

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Hasil penelitian ini dilaksanakan dengan tujuan agar pengaruh insentif, motivasi kerja dan turnover intention terhadap kinerja karyawan pada PT Startmara Pratama Batam bisa diketahui. Melalui penelitian yang dijalankan, hasil hubungan antara setiap variabel memperlihatkan hasil yang signifikan, alhasil setiap hipotesis dari penelitian ini dapat diterima. Adapun kesimpulan yang bisa ditarik, yaitu:

1. Insentif kerja memiliki pengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.
2. Motivasi kerja memiliki pengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.
3. Turnover intention memiliki pengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.
4. Insentif kerja, motivasi kerja dan turnover intention memiliki hubungan signifikan terhadap kinerja karyawan.

#### **5.2 Saran**

Dari hasil penelitian ini bisa dikatakan jauh dari kata sempurna, maka dari itu sejumlah saran yang dapat penulis terapkan yaitu sebagai berikut:

1. PT Startmara Pratama Batam dapat memberikan insentif kepada karyawan secara adil dan mengikuti perjanjian dari awal yang telah disepakati. Tidak hanya itu, namun tetap memberikan sebuah motivasi kerja terhadap karyawan.

Tidak hanya itu, namun tetap memberikan sebuah motivasi kerja terhadap karyawan agar karyawan bisa lebih giat dan semangat kerja