

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berikut ditarik dari hasil penelitian yang telah dilakukan:

1. Motivasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT Galuh Buana Sukses
2. Disiplin Kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT Galuh Buana Sukses
3. Komunikasi interpersonal berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT Galuh Buana Sukses
4. Motivasi, Disiplin Kerja dan komunikasi interpersonal memiliki pengaruh secara simultan positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT Galuh Buana Sukses

5.2 Saran

Berikut saran yang diperlukan untuk perusahaan dan akademik:

1. Bagi akademik

Setelah dilakukan penelitian, maka peneliti mengharapkan dapat berkembang dan berguna bagi menambah wawasan ilmu pengetahuan dan pelatihan bagi variabel motivasi, disiplin kerja dan komunikasi interpersonal, serta bisa menambah variabel lainnya seperti beban kerja, pelatihan yang memberikan pengaruh pada kinerja karyawan.

2. Bagi Perusahaan

PT Galuh Buana Sukses lebih memperhatikan motivasi karyawan, sehingga karyawan akan lebih merasa tergerak dalam pekerjaan seperti memberikan kegiatan family gathering, acara diluar perusahaan dalam beberapa decade, atau memberikan apresiasi atas kinerja karyawan berupa insentif. PT Galuh Buana Sukses hendaknya menerapkan disiplin karyawan dengan memberikan pelatihan terkait jam operasional ataupun standart yg berlaku pada perusahaan. PT Galuh Buana Sukses diharapkan dapat lebih meningkatkan hubungan komunikasi yang baik dengan mmberikan ruang bagi karyawan dapat menyalurkan aspirasi yang akan menimbulkan inovasi yang sejalan dengan perusahaan. Hal ini akan menunjang kinerja karyawan lebih optimal.