

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA  
KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PADA PT PUTRA TEGUH MANDIRI  
KOTA BATAM**

**SKRIPSI**



**Oleh :**

**M.DICKY  
190910043**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA  
UNIVERSITAS PUTERA BATAM  
TAHUN 2024**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA  
KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PADA PT PUTRA TEGUH MANDIRI  
KOTA BATAM**

**SKRIPSI**

**Untuk memenuhi salah satu syarat  
memperoleh gelar Sarjana**



**Oleh :**

**M.DICKY  
190910043**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA  
UNIVERSITAS PUTERA BATAM  
TAHUN 2024**

## SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini saya :

Nama : M.DICKY

NPM : 190910043

Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora

Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa Skripsi yang saya buat dengan judul :

**“PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA, KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT PUTRA TEGUH MANDIRI”**

Adalah hasil karya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, didalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka. Apabila ternyata di dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah skripsi ini digugurkan dan gelar yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Batam, 12 Januari 2024



M.DICKY  
190910043

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA  
KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PADA PT PUTRA TEGUH MANDIRI  
KOTA BATAM**

**SKRIPSI**

**Untuk memenuhi salah satu syarat  
memperoleh gelar Sarjana**

**Oleh :**

**M.DICKY  
190910043**

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal  
seperti tertera dibawah ini**

**Batam, 12 Januari 2024**



**Prof. Asosiat Dr. Suhardi, S.E., M.M.  
Pembimbing**



## ABSTRAK

Motivasi didefinisikan sebagai kekuatan yang mempengaruhi dan mendukung perilaku manusia atau sebagai keinginan untuk terlibat dalam kegiatan, baik upaya yang kuat atau lemah dilakukan. Disiplin adalah kegiatan manajemen untuk penerapan standar organisasi. Tujuan utama disiplin kerja adalah memaksimalkan efisiensi dengan mencegah pemborosan waktu dan tenaga. Kesehatan serta keselamatan kerja berkaitan erat dengan upaya penangkalan musibah serta penyakit akibat kerja serta diwujudkan dalam wujud terciptanya warga serta area kerja yang nyaman, sehat serta sejahtera, dan berdaya guna serta produktif. Efisiensi adalah output, diukur Baik kuantitas maupun kualitas yang dicapai individu saat melaksanakan job yang diberikan. Penelitian ini dilaksanakan untuk menguji motivasi kerja, disiplin kerja dan k3 terhadap kinerja karyawan PT Putra Teguh Mandiri. Pendekatan kuantitatif dapat dilihat sebagai teknik penelitian yang diilhami oleh positivis. Strategi ini melibatkan pemeriksaan metode penelitian dari satu populasi atau sampel terfokus, analisis matematis dan statistik data. Jenis pengambilan sampel ini tidak dipilih secara kebetulan, metode pengambilan sampel yang dipilih adalah pengambilan sampel jenuh (sensus), yaitu metode pengambilan sampel di mana semua anggota populasi umum dimasukkan dalam sampel. Sampel dalam penelitian ini adalah jumlah populasi sebanyak 110 responden.

**Kata Kunci:** Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), Kinerja Karyawan

### **ABSTRACT**

*Motivation is defined as a force that influences and supports human behavior or as a desire to engage in activities, whether strong or weak efforts are made. Discipline is a management activity for the application of organizational standards. The main goal of work discipline is to maximize efficiency by preventing wastage of time and effort. Occupational health and safety (K3) is closely related to efforts to prevent accidents and occupational diseases and is realized in the form of creating comfortable, healthy and prosperous, efficient and productive citizens and work areas.. The purpose of this study was carried out to test Work Motivation, Work Discipline and K3 on Employee Performance at PT Putra Teguh Mandiri. The quantitative approach can be seen as a positivist-inspired research technique. This strategy involves examining research methods from a focused population or sample, mathematical and statistical analysis of data. This type of sampling was not chosen by chance, the sampling method chosen was saturated sampling (census), that is, a sampling method in which all members of the general population are included in the sample. The sample in this study is the total population of 110 respondents.*

***Keyword: Work Motivation, Work Discipline, Occupational Safety and Health , Employee Performance***





## KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan segala berkat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Program Studi Ilmu Sosial dan Humaniora Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan sangat senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Ibu Dr. Nur Elfi Husda, S.Kom., M.SI selaku Rektor Universitas Putera Batam;
2. Bapak Dr. Michael Jibrael Rorong, S.T., M.I.Kom., selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora, Universitas Putera Batam
3. Ibu Mauli Siagian, S.Kom., M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen, Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora, Universitas Putera Batam;
4. Bapak Dr. Suhardi, S.E., M.M. selaku pembimbing Skripsi pada Program Studi Ilmu Sosial dan Humaniora Universitas Putera Batam;
5. Dosen dan Staff Universitas Putera Batam yang telah berbagi ilmu dan pengetahuan dengan penulis;
6. Kedua orang tua yang selalu memberikan motivasinya;
7. Seluruh pimpinan dan karyawan PT Putra Teguh Mandiri yang telah memberi izin penulis untuk melakukan penelitian;
8. Teman-teman kuliah yang telah ikut membantu dalam pengerjaan skripsi ini.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa membalas segala kebaikan dan selalu mencurahkan berkat-Nya, Amin.

Batam, 12 Januari 2022



M Dicky



## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN SAMPUL</b> .....	<b>i</b>
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>ii</b>
<b>SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS</b> .....	<b>iii</b>
<b>SURAT PENGESAHAN</b> .....	<b>iv</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>v</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>viii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR RUMUS</b> .....	<b>xiv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Masalah identifikasi .....	7
1.3 Batasan Masalah .....	7
1.4 Rumusan Masalah .....	8
1.5 Tujuan penelitian.....	8
1.6 Manfaat Studi.....	9
1.6.1 Manfaat teoretis .....	9
1.6.2 Manfaat Praktis .....	9
<b>BAB II TINJAUAN LITERATUR</b>	
2.1 Kajian Teori .....	11
2.1.1 Motivasi .....	11
2.1.1.1 Pengertian Motivasi .....	11
2.1.1.2 Bentuk-bentuk motivasi .....	11
2.1.1.3 Indikator motivasi .....	12
2.1.2.1 Disiplin kerja.....	13
2.1.2.2 Bentuk dan jenis disiplin kerja.....	14
2.1.2.3 Indikator disiplin kerja.....	14

2.1.3.1 Keselamatan dan kesehatan kerja .....	15
2.1.3.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi kesehatan kerja .....	15
2.1.3.3 Indikator keselamatan dan kesehatan kerja.....	16
2.1.4.1 Kinerja karyawan.....	17
2.1.4.2 Target kinerja.....	17
2.1.4.3 Indikator kinerja karyawan .....	18
2.2 Penelitian sebelumnya .....	18
2.3 Struktur pemikiran .....	21
2.3.1 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan .....	21
2.3.2 Pengaruh disiplin terhadap kinerja karyawan .....	21
2.3.3 Pengaruh kesehatan dan keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan .....	22
2.3.4 Pengaruh motivasi, disiplin, keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan.....	22
2.4 Hipotesis .....	23
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
3.1 Desain Penelitian .....	25
3.2 Sifat penelitian .....	26
3.3 Tempat dan periode penelitian.....	26
3.3.1. Tempat penelitian.....	26
3.3.2. Jadwal dan lokasi penelitian.....	26
3.4 Populasi dan sampel penelitian .....	27
3.4.1 Populasi Penelitian.....	27
3.4.2 Sample Studi .....	27
3.4.3 Teknik Pengambilan Sampel .....	27
3.5 Variabel Operasional .....	28
3.5.1 Variabel bebas.....	28
3.5.1.1 Motivasi .....	28
3.5.1.2 Disiplin kerja.....	28
3.5.1.3 Keselamatan dan kesehatan kerja .....	29
3.5.2 Variabel terikat.....	29
3.5.2.1 Kinerja karyawan.....	29
3.6. Metode pengumpulan data.....	30
3.7 Sumber data .....	30

3.8 Metode analisis data.....	31
3.8.1 Analisis deskriptif.....	32
3.8.2 Pemeriksaan kualitas data.....	33
3.8.2.1 Uji Validitas.....	33
3.8.2.2 Uji Realiabel.....	34
3.8.3 Pengujian Asumsi Klasik.....	35
3.8.3.1 Uji Normalitas.....	35
3.8.2.2 Memeriksa multikolinearitas.....	35
3.8.2.3 Uji Heteroskedastisitas.....	36
3.8.4 Uji Pengaruh.....	37
3.8.4.1 Analisis regresi linier berganda.....	37
3.8.4.2 Analisis koefisien determinasi ( $R^2$ ).....	38
3.8.5 Pengujian hipotesis.....	39
3.8.5.1 Uji T Uji.....	39
3.8.4.2 Uji F-test.....	40
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	41
4.2 Deskripsi Karakteristik Responden.....	41
4.2.1 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	41
4.2.2 Profil Responden Berdasarkan Umur.....	42
4.2.3 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan.....	43
4.3 Deskripsi Jawaban Responden.....	43
4.3.1 Statistik Jawaban Responden Variabel Motivasi.....	44
4.3.2 Statistik Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja.....	45
4.3.3 Statistik Jawaban Responden Variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja.....	46
4.3.4 Statistik Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan.....	47
4.4 Analisi Data.....	48
4.4.1 Hasil Uji Validitas.....	48
4.4.2 Uji Reliabilitas.....	52
4.4.3 Uji Asumsi Klasik.....	53
4.4.3.1 Hasil Uji Normalitas.....	53
4.4.3.2 Uji Multikolineritas.....	55
4.4.3.3 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	56

4.4.4 Hasil Uji Pengaruh.....	57
4.4.4.1 Hasil Uji Analisis Linier Berganda .....	57
4.4.4.2 Hasil Uji Analisis Koefisien Determinasi ( <b>R<sup>2</sup></b> ) .....	59
4.5 Pengujian Hipotesis .....	59
4.5.1 Hasil Uji T ( Parsial) .....	59
4.5.2 Hasil Uji F Simultan .....	61
4.6 Pembahasan.....	62
4.6.1 Motivasi Berpengaruh Signifikan Terhadap Kinerja Karyawan.....	62
4.6.2 Disiplin kerja Berpengaruh Signifikan Terhadap Kinerja Karyawan .....	63
4.6.3 Keselamatan dan Kesehatan Kerja Berpengaruh Signifikan Terhadap Kinerja Karyawan .....	64
4.6.4 Motivasi, Disiplin dan K3 secara simultan memiliki pengaruh terhadap Kinerja Karyawan .....	64
4.7 Implikasi Hasil Penelitian .....	65

**BAB V SIMPULAN dan SARAN**

5.1 Simpulan .....	67
5.2 Saran .....	67

**DAFTAR PUSTAKA**

1. Lampiran Pendukung Penelitian
2. Lampiran Riwayat Hidup
3. Surat Keterangan Penelitian

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
<b>Gambar 2.1</b> Kerang Berpikir .....	23
<b>Gambar 3.1</b> Alur Penelitian .....	26
<b>Gambar 4.2</b> Diagram Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual .....	54
<b>Gambar 4.3</b> Diagram Histogram Normalitas.....	54
<b>Gambar 4.4</b> Hasil Uji Heterokedastisitas .....	56

## DAFTAR TABEL

	Halaman
<b>Tabel 1.1</b> Data Jadwal Keterlambatan Karyawan Bulan July 2022- Januari 2023.....	3
<b>Tabel 1.2</b> Data Jumlah Pelanggaran Karyawan July 2022-Januari 2023 .....	4
<b>Tabel 1.3</b> Data Karyawan Sakit Atau Cedera Pada Bulan July 2022-Januari 2023 .....	5
<b>Tabel 1.4</b> Data Jadwal Pekerjaan Yang Harus Diselesaikan .....	6
<b>Tabel 2.1</b> Peneliti Sebelumnya.....	19
<b>Tabel 3.1</b> Jadwal Penelitian.....	27
<b>Tabel 3.2</b> Skala likert .....	30
<b>Tabel 3.4</b> Rentang Skala.....	32
<b>Tabel 4.1</b> Profil Berdasarkan Jenis Kelamin .....	42
<b>Tabel 4.2</b> Profil Berdasarkan Pendidikan Umur.....	42
<b>Tabel 4.3</b> Profil Berdasarkan Pendidikan.....	43
<b>Tabel 4.4</b> Rentang Skala.....	44
<b>Tabel 4.5</b> Respon Terhadap Motivasi.....	44
<b>Tabel 4.6</b> Respon Terhadap Disiplin Kerja .....	45
<b>Tabel 4.7</b> Respon Terhadap K3.....	46
<b>Tabel 4. 8</b> Respon Terhadap Kinerja Karyawan .....	47
<b>Tabel 4.9</b> Hasil Uji Validitas Motivasi.....	48
<b>Tabel 4.10</b> Hasil Uji Validitas Disiplin .....	49
<b>Tabel 4.11</b> Hasil Uji Validitas K3 .....	50
<b>Tabel 4.12</b> Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	51
<b>Tabel 4.13</b> Hasil Uji Reliabilitas .....	52
<b>Tabel 4.14</b> Hasil Uji Kolmogrov-Smirnov.....	55
<b>Tabel 4.15</b> Hasil Uji Multikolineritas.....	56
<b>Tabel 4.16</b> Uji Glejser .....	57
<b>Tabel 4. 17</b> Hasil Uji Linier Berganda .....	58
<b>Tabel 4.18</b> Hasil Uji Analisis Koefisien Determinasi .....	59
<b>Tabel 4.19</b> Hasil Uji t (Parsial).....	60
<b>Tabel 4.20</b> Hasil Uji F Simultan.....	61



## DAFTAR RUMUS

	Halaman
<b>Rumus 3.1</b> Rentang skala.....	32
<b>Rumus 3.2</b> Uji validitas.....	33
<b>Rumus 3.3</b> Uji Realiabile .....	34
<b>Rumus 3.4</b> Regresi linier.....	37
<b>Rumus 3.5</b> Analisis koefisien determinasi .....	38
<b>Rumus 3.6</b> Uji T Uji.....	39
<b>Rumus 3.7</b> Uji F.....	40