

DAFTAR PUSTAKA

- A.sanusi, A. (2012). *Meteorologi Penelitian Bisnis* (2nd ed.). Salemba Empat.
- Sanusi, A. (2012). *Metodologi Penelitian Bisnis*. salemba empat.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Alfabeta.
- Wibowo. (2012). *Aplikasi Praktis SPSS Dalam Penelitian*. Gava Media.
- Suharsaputra, U. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Tindakan*. PT Rafika Aditama.
- Susilo, L. dan. (2012). *Manajemen Pemasaran Teori Dan Aplikasi Dalam Bisnis*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Herry. (2015). Pengaruh Minat dan Motivasi dalam Meningkatkan Hasil Belajar Siswa. (online). (<http://rikoyutra.blogspot.com>, diakses tanggal 10 Mei 2017).
- Handoyo Seger, Pengukuran *Servant Leadership* Sebagai Alternatif Kepemimpinan Di Institusi Pendidikan Tinggi Pada Masa Perubahan Organisasi. *Makara, sosial humaniora*, Vol.14, No.2, Hal.130-140.
- Jahidi, Ida. "*Servant Leadership*" dan "*Ethik Leadership*": Tantangan Kepemimpinan dalam Pemerintahan Indonesia. *ProsidingSNaPP* (2011): Ekonomi, Sosial, dan Humaniora. ISSN 2089-3590.
- Suranto dan Etty Puji Lestari, Pengaruh motivasi, gaya kepemimpinan, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada KPPN Percontohan Jambi, Bangko, dan Muara Bungo. *Jurnal Organisasi dan Manajemen*, Volume 10, Nomor 2, Hal.148-160.
- Wibowo, (2016). *Manajemen Kinerja*, Edisi Kelima. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Ajis, S., Adda, H. W., & Wirastuti, W. (2017). Pengaruh *Servant Leadership* Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Palu (Kpp Pratama Palu). *Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako*, 3(3), 213–224.
- Akbar, E., & Nurhidayati. (2018). Peningkatan Kinerja Melalui *Servant Leadership*, Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Pada Dinas Pertanian Kabupaten Demak. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 19(1), 35–48.
- Muliadi. (2018). Pengaruh *Servant Leadership* Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum (Pu) Pengairan Kabupaten Kapuas Kalimantan Tengah. *Jieb : Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 4(1), 87–92.

- Safitri, K. A., & Mahaputra, Z. O. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja. *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab)*, 10(2), 55–62.
- Farisi, S., Irnawati, J., & Fahmi, M. (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Salman. *Jurnal Humaniora*, 4(1), 15–33.
- Maulida, N. (2018). Pengaruh Komunikasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Bess Finance Banjarmasin. *At-Tadbir : Jurnal Ilmiah Manajemen*, 2(1), 12–23.
- Erdiansyah. (2016). Pengaruh disiplin dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada CV Patakaran Palembang. *Journal Ecoment Global*, 1(1), 93- 108.
- Kanfer, R., Frese, M., & Johnson, R. E. (2017). Motivation related of work: a *century of progress*. *Journal of Applied Psychology*, 102(3), 338-355.
- Harwiki, W. (2015). *The impact of servant leadership on organization culture, organizational commitment, organizational citizenship behaviour (ocb) and employee performance in women cooperatives. Social and Behavioral Sciences*, 219, 283-290.
- Rahayu, M. (2019, Februari). Pengaruh *servant leadership* terhadap kinerja karyawan bagian prosesing di kantor mail *processing centre* Bandung. *Jurnal Sains Manajemen & Akuntansi*, XI(1), 99-108.
- Regen, R., Johannes, Edward, & Yacob, S. (2020). *Employee development model and an assessment on the perspectives of work behavior, motivation, and performance: experience from the Government of Kerinci Regency and The City of Sungai Penuh, Jambi Province, Indonesia. International Journal of Research in Business and Social Science*, 9(2), 59-69.