

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Didasari dengan perolehan penelitian serta seluruh penjelasan yang sudah dijabarkan, kemudian disimpulkan sebagai berikut:

1. Beban Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Citra Mandiri Distribusindo.
2. Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Citra Mandiri Distribusindo.
3. Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Citra Mandiri Distribusindo.
4. Beban Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja secara simultan berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Citra Mandiri Distribusindo.

5.2 Saran

Didasari dengan seluruh hasil dari penjabaran serta kesimpulan di atas, maka saran yang dapat disebutkan terkait dengan penelitian ini ialah:

1. Untuk penelitian berikutnya, diharapkan dapat melakukan replikasi atau modifikasi dengan memasukkan variabel independen lain yang mungkin memiliki dampak terhadap kinerja karyawan, selain dari yang telah digunakan dalam penelitian ini. Contohnya, variabel seperti lingkungan kerja, kepemimpinan, loyalitas pegawai, dan variabel lain yang dapat

memberikan kontribusi yang lebih komprehensif, menjadi rujukan yang lebih luas, dan memberikan manfaat yang lebih besar di masa mendatang.

2. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat memperluas datanya, misalnya dengan menambah, menghapus, dan mengganti subjek penelitian yang berbeda.
3. Diharapkan pada penelitian-penelitian selanjutnya dapat menggunakan data dan metode analisis yang lebih banyak lagi sehingga diperoleh hasil yang lebih optimal.
4. Berdasarkan nilai skor terendah pada variabel Beban Kerja (X_1) dengan skor 410, yakni “Saya harus menyelesaikan hasil kerja dalam jangka waktu yang ditentukan”. Saran kepada PT Citra Mandiri Distribusindo agar memberikan pekerjaan yang tidak berlebihan, sesuai dengan tuntutan pekerjaan agar karyawan dapat mengerjakan pekerjaannya sesuai dengan *deadline* yang telah ditentukan. Dan kepada karyawan harus mampu *manage* waktu dan pekerjaannya agar selesai dengan tepat waktu dan benar.
5. Berdasarkan nilai skor terendah pada variabel Disiplin Kerja (X_2) dengan skor 394, yakni “Saya patuh dalam melaksanakan perintah dari atasan yang sebagai peraturan tata tertib yang telah ditetapkan perusahaan” dan “Saya bertanggung jawab dalam menghadapi pekerjaan yang diberikan perusahaan”. Kepada PT Citra Mandiri Distribusindo agar lebih memperhatikan serta tegas dalam memberikan sanksi ketika karyawan melakukan pelanggaran dan peringatan, kritik serta saran kepada karyawan yang kurang mampu bekerja dengan baik. Kepada karyawan agar menjadi

pribadi yang lebih sadar diri bahwa hal tersebut merupakan kewajiban kita sebagai karyawan agar mampu bekerja dengan baik.

6. Berdasarkan nilai skor terendah pada variabel Motivasi Kerja (X_3) dengan skor 421, yakni “Saya sangat senang diberikan kepercayaan dalam berantusias melaksanakan kegiatan di perusahaan”. Kepada PT Citra Mandiri Distribusindo agar dapat memberikan motivasi dengan memberikan *reward* kepada karyawan saat menyelesaikan target agar kedepannya seluruh karyawan lebih bersemangat dan termotivasi dalam mencapai targetnya. Kepada karyawan agar mampu menyampaikan keluhan kesah yang dihadapi selama proses menggapai target yang ditunjuk oleh perusahaan.
7. Berdasarkan nilai skor terendah pada variabel Kinerja Karyawan (Y) dengan skor 407, yakni “Saya selalu teliti dalam melaksanakan segala tugas yang diberikan perusahaan” dan “Saya tidak memerlukan waktu yang panjang untuk beradaptasi dilingkungan perusahaan yang baru”. Kepada PT Citra Mandiri Distribusindo memberikan suasana nyaman dalam bekerja baik fasilitas yang diberikan dalam perusahaan, atau lingkungan kerja yang tidak terlalu keras sehingga karyawan dapat lebih mudah dan nyaman dalam beradaptasi serta mampu menyelesaikan pekerjaannya dengan baik dikarenakan suasana selama proses dalam bekerja sama hal pentingnya dalam bekerja. Kepada karyawan agar bisa memberikan prioritas dan lebih profesional dalam bekerja, tidak hanya dari perusahaan namun juga dengan dari diri sendiri.