

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Melalui analisa serta pengujian yang sudah dilaksanakan, bisa diambil simpulan berupa:

1. *Servant Leadership* berdampak signifikan/positif pada kinerja karyawan di PT Matahari Departement Store Nagoya Hill, bila *Servant Leadership* menaik sehingga kinerjanya juga menaik.
2. Variabel motivasi berdampak signifikan/positif pada kinerja karyawan di PT Matahari Departement Store Nagoya Hill, bila terdapatnya motivasi yang optimal sehingga kinerjanya makin maksimal.
3. *Motivasi & Servant Leadership* sesama berdampak signifikan/positif pada kinerja karyawan di PT Matahari Departement Store Nagoya Hill, bila perusahaan membagikan motivasi & *Servant Leadership* yang optimal sehingga kinerjanya bisa menaik.

#### **5.2 Saran**

Melalui perolehan pengkajian serta simpulan yang sudah dibentuk, pengkaji hendak membagikan sebagian saran untuk pihak terkait berupa:

1. Untuk manajemen & *Servant Leadership* perusahaan diinginkan bisa mengamati motivasi yang dialami untuk bertugas sebab bisa berhubungan pada kinerja tiap pekerjanya.
2. Diinginkan pengkajian ini menjadi referensi untuk pengkaji yang hendak melaksanakan pengkajian pada topik yang selaras.
3. Diinginkan pengkajian ini bisa sebagai bahan untuk perbandingan dalam melaksanakan pengkajian yang sejenis.