

BAB III

METODE PENELITIAN

3.1 Jenis Penelitian

Jenis penelitian yang digunakan yaitu penelitian kuantitatif. Penelitian kuantitatif dilakukan dengan beberapa langkah yaitu pengumpulan data kemudian melakukan olah data dan membuat analisis hasil (Sugiyono, 2018: 65). Perolehan data menggunakan kuesioner karena diharapkan dapat mewakili dalam pemecahan masalah penelitian.

3.2 Sifat Penelitian

Sifat penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif menurut (Sugiyono, 2018: 44) asosiatif, yaitu “Penelitian yang bertujuan untuk mengetahui pengaruh atau hubungan antara dua hal atau lebih variabel”.

3.3 Lokasi dan Periode Penelitian

3.3.1 Lokasi Penelitian

Tempat penelitian di PT Nok Freudenberg Batam perusahaan Jepang berlokasi di Jalan Rambutan Lot 501-502, Batamindo IndustrialPark, 29433, Muka Kuning, Sei Beduk, Kabil, Kecamatan Nongsa, Kota Batam, Kepulauan Riau.

3.3.2 Periode Penelitian

Penelitian dilaksanakan pada September 2023 sampai Januari 2024. Jadwal penelitian dilakukan selama 5 bulan dan ditampilkan pada tabel berikut,

Perhitungan jumlah sampel :

$$n = \frac{N}{1+Ne^2}$$

$$n = \frac{300}{1+300.0,05^2}$$

$$n = \frac{300}{1,75}$$

$$n = 171,42$$

Penggunaan rumus slovin dengan tingkat toleransi sebesar 5%, maka berdasarkan hasil perhitungan diperoleh sampel sebesar 172 orang karyawan.

3.4.3 Teknik *Sampling*

Pengambilan sampel dilakukan secara acak dengan menggunakan metode *Simple Random Sampling*.

3.5 Sumber Data

3.5.1 Data Primer

Data yang digunakan pada penelitian dikategorikan sebagai data primer. Data ini merupakan diperoleh langsung dari kuesioner yang diisi oleh responden.

3.5.2 Data Sekunder

Selain data primer, penelitian juga menggunakan data sekunder sebagai datapendukung. Data ini diperoleh selain dari objek penelitian yaitu jurnal, buku dan dokumen-dokumen terkait dari perusahaan.

3.6 Metode Pengumpulan Data

3.6.1 Teknik Pengumpulan Data

Data dikumpulkan dengan cara memberikan kuesioner kepada responden yaitu karyawan departemen manufacturing PT NFB Batam.

3.6.2 Kuesioner

Pengukuran kuesioner menggunakan skalas likert sebagai berikut,

Tabel 3.2 Tabel Skala Likert

<i>Skala Likert</i>	Kode	Skor
Sangat Tidak Setuju	STS	1
Tidak Setuju	TS	2
Netral	N	3
Setuju	S	4
Sangat Setuju	SS	5

3.7 Definisi Operasional Variabel Penelitian

3.7.1 Variabel Dependen

Motivasi Kerja (X_1) dan Disiplin Kerja (X_2) sebagai variabel bebas pada penelitian.

3.7.2 Variabel Independen

Kinerja Karyawan (Y) sebagai variabel independen pada penelitian. Berikut ditampilkan tabel yang berisi ringkasan operasional variabel,

Tabel 3.3 Tabel Defiinisi Operasional Variabel

Variabel	Definisi Operasional	Indikator	Skala
Motivasi Kerja(X_1)	Kondisi yang mendorong tingkah laku manusia agar giat bekerja serta memiliki antusias yang tinggi agar tujuan dapat dicapai dengan optimal.	1. Supervisi 2. Hubungan kerja 3. Pengakuan atau penghargaan (<i>recognition</i>) 4. Keberhasilan (<i>achievement</i>)	Skala Likert

Disiplin Kerja(X2)	Disiplin adalah sikap kesediaan dan kerelaan seseorang untuk mematuhi dan menaati segala norma peraturanyang berlaku di sekitarnya	<ol style="list-style-type: none"> 1. Tingkat Kehadiran 2. Tata cara kerja 3. Ketaatan pada atasan 4. Kesadaran bekerja 5. Tanggung jawab 	Skala Likert
Kinerja Karyawan (Y)	Kinerja atau prestasikerja seorang pegawai pada dasarnya adalah hasil kerja seorang pegawai selama periode tertentu dibandingkan dengan kemungkinan, misalnya standar,target/sasaran atau kinerja merupakansuatu hasil yang dicapai seseorang menurutukuran yang berlakuuntuk pekerjaan	<ol style="list-style-type: none"> 1.Kualitas kerja 2.Kuantitas Kerja 3.Kendala kerja 4. Sikap kerja 	Skala Likert

Sumber : Peneliti (2023)

3.8 Metode Analisis Data

3.8.1 Analisis Statistik Deskriptif

Statistik deskriptif dalam penelitian bertujuan agar dapat memperoleh kesimpulan (Ghozali, 2018: 182). Rentang kelas dihitung menggunakan rumus,

$$(RK) = \frac{n (m-1)}{m}$$

Rumus 3.2 Rentang Kelas

Keterangan:

RK = Rentang Kelas

n = Populasi

m = Pembobotan

Penelitian menggunakan sampel sebanyak 172 orang karyawan.

Berdasarkan persamaan rentang kelas, maka diperoleh hasil sebagai berikut;

$$(RK) = \frac{172 (m-1)}{m}$$

$$(RK) = \frac{172 (5-1)}{5}$$

$$(RK) = \frac{172 (5-1)}{5}$$

$$(RK) = \frac{172 (4)}{5}$$

$$(RK) = \frac{688}{5}$$

$$(RK) = 137,6 \text{ dibulatkan } 138$$

Hasil perhitungan ditampilkan pada tabel berikut:

Tabel 3.4 Rentang Kelas

No.	Rentang Nilai	Kriteria
1	172-310	Sangat tidak setuju
2	311-449	Tidak setuju
3	450-587	Netral
4	588-726	Setuju
5	727-865	Sangat setuju

3.8.2 Uji Kualitas Data

3.8.2.1 Uji Validitas Data

Pengujian bertujuan menentukan valid pernyataan kuesioner.

Pengujian validitas data menggunakan rumus *Pearson Product Moment*.

$$r \text{ hitung} = \frac{n (\Sigma XY) - (\Sigma X). (\Sigma Y)}{\sqrt{\{n. \Sigma x^2 - (\Sigma x)^2\}. \{n. \Sigma y^2 - (\Sigma y)^2\}}}$$

Rumus 3.3 *Pearson Product Moment*

Keterangan :

r_{hitung} = Koefesien Korelasi

ΣXi = Jumlah Skor Item

ΣYi = Jumlah Skor Total

N = Jumlah Responden

Jika r_{hitung} lebih besar ($>$) r_{tabel} maka pernyataan kuesioner valid dan signifikansi 0,05.

3.8.2.2 Pengujian Reliabilitas Data

Pengujian bertujuan menentukan pernyataan kuesioner bersifat dapat diandalkan atau dipercaya. Rumus uji ini yaitu

$$r_{11} = \left[\frac{k}{k-1} \right] \left[1 - \frac{\Sigma \sigma b^2}{\sigma t^2} \right]$$

Rumus 3.4 *Cronbach's Alpha*

Keterangan :

r_{11} = Reliabilitas Instrumen

k = Jumlah Butir Pertanyaan

$\Sigma \sigma b^2$ = Jumlah Varian pada Butir

σt^2 = Varian Total

Jika pernyataan kuesioner yang diuji menghasilkan nilai *Cronbach Alpha* (α) lebih besar dari 0,60 (Ghozali, 2018: 161). Maka dapat disimpulkan pernyataan valid.

3.8.3 Uji Asumsi Klasik

3.8.3.1 Uji Normalitas

Pengujian tujuan menguji data penelitian normal. Dalam pengujian ini menggunakan (a) histogram, (b) *Normal Probability Plot* dan (c) *Kolmogorov Smirnov*.

3.8.3.2 Uji Multikolinieritas

Uji ini untuk menentukan adanya hubungan antar variabel dependen. Kriteria pengujian apabila nilai tolerance lebih besar 0,10 dan VIF lebih kecil dari 10 dapat disimpulkan tidak multikolinieritas.

3.8.3.3 Uji Heteroskedastisitas

Pengujian dilakukan dengan menggunakan uji glejser dan *scatter plot*.

3.8.4 Uji Pengaruh

3.8.4.1 Analisis Regresi Linier Berganda

Pengujian menggunakan rumus regresi linier berganda yaitu (Ghozali, 2018: 198) :

$$Y = \alpha + \beta_1 X_1 + \beta_2 X_2 + \beta_3 X_3 + e$$

Rumus 3.5 Regresi Linier Berganda

Keterangan:

Y = Kinerja Karyawan
 α = Konstanta
 β = Beta
 X_1 = Motivasi Kerja
 X_2 = Disiplin Kerja
 e = *Error*

3.8.4.2 Uji Koefisien Determinasi (R²)

Pengujian untuk melihat kapabilitas variabel dependen menjelaskan

variabel independen. Jika nilai yang diperoleh semakin mendekati 1, maka semakin tinggi kapabilitas variabel dependen menjelaskan variabel independen.

3.9 Uji Hipotesis

3.9.1 Uji Parsial (Uji T)

Pengujian secara parsial dilakukan dengan tujuan apakah terdapat pengaruhindependen terhadap variabel dependen (Ghozali, 2018: 202). Kriteria yang digunakan apabila nilai siginifikansi kecil dari 0,05 maka hipotesis diterima

3.9.2 Uji Simultan (Uji F)

Menurut Ghozali (2018: 205) untuk mengetahui secara bersama-sama terdapat pengaruh variabel independen terhadap dependen. Apabila siginifansi kecil dari 5% atau F_{tabel} kecil dari F_{hitung} maka hipotesis diterima.