

**PENGARUH DISIPLIN, MOTIVASI DAN
KOMPENSASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT TAN INDO ASIA BATAM**

SKRIPSI



Oleh:

**Nurmukti
180910328**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2024**

**PENGARUH DISIPLIN, MOTIVASI DAN KOMPENSASI
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT TAN
INDO ASIA BATAM**

SKRIPSI

**Guna memenuhi salah satu syarat
Memperoleh gelar Sarjana Manajemen**



Oleh:

**Nurmukti
180910328**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2024**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Nurmukti
NPM : 180910328
Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwasanya “Skripsi” yang telah saya buat dengan judul:

PENGARUH DISIPLIN, MOTIVASI DAN KOMPENSASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT TAN INDO ASIA BATAM

ialah hasil karya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Seintelligence saya, di dalam keberlanjutan untuk naskah Skripsi ini tidak variabel karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip di dalam keberlanjutan untuk naskah ini dan disebutkan dalam keberlanjutan untuk sumber kutipan dan daftar pustaka. Apabila ternyata di dalam keberlanjutan untuk naskah Skripsi ini dapat dibuktikan variabel unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah Skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan PP UU yang berlaku. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Batam, 21 Januari 2024



Nurmukti

180910328

**PENGARUH DISIPLIN, MOTIVASI DAN KOMPENSASI
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT TAN
INDO ASIA BATAM**

SKRIPSI

Untuk memenuhi salah satu syarat

Memperoleh gelar Sarjana

Oleh:

Nurmukti

180910328

Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal

seperti tertera dibawah ini

Batam, 21 Januari 2024



Tiurniari Purba, S.E., M.M.

Pembimbing



Universitas Putera Batam

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin, motivasi, dan kompensasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Tan Indo Asia Batam. Penelitian ini bertujuan untuk memahami dampak variabel-variabel tersebut terhadap hasil kerja karyawan dan bagaimana faktor-faktor tersebut mempengaruhi kinerjanya. Metode yang digunakan adalah metode kuantitatif, yaitu pengumpulan data melalui kuesioner online yang diisi oleh 110 responden yang merupakan karyawan PT Tan Indo Asia Batam. Hasil analisis menunjukkan adanya pengaruh yang signifikan variabel disiplin, motivasi, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan. Temuan menunjukkan bahwa tingkat disiplin yang lebih tinggi yang diterapkan oleh karyawan berhubungan dengan kinerja yang lebih tinggi. Selain itu, motivasi kerja yang tinggi berkorelasi positif dengan kinerja yang lebih baik. Penemuan penting lainnya adalah dampak signifikan kompensasi kerja terhadap kinerja karyawan. Karyawan yang menerima kompensasi yang memadai cenderung menunjukkan kinerja yang lebih baik. Studi ini menawarkan implikasi penting bagi manajemen perusahaan untuk memahami faktor-faktor yang berkontribusi terhadap peningkatan kinerja karyawan. Meningkatkan disiplin, motivasi, dan pemberian kompensasi yang memadai dapat menjadi strategi yang efektif untuk meningkatkan kinerja karyawan. Hal ini menyoroti pentingnya mempertimbangkan aspek-aspek tersebut dalam manajemen sumber daya manusia dalam suatu perusahaan. Penelitian ini berkontribusi untuk memahami bagaimana faktor-faktor seperti disiplin, motivasi, dan kompensasi berperan dalam meningkatkan kinerja karyawan. Implikasi praktisnya menggarisbawahi pentingnya manajemen sumber daya manusia yang efektif dalam mencapai kinerja tempat kerja yang optimal.

Kata Kunci: Disiplin, Motivasi, Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

This study aims to investigate the influence of discipline, motivation, and job ompensation on employee performance at PT Tan Indo Asia Batam. The research aims to understand the impact of these variables on employees' work outcomes and how these factors affect their performance. A quantitative method was employed, collecting data through an online questionnaire filled out by 110 respondents who were employees at PT Tan Indo Asia Batam. The analysis results indicate a significant influence of the variables of discipline, motivation, and compensation on employee performance. Findings demonstrate that higher levels of discipline applied by employees correspond to higher performance. Additionally, high work motivation correlates positively with better performance. Another notable discovery is the significant impact of job compensation on employee performance. Employees receiving adequate compensation tend to exhibit better performance. This study offers essential implications for company management to understand the factors contributing to enhancing employee performance. Enhancing discipline, motivation, and providing adequate compensation can be an effective strategy for improving employee performance. This highlights the importance of considering these aspects in human resource management within a company. The research contributes to understanding how factors such as discipline, motivation, and compensation play a role in enhancing employee performance. The practical implications underline the significance of effective human resource management in achieving optimal workplace performance.

Keywords: *Discipline, Motivation, Employee Performance.*

KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan segala rahmat dan karuniaNya sehingga penulis mampu menyelesaikan laporan tugas yang telah diberikan oleh pihak Universitas Putera Batam (UPB). Skripsi ini dibuat sebagai syarat untuk menyelesaikan program strata satu (S1) pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari masih banyak terdapat kekurangan, baik dari penulisan maupun tata bahasa yang digunakan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang bersifat membangun akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini takkan wujud tanpa bantuan, bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Nur Elfi Husda, S.Kom., M.SI. selaku Rektor Universitas Putera Batam.
2. Bapak Dr. Michael Jibrael Rorong, S.T., M.I.Kom. selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora Universitas Putera Batam.
3. Ibu Mauli Siagian, S.Kom., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.
4. Ibu Tiurniari Purba, S.E., M.M. selaku Pembimbing Skripsi pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.
5. Dosen dan Staff Universitas Putera Batam yang telah memberikan ilmu dan wawasannya kepada penulis melalui materi perkuliahan.
6. Pihak responden dan PT Tan Indo Asia di Kota Batam yang telah memberikan penulis kemudahan waktu dan kesempatan dalam melakukan penelitian dan menyelesaikan skripsi ini.
7. Ayah dan Ibu penulis yang senantiasa mendukung penulis dalam segala hal yang penulis lakukan.
8. Teman-teman yang telah memberikan dukungan dan semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu per satu yang senantiasa selalu membantu baik moral maupun materi, sehingga saya dapat melanjutkan penyusunan Skripsi ini hingga selesai pada akhirnya.

Semoga Tuhan membalas kebaikan dan ketulusan semua pihak yang telah membantu menyelesaikan Skripsi ini dengan melimpahkan rahmat dan karuniannya.

Batam, 21 Januari 2024



Nurmukti
180910328



Universitas Putera Batam

DAFTAR ISI

SKRIPSI	ii
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
ABSTRAK	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR RUMUS	xv
BAB I	1
1.1.Latar Belakang	1
1.2.Identifikasi Masalah	6
1.3.Batasan Masalah	7
1.4.Rumusan Masalah	8
1.5.Tujuan Masalah.....	8
1.6.Tujuan Penelitian	9
1.6.1.Manfaat Teoretis	9
1.6.2.Manfaat Praktis	9
BAB II.....	12
2.1.Kajian Teori.....	12
2.1.1.Disiplin	12
2.1.2.Motivasi Kerja	16
2.1.3.Kompensasi.....	20
2.1.4.Kinerja Karyawan	23
2.2.Penelitian Terdahulu	26
2.3.Kerangka Pemikiran.....	34
2.4.Perumusan Hipotesis.....	35
BAB III.....	38
3.1.Jenis Penelitian	38
3.2.Sifat Penelitian.....	39

3.3.Lokasi Dan Jadwal Penelitian.....	40
3.3.1.Lokasi	40
3.3.2.Jadwal.....	41
3.4.Populasi Dan Sampel Penelitian	42
3.4.1.Populasi	42
3.4.2.Sampel	43
3.5.Teknik Pengumpulan Data	44
3.6.Operasional Variabel.....	44
3.6.1.Variabel Independen	46
3.6.2.Variabel Dependensi.....	47
3.7.Metode Analisis Data.....	48
3.7.1.Analisis Deskriptif	49
3.7.2.Uji Kualitas Data.....	50
3.7.3.Uji Validitas.....	50
3.7.4.Uji Reliabilitas	51
3.7.5.Uji Asumsi Klasik	51
3.7.6.Uji Normalitas.....	52
3.7.7.Uji Multikolinearitas	52
3.7.8.Uji Heteroskedastisitas	53
3.7.9.Uji Pengaruh	53
3.7.10. Analisis Regresi Linear Berganda.....	54
3.7.11.Uji Koefisien Determinasi	54
3.7.12.Uji Hipotesis	55
3.7.13.Uji T	55
3.7.14.Uji F.....	56
BAB IV	58
4.1.Gambaran Umum Obyek Penelitian	58
4.2.Deskripsi Karakteristik Responden.....	59
4.2.1.Deskripsi Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	59
4.2.2.Deskripsi Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	59
4.2.3.Deskripsi Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	60
4.2.4.Deskripsi Karakteristik Responden Berdasarkan Posisi/Jabatan	61

4.3.Deskripsi Jawaban Responden	63
4.3.1.Deskripsi Variabel Disiplin (X1)	63
4.3.2.Deskripsi Variabel Motivasi Kerja (X2)	68
4.3.3.Deskripsi Variabel Kompensasi (X3)	71
4.3.4.Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan (Y)	74
4.4.Analisis Data.....	77
4.4.1.Uji Validitas	77
4.4.2.Uji Reliabilitas	79
4.4.3.Uji Normalitas.....	80
4.4.4.Uji Multikolinearitas	81
4.4.5.Uji Heteroskedastisitas	82
4.4.6.Uji R2	83
4.5.Pengujian Hipotesis.....	84
4.5.1.Uji T	84
4.5.2.Uji F.....	86
4.6.Pembahasan	88
4.6.1.Pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan.....	88
4.6.2.Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	89
4.6.3.Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	89
4.7.Implikasi Hasil Penelitian.....	92
4.7.1.Implikasi Secara Praktis	92
4.7.2.Implikasi Secara Teoritis	93
BAB V.....	94
5.1.SIMPULAN.....	94
5.2.Saran.....	94
DAFTAR PUSTAKA	96

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran	35
Gambar 4.2. Logo perusahaan PT Tan Indo Asia Batam	58
Gambar 4.3. Pernyataan Pertama.....	63
Gambar 4.4. Pernyataan Kedua	64
Gambar 4.5. Pernyataan Ketiga.....	65
Gambar 4.6. Pernyataan Keempat	66
Gambar 4.7. Pernyataan Kelima.....	67
Gambar 4.8. Pernyataan Pertama.....	68
Gambar 4.9. Pernyataan Kedua	68
Gambar 4.10. Pernyataan Ketiga.....	69
Gambar 4.11. Pernyataan Keempat	69
Gambar 4.12. Pernyataan Kelima.....	70
Gambar 4.13. Pernyataan Pertama.....	71
Gambar 4.14. Pernyataan Kedua	72
Gambar 4.15. Pernyataan Ketiga	72
Gambar 4.16. Pernyataan Pertama.....	74
Gambar 4.17. Pernyataan Kedua	74
Gambar 4.18. Pernyataan Ketiga	75
Gambar 4.19. Pernyataan Keempat	75
Gambar 4.20. Pernyataan Kelima.....	75

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Persentase Performa Kerja Karyawan PT Tan Indo Asia Batam Tahun 2021.....	3
Tabel 1.2 Persentase Tingkatan Kualitas Disiplin Pegawai Berlandaskan Hadir Karyawan Pada Tahun 2020-2022.....	4
Tabel 3.3. Jadwal Periode Penelitian	41
Tabel 3.4. Jumlah karyawan pada PT Tan Indo Asia Batam	43
Tabel 3.5. Definisi Operasional Variabel.....	45
Tabel 3.6. Kategori Rentang Skala	49
Tabel 4.7. Hasil Uji Validitas	77
Tabel 4.8. Hasil Uji Reliabilitas	79
Tabel 4.9. Hasil Uji Normalitas.....	80
Tabel 4.10. Hasil Uji Multikolinearitas	81
Tabel 4.11. Hasil Uji Heteroskedastisitas	82
Tabel 4.12. Hasil Uji R ²	83
Tabel 4.13. Hasil Uji T.....	84
Tabel 4.14. Hasil Uji F.....	86

DAFTAR RUMUS

Rumus 3.1. Rumus Skala	49
------------------------------	----