

**PENGARUH DISIPLIN, PENGALAMAN KERJA DAN
MOTIVASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
PADA PERUSAHAAN PT VOLEX
DI KOTA BATAM**

SKRIPSI



OLEH

MESNAWATI WAU

200910231

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM**

TAHUN 2024

**PENGARUH DISIPLIN, PENGALAMAN KERJA DAN
MOTIVASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
PADA PERUSAHAAN PT VOLEX
DI KOTA BATAM**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
guna memperoleh gelar sarjana**



OLEH:

MESNAWATI WAU

200910231

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2024**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini saya:

Nama : Mesnawati Wau
NPM : 200910231
Fakultas : Ilmu Sosial Dan Humaniora
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa "Skripsi" yang saya buat dengan judul:

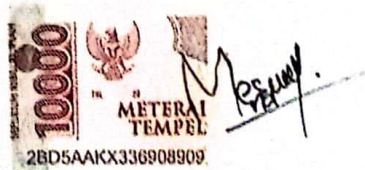
**"PENGARUH DISPLIN, PENGALAMAN KERJA DAN MOTIVASI
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PADA PERUSAHAAN PT
VOLEX DI KOTA BATAM"**

Adalah hasil karya sendiri dan bukan "duplikasi" dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, didalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah Skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Batam, 24 Januari 2024



Mesnawati wau

200910231

**PENGARUH DISPLIN, PENGALAMAN KERJA DAN
MOTIVASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
PADA PERUSAHAAN PT VOLEX
DI KOTA BATAM**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu
syarat memperoleh gelar sarjana**

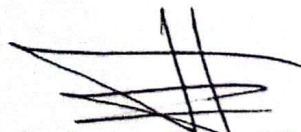
Oleh

Mesnawati Wau

200910231

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada
tanggal Seperti tertera di bawah ini**

Batam, 24 Januari 2023



Dr. Sunarto Wage, S.E., M.Si

Pembimbing



Universitas Putera Batam

ABSTRAK

Sumber daya manusia memegang peranan penting dalam pengelolaan perusahaan, perencanaan, dan menghasilkan ide-ide baru serta perbaikan, ide dan inovasi SDM dapat menghasilkan produktivitas yang lebih tinggi dan mencapai tujuan perusahaan Anda. Oleh karena itu, peneliti ingin mengetahui pengaruh disiplin, pengalaman kerja, dan motivasi terhadap produktivitas kerja PT Volex di Kota Batam. Dalam penelitian ini digunakan metode analisis kuantitatif dengan menggunakan alat analisis SPSS 25, Populasi terdiri dari seluruh subjek yang diuji dengan total 560 orang dan sampel sebanyak 233 yang diuji dengan menggunakan metode slovin dan teknik yang di gunakan dalam pengumpulan data ialah dengan menyebarkan kuesiner. hasil menunjukkan bahwa disiplin, pengalaman kerja dan motivasi mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja. Hasil pengujian pada uji T adalah: $t \text{ hitung} > t \text{ tabel}$, lebih tepatnya $4.447 > 1.970332$ dan $\text{sig-t } t\text{-tabel}$, pengujian pengalaman kerja lebih tepatnya $2.228 > 1.970332$ dan motivasi $\text{sig-t } t\text{-tabel}$, lebih tepatnya $4.865 > 1.970332$, Sehingga dapat diartikan bahwa” Displin, Pengalaman kerja, Motivasi berpengaruh secara positif dan signifikan pada produktivitas kerja dan Hasil uji F menunjukan $34.001 > 3.04$ ($F \text{ hitung} > F \text{ tabel}$) sehingga dapat di simpulkan bahwa Displin, Pengalaman kerja, Motivasi berpengaruh secara bersama-sama dan simultan pada produktivitas kerja PT Volex di Kota Batam.

Kata Kunci: Displin, Pengalaman Kerja, Motivasi, Produktivitas Kerja

ABSTRACT

Human resources play an important role in company management, planning, and generating new ideas and improvements, HR ideas and innovation can produce higher productivity and achieve your company's goals. Therefore, researchers want to know the influence of discipline, work experience and motivation on the work productivity of PT Volex in Batam City. In this research, a quantitative analysis method was used using the SPSS 25 analysis tool. The population consisted of all subjects tested with a total of 560 people and a sample of 233 who were tested using the Slovin method and the technique used in data collection was by distributing questionnaires. The results show that discipline, work experience and motivation have a positive and significant influence on work productivity. The test results in the T test are: $t \text{ count} > t \text{ table}$, more precisely $4.447 > 1.970332$ and $\text{sig-t } t\text{-table}$, testing work experience more precisely $2.228 > 1.970332$ and motivation $\text{sig-t } t\text{-table}$, more precisely $4,865 > 1.970332$, So it can be interpreted that "Discipline, work experience, motivation have a positive and significant effect on work productivity and the F test results show $34.001 > 3.04$ ($F \text{ count} > F \text{ table}$) so it can be concluded that Discipline, work experience, motivation have an influence together. and simultaneously on PT Volex's work productivity in Batam City.

Keywords: Discipline, Work Experience, Motivation, Work Productivity

KATA PENGANTAR

Puji syukur kita panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa melimpahkan segala ilmu, rahmat dan hidayahNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Displin, Pengalaman Kerja dan Motivasi terhadap Produktivitas Kerja Pada PT Volex Batam” yang merupakan salah satu persyaratan untuk kelulusan pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini tidak akan terwujud tanpa bantuan, bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Nur Elfi Husda, S.Kom, M.SI. selaku Rektor Universitas Putera Batam;
2. Bapak Dr. Michael Jibrael Roro selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora Universitas Putera Batam;
3. Ibu Mauli Siagian, S.Kom, M.Si. selaku Kepala Program Studi Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora Universitas Putera Batam;
4. Bapak Dr. Sunarto wage, S.E., M.Si selaku Pembimbing skripsi pada Program Studi Manajemen Universitar Putera Batam.
5. Ibu Triana Ananda Rustam, S.E., M.M. selaku Pembimbing Akademik pada Program Studi Manajemen Universitar Putera Batam.
6. Bapak/Ibu Dosen, seluruh Staff dan Civitas Universitas Putera Batam yang telah memberikan banyak pengetahuan pada penulis;

7. Kedua orang tua penulis dan saudara yang selalu memberi dukungan dan motivasi untuk menyelesaikan skripsi ini;
8. Teman seperjuangan yang membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis berharap agar ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak dan mampu menambah ilmu pengetahuan bagi para pembaca. Penulis mengetahui bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan dan masih banyak kekurangan. Penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari para pembaca semua.

Batam, 24 Januari 2024



Mesnawati Wau

200910231



Universitas Putera Batam

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i.
HALAMAN JUDUL	ii.
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR RUMUS	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	6
1.3 Batasan Masalah.....	7
1.4 Rumusan Masalah	7
1.5 Tujuan Penelitian.....	7
1.6 Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Kajian Teori.....	10
2.1.1 Defenisi sumber daya manusia (SDM)	10
2.1.2 Displin kerja	11
2.1.3 Pengalaman Kerja	13
2.1.4 Motivasi Kerja.....	15
2.1.5 Produktivitas	17
2.2 Penelitian Terdahulu.....	20
2.3 Kerangka Pemikiran.....	31
2.4 Hipotesis.....	32
BAB III METODE PENELITIAN	35
3.1 Jenis Penelitian.....	35
3.2 Sifat Penelitian	35

3.3 Lokasi dan periode penelitian	35
3.3.1 Lokasi Penelitian.....	35
3.3.2 Periode Penelitian.....	35
3.4 Populasi dan Sampel	36
3.4.1 Populasi.....	36
3.4.2 Sampel.....	37
3.4.3 Teknik pengumpulan besar sampel	37
3.4.4 Teknik Sampling	38
3.5 Sumber data.....	38
3.5.1 Sumber Data primer	38
3.5.2 Sumber Data sekunder	38
3.6 Metode Pengumpulan Data	38
3.7 Defenisi Operasional Variabel Penelitian.....	40
3.7.1 Variabel Dependen	40
3.7.2 Variabel Independen.....	41
3.8 Metode Analisis Data	42
3.8.1 Analisis Deskriptif.....	42
3.8.2 Uji Kualitas Data.....	42
3.8.3 Uji Asumsi Klasik	43
3.8.4 Uji pengaruh.....	44
3.9 Uji Hipotesis	45
3.9.1 Uji Statistik (T-test).....	45
3.9.2 Uji Statistik F (F-Test)	45
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	46
4.1 Gambaran Objek Penelitian	46
4.2 Deskripsif Karakteristik Responden	47
4.2.1 Karakteristik Respondenk Berdasarkan gender	48
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	48
4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	49
4.2.4 Karakteristik berdasarkan jabatan	50
4.2.5 Karakteristik Berdasarkan tingkat Pendidikan.....	51
4.3 Deskripsi Jawaban Responden.....	51

4.3.1 Analisis Deskriptif.....	51
4.4 Analisis Data	57
4.4.1 Hasil Uji Validitas	57
4.4.2 Hasil Uji Reliabilitas	60
4.5 Pengujian Hipotesis.....	61
4.5.1 Hasil Uji Normalitas	61
4.5.2 Hasil Uji Multikolinearitas.....	64
4.5.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	64
4.5.4 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	65
4.6 Pembahasan.....	67
4.6.1 Hasil Uji T.....	67
4.6.2 Hasil Uji F	69
4.6.3 Hasil Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	70
4.7 Implikasi Hasil Penelitian	71
4.7.1 Pengaruh Displin Kerja Terhadap Produktivitas kerja	71
4.7.2 Pengaruh Pengalaman kerja Terhadap Produktivitas Kerja	71
4.7.3 Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja	72
4.7.4 Pengaruh Displin Kerja, Pengalaman Kerja Dan Motivasi Terhadap produktivitas Kerja.....	73
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	74
5.1. Simpulan	74
5.2. Saran.....	74
DAFTAR PUSTAKA.....	76
LAMPIRAN.....	79
Lampiran 1 Pendukung Penelitian	
Lampiran 2 Daftar Riwayat hidup	
Lampiran 3 Surat Keterangan Penelitian	

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berfikir -----	32
Gambar 4.1 Histogram Regression Residual -----	62
Gambar 4.2 P-plot Regression -----	62

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Daftar Total Karyawan -----	4
Tabel 1.2 Data Absensi Karyawan PT Volex Batam-----	5
Tabel 2.1 Penelitian terdahulu -----	27
Tabel 3.1 Periode Penelitian -----	36
Tabel 3.2 Skala Likert -----	39
Tabel 3.3 Variabel Penelitian -----	40
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Gender-----	48
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia -----	49
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja -----	49
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan -----	50
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan-----	51
Tabel 4.6 Responden Terhadap Disiplin -----	52
Tabel 4.7 Responden Terhadap Pengalaman Kerja -----	53
Tabel 4.8 Responden Terhadap Motivasi -----	55
Tabel 4.9 Responden Terhadap Produktivitas Kerja -----	56
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Disiplin -----	58
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Pengalaman Kerja -----	58
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Motivasi -----	59
Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas Produktivitas Kerja-----	60
Tabel 4. 14 Hasil Uji Reliabilitas -----	61
Tabel 4. 15 Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov -----	63
Tabel 4. 16 Hasil Uji Multikolinearitas -----	64
Tabel 4.17 Hasil Uji Glejser -----	65
Tabel 4.18 Hasil Uji Regresi Linear Berganda-----	66
Tabel 4.19 Hasil Uji t-----	67

Tabel 4.20 Hasil Uji F -----	69
Tabel 4.21 Hasil Analisis Koefisien Determinasi -----	71

DAFTAR RUMUS

Rumus 3.1 Metode Slovin -----	36
Rumus 3.2 Pearson Product Moment-----	42
Rumus 3.3 Cronbach's Alpha-----	43