

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Dari pembahasan hasil penelitian yang telah dijelaskan, dengan begitu peneliti dapat memberikan simpulan seperti:

1. Kepuasan secara parsial berpengaruh signifikan pada kinerja karyawan pada PT Aurora Nova Tech Batam.
2. Motivasi secara parsial berpengaruh signifikan pada kinerja karyawan pada PT Aurora Nova Tech Batam.
3. Beban kerja secara parsial berpengaruh signifikan pada kinerja karyawan pada PT Aurora Nova Tech Batam.
4. Kepuasan, motivasi dan beban kerja secara simultan berpengaruh signifikan pada kinerja karyawan pada PT Aurora Nova Tech Batam.

5.2 Saran

Setelah membahas hasil penelitian, adapun saran yang diambil peneliti dari penelitian ini yaitu:

1. Diharapkan perusahaan dapat lebih memperhatikan kepuasan, motivasi dan beban kerja pada karyawannya, dikarenakan kurangnya kepuasan, motivasi dan beban kerja dapat berpengaruh pada kinerja karyawan dan dengan begitu tujuan dari perusahaan juga akan sulit untuk dicapai.

2. Diharapkan juga melalui riset ini mampu memberikan manfaat untuk penelitian berikutnya kemudian juga dapat diangkat sebagai sumber referensi terutama yang berhubungan pada kepuasan, motivasi, beban kerja dan kinerja karyawan.
3. Harapan dari hasil riset ini yaitu dapat diangkat sebagai pengembangan dan perbandingan ilmu, terutama dalam hal kepuasan, motivasi, beban kerja dan kinerja karyawan.
4. Diharapkan melalui penelitian dapat dapat memberikan informasi ataupun pengetahuan kepada para pembaca tentang pembahasan variabel dalam hal kepuasan, motivasi dan beban kerja.