

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Berlandaskan analisis serta pengujian data yang telah dilakukan, maka dapat menarik kesimpulan sebagai berikut.

1. Insentif berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Avava Duta Indonesia.
2. Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Avava Duta Indonesia.
3. Beban kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Avava Duta Indonesia.
4. Insentif, motivasi kerja, dan beban kerja berpengaruh parsial terhadap kinerja karyawan di PT Avava Duta Indonesia.

5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang diberikan, peneliti dapat memberikan saran berupa.

1. Perusahaan dapat memperhatikan mengenai insentif yang diberikan, mengoptimalkan motivasi kerja, dan menyesuaikan pembagian beban kerja yang diterima oleh karyawan dengan tujuan meningkatkan kinerja karyawan PT Avava Duta Indonesia.
2. Terhadap penelitian selanjutnya yang akan dilakukan dapat menggunakan variabel dan objek yang berbeda pada penelitiannya, sehingga penelitian

yang telah dilakukan dapat dijadikan sebagai acuan maupun bahan perbandingan untuk penelitian yang dilakukan pada masa depan.