

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dijelaskan, adapun kesimpulan yang bisa diambil sebagai berikut:

1. Variabel pelatihan (X1) diketahui berpengaruh positif dan agak signifikan terhadap kinerja karyawan PT Schneider Electric Manufacturing berdasarkan hasil uji t. Ini berarti  $H_a$  <sub>1</sub> disetujui sedangkan  $H_o$  <sub>1</sub> ditolak.
2. Variabel kompetensi (X2) mempunyai pengaruh yang positif dan cukup besar terhadap kinerja personel PT Schneider Electric Manufacturing yang ditunjukkan dengan hasil uji t sehingga  $H_a$  <sub>1</sub> diterima dan  $H_o$  <sub>1</sub> ditolak.
3. Temuan uji t menunjukkan bahwa variabel Employee Engagement (X3) mempunyai hubungan positif terhadap kinerja karyawan PT Schneider Electric Manufacturing sehingga  $H_a$  <sub>1</sub> diterima dan  $H_o$  <sub>1</sub> ditolak.

## 5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang sudah didapatkan oleh peneliti, adapun saran yang diberikan peneliti untuk peneliti selanjutnya sebagai berikut:

1. Variabel pelatihan menghasilkan skor total X1 atau 6.968 poin, sesuai data yang ditunjukkan pada tabel 4.6. Setelah itu skornya dibagi dengan jumlah pernyataan yaitu 8 pernyataan sehingga menghasilkan 871 poin. Rentang skala nilai tersebut adalah 785-969 (kategori setuju). Dengan demikian dapat dikatakan responden setuju dengan pelatihan Kota Batam yang diberikan oleh PT Schneider Electric Manufacturing
2. Sebanyak 230 orang menjawab kuesioner ini. Untuk mendapatkan hasil yang dapat diandalkan dan mengkarakterisasi kondisi secara akurat, diharapkan lebih banyak sampel akan digunakan dalam penelitian selanjutnya.
3. Disarankan untuk membuat dan menambahkan indikator pada setiap variabel yang digunakan guna menyempurnakan temuan penelitian. Responden akan lebih mudah menjawab seluruh pernyataan jika pernyataan tersebut mempunyai indikasi untuk setiap variabel dalam kuesioner.