

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, L. M., & Winarno, A. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bank Negara Indonesia (Persero), Tbk Cabang Rengat. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 9(3), 369–376. <https://doi.org/10.37606/publik.v9i3.363>
- Abidin, Z. (2019). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Bupati Sinjai. *Jurnal Adz-Dzahab: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Islam*, 3(1), 94–112. <https://doi.org/10.47435/adz-dzahab.v4i1.106>
- Ahmad, Y. ., Tewal, B. ., & Taroreh, R. N. (2019). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. FIF Group Manado. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(3), 2811–2820. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/23747>
- Ali, H., Sastrodiharjo, I., Saputra, F., Besar, G., Ekonomi, F., Bisnis, D., Bhayangkara, U., & Raya, J. (2022). Pengukuran Organizational Citizenship Behavior: Beban Kerja, Budaya Kerja dan Motivasi (Studi Literature Review). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(1), 83–93. <https://greenpub.org/JIM/article/view/16>
- Almaududi, S., Syukri, M., & Astuti, C. P. (2021). Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Mexsicana Kota Jambi. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 6(1), 96. <https://doi.org/10.33087/jmas.v6i1.233>
- Ariani, D. R., Ratnasari, S. L., & Tanjung, R. (2020). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Super Box Industries. *Dimensi*, 9(1), 74–86. <https://www.journal.unrika.ac.id/index.php/jurnaldms/article/view/2325/1651>
- Baharuddin, A., & Salam, R. (2020). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Niaga Bangun Persada di Jakarta. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 4(1), 1–10.
- Budiman, J., & Steven, S. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Serta Dampaknya Terhadap Kepuasan Kerja (Survey Pada Pegawai Kantor Kecamatan Sungai Raya Kab. Kubu Raya). *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 5(1), 79. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v5i1.13143>
- Diana, Y. (2020). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Housekeeping Departement. *Jurnal Manajemen Tools*, 11(2), 193–205.
- Istifadah, A., & Santoso, B. (2019). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Livia Mandiri Sejati Banyuwangi. *International Journal of Social Science and Business*, 3(3), 259. <https://doi.org/10.23887/ijssb.v3i3.21004>
- Juliandi, A., Irfan, & Manurung, S. (2014). *Metodologi Penelitian Bisnis, Konsep dan Aplikasi: Sukses Menulis Skripsi* (F. Zulkarnain (ed.)). UMSU PRESS. <https://books.google.co.id/books?id=0X-rBAAQBAJ&printsec=frontcover&hl=id#v=onepage&q&f=false>

- Kirana, K. C., & Pradipta, A. S. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. JAK. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 4(3), 285. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v4i3.10456>
- Mujanah, S. (2020). Manajemen Kompensasi. In *Manajemen kompensasi / Dr. M. Kadarisman* (Vol. 3). CV Putra Media Nusantara. [http://repository.untag-sby.ac.id/8895/1/BUKU MANAJEMEN KOMPENSASI SITI MUJANAH.pdf](http://repository.untag-sby.ac.id/8895/1/BUKU_MANAJEMEN_KOMPENSASI_SITI_MUJANAH.pdf)
- Mulyana, U. A. I. O. P. (2019). *Psikologi Industri & Organisasi*. Penerbit Bintang Surabaya. [https://repository.unesa.ac.id/sysop/files/2020-06-16_Buku:1.Psikologi Industri dan Organisasi_Umi.pdf](https://repository.unesa.ac.id/sysop/files/2020-06-16_Buku:1.Psikologi%20Industri%20dan%20Organisasi_Umi.pdf)
- Mulyani, S., Nurcahyati, S., Ismanto, B., & Abidin, A. Z. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv . Iwan Wedding Organizer. *Jurnal Ilmiah Semarak*, 5(1), 9–18.
- Napitupulu, Y. K., & Siagian, M. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT AMTEK. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 6(2), 157–162. <https://journal.stieamkop.ac.id/index.php/seiko/article/view/5095>
- Neksen, A., Wadud, M., & Handayani, S. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Jam Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Grup Global Sumatera. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 2(2). <https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=&cad=rja&uact=8&ved=2ahUKEwjD2aeWtMD4AhXQ8DgGHZuICzYQFnoECAoQAQ&url=https%3A%2F%2Fjournal.jis-institute.org%2Findex.php%2Fjnmpsdm%2Farticle%2Fdownload%2F282%2F211&usg=AOvVaw1tBUgLyHk0fEBM3ksvla>
- Purnomo, R. A. (2016). *Analisis Statistik Ekonomi dan Bisnis Dengan SPSS* (P. C. Ambarwati (ed.)). CV. WADE GROUP. https://www.google.co.id/books/edition/Analisis_Statistik_Ekonomi_dan_Bisnis_De/MQCGDwAAQBAJ?hl=id&gbpv=1
- Putra, R., & Komardi, D. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Guru pada SMK N 4 Pekanbaru. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 470(4), 470–483. <http://www.ejournal.pelitaindonesia.ac.id/ojs32/index.php/PROCURATIO/index>
- Ratnasari, V. R. L. S. L. (2020). Pengaruh Keterlibatan Karyawan, Loyalitas Kerja, dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan. *Dimensi*, 9(1), 17–34. <https://www.journal.unrika.ac.id/index.php/jurnaldms/article/view/2316>
- Ridwan, A. A., & Anwar, A. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT PLN (PERSERO) Unit Pelaksana Proyek Pembangkit dan Jaringan Sulawesi Selatan. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 5(2), 274. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v5i2.16507>
- Rusniati, Aril Ahri, R., Kurnaesih, E., Heruddin, Kidri Alwi, M., & Patimah, S. (2023). Pengaruh Insentif, Beban Kerja, dan Lingkungan Terhadap Kinerja Pegawai di UPT Puskesmas Se-Kab Luwu Utara Tahun 2022. *Journal of*

- Muslim Community Health*, 4(2), 66–78.
<https://doi.org/10.52103/jmch.v4i2.1136>JournalHomepage:<https://pasca-umi.ac.id/index.php/jmch%0Ahttp://www.pasca-umi.ac.id/index.php/jmch/article/view/1136>
- Sari, R. M., & Luturlean, B. S. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi Di Sekolah Tinggi Olahraga Dan Kesehatan Bina Guna Medan. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 9(2), 264–275. <https://doi.org/10.37606/publik.v9i2.297>
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research Methods for Business: A Skill-Building Approach* (7th ed.). Wiley. <https://doi.org/10.1108/lodj-06-2013-0079>
- Setiawan, R. M., Widodo, S. R., & Tripariyanto, A. Y. (2021). Pengaruh Insentif, Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *JATI UNIK : Jurnal Ilmiah Teknik Dan Manajemen Industri*, 4(2), 132–140. <https://doi.org/10.30737/jatiunik.v4i2.1617>
- Silaen, D. A., Dalmiyatun, T., & Satmoko, S. (2019). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Taman Bunga Celosia di Kecamatan Bandungan, Kabupaten Semarang. *Jurnal Ekonomi Pertanian Dan Agribisnis*, 3(4), 818–829. <https://doi.org/10.21776/ub.jepa.2019.003.04.17>
- Soetrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group.
https://www.google.co.id/books/edition/Manajemen_Sumber_Daya_Manusia/OhZNDwAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=Manajemen+Sumber+Daya+Manusia+sutrisno&printsec=frontcover
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* (23rd ed.). Alfabeta.
- Suhardi, S. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asuransi Jiwa di Kota Batam Dengan Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Benefita*, 4(2), 296. <https://doi.org/10.22216/jbe.v4i2.3670>
- Sumual, T. E. M. (2017). Manajemen Sumber daya Manusia. In Lia (Ed.), *Paper Knowledge . Toward a Media History of Documents*. CV. R.A.De.Rozarie. https://www.academia.edu/40563249/MANAJEMEN_SUMBER_DAYA_MANUSIA_Edisi_Revisi
- Suryani, N. L., & Kristianti, L. S. (2020). Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Trimegah Perkasa Di Jakarta. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 4(1), 96–104. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v4i1.6792>
- Tabun, M. A., Putri, M. W., & Tulus, S. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transaksional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasional Di PT Persada Sejati Jakarta. *Jembatan : Jurnal Ilmiah Manajemen*, 18(1), 77–94. <https://doi.org/10.29259/jmbt.v18i1.13390>