Sukati, S.E., M.Si., Ph.D.
Pembimbing**



ABSTRAK

Bagi suatu organisasi atau instansi, sumber daya manusia disebut sebagai faktor utama penggerak organisasi. Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) memiliki kewajiban untuk membangun perilaku kondusif karyawan. Selain itu, MSDM juga memiliki tugas untuk menciptakan kinerja terbaik bagi perusahaan dan karyawan. Kinerja karyawan bukan hanya merupakan hasil kerja yang dicapai seseorang dalam melaksanakan tugas-tugas yang dibebankan kepadanya tetapi termasuk proses bagaimana pekerjaan berlangsung untuk mencapai hasil kerja. Kinerja karyawan dikatakan penting karena dapat digunakan untuk mengetahui dan menilai sejauh mana karyawan dapat melaksanakan tugas dan pekerjaan yang telah diberikan perusahaan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana pengaruh motivasi kerja, kepuasan kerja dan disiplin kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan PT. Simatelex Manufactory Batam. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif, yaitu dengan melakukan survey dengan cara membagikan kuesioner. Uji penelitian ini menggunakan analisis uji validitas, regresi multikolinearitas, reliabilitas, koefisien determinasi, hipotesis. Analisis data dilakukan dengan menggunakan analisis regresi linier berganda sedangkan pengujian hipotesis dalam penelitian ini menggunakan uji t dan uji F menggunakan program software SPSS versi 26.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

For an organization or agency, human resources are referred to as the main factor driving the organization. Human Resource Management (HRM) has an obligation to build conducive employee behavior. In addition, HRM also has the task of creating the best performance for the company and employees. Employee performance is not only the work achieved by a person in carrying out the tasks assigned to him but includes the process of how the work takes place to achieve work results. Employee performance is said to be important because it can be used to determine and assess the extent to which employees can carry out the tasks and work that the company has given. The purpose of this study was to determine how the effect of work motivation, job satisfaction and work discipline simultaneously on the performance of employees of PT Simatelex Manufactory Batam. The research method used in this research is quantitative method, namely by conducting a survey by distributing questionnaires. This research test uses validity test analysis, multicollinearity regression, reliability, coefficient of determination, hypothesis. Data analysis was carried out using multiple linear regression analysis while hypothesis testing in this study using the t test and F test using the SPSS version 26 software program.

Keywords: *Work Motivation, Work Satisfaction, Work Discipline, Employee Performance.*

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan segala rahmat dan karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora, Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa proposal skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa proposal skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Nur Elfi Husda, S.Kom., M.SI. selaku Rektor Universitas Putra Batam;
2. Bapak Dr. Michael Jibrael Rorong, S.T., M.I.Kom. selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora Universitas Putra Batam
3. Ibu Mauli Siagian, S.Kom., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam dan selaku Dosen Pembimbing yang telah membantu dan mengarahkan penulis dalam pembuatan skripsi ini.
4. Seluruh Dosen dan Staff Universitas Putera Batam yang telah berbagi pengetahuan mengenai penulisan skripsi ini.
5. Kepala kantor dan Staff PT Simatelex Manufactory Batam yang turut membantu dalam memberikan informasi yang diperlukan dalam penyusunan proposal.
6. Orang tua dan keluarga yang telah memberikan doa, kasih sayang, nasehat, dukungan, semangat.
7. Teman-teman yang memberikan semangat serta dukungan dalam penyusunan proposal penelitian sehingga dapat terselesaikan dengan baik.
8. Pihak-pihak lain yang telah membantu penulis dalam pembuatan proposal penelitian ini, yang tidak dapat disebut satu persatu.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa membalas kebaikan dan memberikan kelancaran dalam segala hal yang dikerjakan.

Batam, 22 January 2024



Teddy Dhinata



DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR RUMUS	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	8
1.3. Batasan Masalah	9
1.4. Rumusan Masalah.....	10
1.5. Tujuan Penelitian	10
1.6. Manfaat Penelitian	11
1.6.1. Manfaat Teoritis.....	11
1.6.2. Manfaat Praktis	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	13
2.1 Landasan Teori.....	13
2.1.1. Motivasi	13
2.1.1.1. Pengertian Motivasi	13
2.1.1.2. Alat dan Tujuan Motivasi Kerja	15
2.1.1.3. Indikator Motivasi.....	18
2.1.2. Kepuasan Kerja.....	19
2.1.2.1. Pengertian Kepuasan Kerja.....	19
2.1.2.2. Jenis-Jenis Kepuasan Kerja.....	21
2.1.2.3. Indikator Kepuasan Kerja	22
2.1.3. Disiplin Kerja.....	24
2.1.3.1. Pengertian Disiplin Kerja.....	24

2.1.3.2.	Bentuk Disiplin Kerja	26
2.1.3.3.	Indikator Disiplin Kerja	27
2.1.4.	Kinerja Karyawan	29
2.1.4.1.	Pengertian Kinerja Karyawan	29
2.1.4.2.	Indikator Kinerja Karyawan	30
2.2	Penelitian Terdahulu	32
2.3	Kerangka Pemikiran.....	38
2.4	Hipotesis	41
BAB III METODE PENELITIAN		42
3.1.	Jenis Penelitian.....	42
3.2	Sifat Penelitian	43
3.3.	Lokasi Dan Jadwal Penelitian.....	43
3.3.1.	Lokasi Penelitian.....	43
3.3.2.	Jadwal Penelitian	44
3.4.	Populasi Dan Sampel	45
3.4.1.	Populasi.....	45
3.4.2.	Sampel.....	45
3.5.	Sumber Data.....	47
3.5.1.	Sumber Data Primer.....	47
3.5.2.	Sumber Data Sekunder.....	48
3.6.	Metode Pengumpulan data.....	48
3.6.1.	Kuesioner	49
3.7.	Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	49
3.7.1.	Variabel Bebas (<i>Independent Variable</i>).....	50
3.7.2.	Variabel Terikat (<i>Dependen Variable</i>)	51
3.8.	Metode Analisis Data.....	54
3.8.1.	Analisis Deskriptif	54
3.8.2.	Uji Kualitas Data.....	55
3.8.2.1.	Uji Validitas	55
3.8.2.2.	Uji Realibilitas	56
3.8.3.	Uji Asumsi Klasik.....	57
3.8.3.1.	Uji Normalitas.....	58
3.8.3.2.	Uji Multikolinieritas	59
3.8.3.3.	Uji Heterokedastitas.....	60

3.8.4.	Uji Pengaruh	61
3.8.4.1.	Koefisien Determinasi (R ²)	61
3.8.4.2.	Analisis Regresi Linear Berganda	62
3.9.	Uji Hipotesis	62
3.9.1.	Uji T (Regresi Parsial)	63
3.9.2.	Uji F (Regresi Simultan)	63
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		65
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	65
4.2	Karakteristik Responden	65
4.2.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	66
4.2.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	66
4.2.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	67
4.3	Deskripsi Jawaban Responden.....	68
4.3.1	Variabel Motivasi Kerja (X ₁)	68
4.3.2	Variabel Kepuasan Kerja (X ₂).....	70
4.3.3	Variabel Disiplin Kerja (X ₃)	71
4.3.4	Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	72
4.4	Analisis data.....	74
4.4.1	Uji Kualitas Data.....	74
4.4.1.1	Uji validitas	74
4.4.1.2	Uji Reabilitas	76
4.4.2	Uji Asumsi Klasik.....	77
4.4.2.1	Uji Normalitas.....	77
4.4.2.2	Uji Multikolinearitas	79
4.4.2.3	Uji Heteroskedastisitas.....	80
4.4.3	Uji Pengaruh	81
4.4.3.1	Uji Analisis Regresi Linear Berganda	81
4.4.3.2	Uji Koefisien Determinasi (R ²)	83
4.5	Pengujian Hipotesis	84
4.5.1	Uji T	84
4.5.2	Uji F	86
4.6	Pembahasan.....	87
4.6.1	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Simatelex Manufactory Batam.....	87

4.6.2	Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Simatelex Manufactory Batam.....	88
4.6.3	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Simatelex Manufactory Batam.....	89
4.6.4	Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Simatelex Manufactory Batam.....	90
4.7	Implikasi hasil penelitian	90
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....		92
5.1	Simpulan	92
5.2	Saran.....	92

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

- Lampiran 1. Pendukung Penelitian
- Lampiran 2. Daftar Riwayat Hidup
- Lampiran 3. Surat Keterangan Penelitian

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	41
Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas Histogram	78
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas Data Diagram	79

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1	Absensi Karyawan PT Simatelex Manufactory Batam.....	6
Tabel 1. 2	Output Produksi di PT Simatelex Manufactory Batam.....	7
Tabel 2. 1	Penelitian Terdahulu.....	35
Tabel 3. 1	Jadwal Penelitian	45
Tabel 3. 2	Operasional Variabel Penelitian	53
Tabel 4. 1	Jenis Kelamin	67
Tabel 4. 2	Usia Responden.....	67
Tabel 4. 3	Pendidikan Terakhir	68
Tabel 4. 4	Rentang Skala.....	69
Tabel 4. 5	Hasil Analisis Deskripsi Motivasi Kerja (X1)	69
Tabel 4. 6	Hasil Analisis Deskripsi Variabel Kepuasan Kerja (X2).....	71
Tabel 4. 7	Hasil Analisis Deskripsi Disiplin Kerja (X3).....	72
Tabel 4. 8	Hasil Analisis Deskripsi Kinerja Karyawan (Y)	74
Tabel 4. 9	Hasil Uji Validitas	75
Tabel 4. 10	Hasil Uji Reliabilitas	78
Tabel 4. 11	Hasil Uji One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test.....	80
Tabel 4. 12	Hasil Uji Multikolinearitas.....	81
Tabel 4. 13	Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	82
Tabel 4. 14	Analisis Regresi Linear Berganda.....	83
Tabel 4. 15	Uji Koefisien Determinasi (R ²)	84
Tabel 4. 16	Hasil Uji T	86
Tabel 4. 17	Hasil Uji F	87

DAFTAR RUMUS

Rumus 3.1 Rumus <i>Slovin</i>	47
Rumus 3.2 Koefisiensi Korelasi <i>Pearson Product Moment</i>	57
Rumus 3.3 Uji Reabilitas.....	58