

DAFTAR PUSTAKA

- Adinata, M. C., & Turangan, J. A. (2023). PENGARUH MOTIVASI KERJA, STRES KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT X. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 5(1), 195–201.
- Adriansyah, R., Ibrahim, L. T., & Hasrina, C. D. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Penempatan Kerja dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Operator Gardu Induk pada PT PLN (Persero) Unit Pelaksana Transmisi Banda Aceh Provinsi Aceh. *Jurnal Humaniora*, 5(2), 135–144. <http://jurnal.abulyatama.ac.id/humaniora>
- Alice, & Nainggolan, N. P. (2022). *PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA PT TIRTA PUTRA MALINDO SEJATI DI KOTA BATAM*.
- Anggara, R., & Ingdijaya, R. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Hotel Santika. *Jurnal Manajemen Perhotelan Dan Pariwisata*, 6(1), 14–24.
- Ardianti, F. E., Qomariah, N., & Wibowo, Y. G. (2018). *PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada PT. Sumber Alam Santoso Pratama Karangsari Banyuwangi)* 8(1).
- Asrafiansyah, & Yusuf, M. (2023). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PTSicepatEkspres Cabang Bima. *JRIME : JURNAL RISET MANAJEMEN DAN EKONOMI*, 1(4), 40–52. <https://doi.org/https://doi.org/10.54066/jrime-itb.v1i4.702>
- Atika, N., Machasin, & Pramadewi, A. (2023). Pengaruh Beban Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Perumda Air Minum Tirta Siak Pekanbaru. *Jurnal Daya Saing*, 9(2), 267–274.
- Azhar, M. E., Nurdin, D. U., & Siswadi, Y. (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan* 4(1). <http://jurnal.abulyatama.ac.id/humaniora>

- Febrianti, F., Saranani, F., & Author, C. (2019). Effect of Commitment Organization, Work Environment and Discipline on Job Satisfaction. *IOSR Journal of Business and Management*, 21(5), 8–14. <https://doi.org/10.9790/487X-2105020814>
- Goni, G. H., Manoppo, W. S., & Rogahang, J. J. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia Cabang Tahuna. In *Productivity* 2(4).
- Gunawan, P. A., & Komang, K. H. (2021). DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA KARYAWAN HOTEL PRAMA SANUR BEACH BALI. *JURNAL MANAJEMEN PERHOTELAN DAN PARIWISATA*, 4(1).
- Harahap Sandhi Fialy, & Tirtayasa Satria. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 120–135. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4866>
- Ibrahim, L. T., Yuliana, Darnelly, & Pratiwi, H. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Fakultas Teknik Universitas Syiah Kuala. *Jurnal Humaniora*, 5(1), 236–244. <https://doi.org/https://doi.org/10.30601/humaniora.v5i1.2056>
- Iswara Putri, F., & Kustini, K. (2021). 629 Pengaruh Disiplin Kerja dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Risky Lintas Samudra Surabaya. *BRILIANT: Jurnal Riset Dan Konseptual*, 6(3). <https://doi.org/10.28926/briliant>
- Jasmin, M., Ridwan, & Wahdani Al Asbara, N. (2023). *PENGARUH BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT MALATUNRUNG REZKINDO*.
- Made, N., Puspitawati, D., Cempaka, N. P., & Atmaja, D. (2020). PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP STRES KERJA DAN KEPUASAN KERJA KARYAWAN. *Jurnal Bakti Saraswati*, 9(2).
- Mubaroqah, S. T., & Yusuf, M. (2020). Pengaruh motivasi kerja terhadap kepuasan kerja pegawai. *Journal of Economics and Business Mulawarman (JEBM)*, 17(2), 222–226. <http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/KINERJA>
- Muslim, M. (2021). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT. Asji Jakarta. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 24(1), 123–134. <https://doi.org/https://doi.org/10.55886/esensi.v24i1.232>

- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667>
- Putri, R., Zulfadil, & Maulida, Y. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Fasilitas Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Produktivitas Kerja Karyawan PT Subentra Kota Pekanbaru. *Jurnal Ekonomi KIAT*, 31(2), 56–68. <https://journal.uir.ac.id/index.php/kiat>
- Rahayu, S., & Dahlia, D. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai. *JESYA (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 6(1), 370–386. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.925>
- Ratnasari, S. L., Sutjahjo, G., & Yana, D. (2019). Leadership Style, Work Discipline, Compensation, Employee Performance Through Employee Motivation Bank Syariah X Branch Batam. *ETIKONOMI*, 18(1). <https://doi.org/10.15408/etk.v18i1.6752>
- Riana, I. G., Minarsari, M., & Piartini, P. S. (2020). IMPLIKASI JOB INSECURITY TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN INTENTION TO LEAVEN TO LEAVE. *EKUITAS (Jurnal Ekonomi Dan Keuangan)*, 3(2), 206–225. <https://doi.org/10.24034/j25485024.y2019.v3.i2.4069>
- Salsabilla, A., & Suryawan, I. N. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 8(1), 1–12.
- Saputra, A. S., & Sulistiyani, R. (2023). PENGARUH BEBAN KERJA, DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, PENGHARGAAN DAN HUKUMAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PT. SREEYA SEWU INDONESIA SIDOARJO. In *Soetomo Management Review* (Vol. 2, Issue 1).
- Sardina, A., & Abdurrahman, D. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Prosiding Manajemen*, 6(2), 995–1003. <https://doi.org/10.29313/.v6i2.24277>
- Sitorus, D. H., Khoiri, M., & Sukati, I. (2022). The Influence of Transformational Leadership Style, Motivation and Work Discipline on Aviation Security Officers at Hang Nadim Airport Batam, Riau Archipelago. *Indonesian Journal of Contemporary Multidisciplinary Research (MODERN)*, 1(1), 69–88. <https://doi.org/10.55927/modern.v1i1.2554>

- Ulfa, N., Dewi, S., Alhadar, F. M., & Mustafa, I. M. (2023). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Melalui Burnout Pada Karyawan PT BNI Cabang Ternate. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 12(3).
- Virgana, V. (2021). THE EFFECT OF JOB PERFORMANCE THROUGH ORGANIZATIONAL CULTURE, WORK ENVIRONMENT, PERSONALITY, AND MOTIVATION. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 22(2), 87–98. <https://doi.org/10.9744/jmk.22.2.87-98>
- Wiraatmaja, A. P., & Hawignyo. (2021). *PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN* (Vol. 20, Issue Desember). <http://ejournal.upi.edu/index.php/manajerial/>
- Wulandari, D., & Mathori, M. (2023). PENGARUH BEBAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT TELKOM YOGYAKARTA. In *Jurnal Riset Akuntansi dan Bisnis Indonesia STIE Widya Wiwaha* 3(1). <https://doi.org/https://doi.org/10.32477/jrabi.v3i1.678>
- Yasa, I. G. R., & Dewi, A. A. S. K. (2019). PENGARUH STRES KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 8(3), 1203–1229. <https://doi.org/https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2019.v8.i3.p2>