

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, ROTASI KERJA DAN
STRESS KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA KARYAWAN PT EXCELITAS
TECHNOLOGIES BATAM**

SKRIPSI



Oleh:

Erina Safitri Samosir

200910221

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2024**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, ROTASI KERJA DAN
STRESS KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA KARYAWAN PT EXCELITAS
TECHNOLOGIES BATAM**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**



Oleh:

Erina Safitri Samosir

200910221

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 202**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini saya:

Nama : Erina Safitri Samosir
NPM/NIP : 200910221
Fakultas : Ilmu Sosial Dan Humaniora
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa “Skripsi” yang saya buat dengan judul:

“PENGARUH DISIPLIN KERJA, ROTASI KERJA DAN STRESS KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT EXCELITAS TECHNOLOGIES BATAM”

Adalah hasil karya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya oranglain. Sepengetahuan saya, di dalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh oranglain, kecuali yang secara tertulis dikutip didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Batam, 19 Januari 2024



Erina Safitri Samosir

200910221

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, ROTASI KERJA DAN
STRESS KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA KARYAWAN PT EXCELITAS
TECHNOLOGIES BATAM**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**


Oleh:

Erina Safitri Samosir

200910221

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
Seperti tertera dibawah ini**

Batam, 19 Januari 2024



**Dr. Wasiman, S.E., M.M
Pembimbing**



Universitas Putera Batam

ABSTRAK

Karyawan yang produktif dengan hasil kerja yang baik dipastikan akan membawa perusahaan menjadi lebih baik. Namun, menciptakan karyawan yang produktif dan berkualitas tentu saja bukanlah perkara mudah bagi sebuah perusahaan dimana perusahaan harus memikirkan strategi terbaik untuk merangsang semangat kerja tersebut. Banyak faktor yang dapat mempengaruhi produktivitas seorang karyawan salah satunya adalah disiplin kerja, rotasi kerja dan stress kerja. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Department Detection, Line TPMI dan SMD APD di PT Excelitas Technologies Batam yang berjumlah 113 orang dengan teknik sampling jenuh. Hasil pada penelitian ini menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja tidak berpengaruh secara parsial terhadap produktivitas kerja dengan nilai signifikan $0.721 > 0.05$. Variabel rotasi kerja tidak berpengaruh secara parsial terhadap produktivitas kerja dengan nilai signifikan $0.293 > 0.05$. Variabel stress kerja berpengaruh secara parsial terhadap produktivitas kerja dengan nilai signifikan $0.001 < 0.05$. Disiplin kerja, rotasi kerja, dan stress kerja berpengaruh secara simultan terhadap produktivitas kerja dengan nilai signifikan $0.001 < 0.05$.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Rotasi Kerja, Stress Kerja

ABSTRACT

Productive employees with good work results will certainly make the company better. However, creating productive and high-quality employees is certainly not an easy matter for a company, where the company must of course think about the best strategy to stimulate work enthusiasm. Many factors can influence an employee's productivity, one of which is work discipline, work rotation and work stress. This research is quantitative research. The population in this study were all employees of the Department Detection, Line TPMI and SMD APD at PT Excelitas Technologies Batam, totaling 113 people using a saturated sampling technique. Based on the results of statistical tests, it is known that the variables of work discipline, work rotation, work stress and work productivity are normally distributed, where multicollinearity and heteroscedasticity do not occur in the independent variables. The results of the t-test show that the work disciplines partially no effect on work productivity with a significance rate of $0.721 > 0.05$. Work rotation variable is partially no effect on work productivity with significance levels $0.293 > 0.05$. Work stress variable partially significantly affect on work productivity with significance levels Working environment, work discipline and work stress simultaneously affect employee performance with significance levels $0.001 < 0.005$. Work disciplines, work rotation, and work stress simultaneously affect on work productivity with significance levels $0.001 < 0.005$.

Keywords : *Work Discipline, Work Rotation, Work Stress*

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur saya panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan segala rahmat dan karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Ibu Dr. Nur Elfi Husda., S.Kom., M.Si, selaku rektor Universitas Putera Batam.
2. Bapak Dr. Michael Jibrael Rorong, S.T., M.I.Kom, selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora.
3. Ibu Mauli Siagian, S.Kom. M.Si, selaku Ketua Program Studi Manajemen di Universitas Putera Batam.
4. Bapak Dr. Wasiman, S.E., M.M, selaku Pembimbing Skripsi pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.
5. Dosen dan Staff Universitas Putera Batam yang telah membimbing serta memberikan ilmu dan pengetahuan kepada penulis.
6. M. Khoiri, S.Pd., M.Pd, selaku Pembimbing Akademik pada Program Studi Manajemen Bisnis Universitas Putera Batam.
7. Keluarga dan para saudara yang telah memberikan motivasi, perhatian, nasehat, dan doa serta kasih sayang yang tulus kepada penulis.
8. Teman – teman seperjuangan terutama mahasiswa Putera Batam yang telah ingin bekerja sama bersama penulis serta bantuan dalam perkuliahan dan penyusunan skripsi ini hingga dapat terselesaikan.
9. Para responden yang telah berpartisipasi dan memberikan dukungan kepada peneliti.

10. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu oleh penulis yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa membalas kebaikan dan selalu mencurahkan hidayah serta taufik-Nya, Amin.

Batam, 08 Januari 2024

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Erina Safitri Samosir', with a horizontal line drawn through it.

Erina Safitri Samosir



Universitas Putera Batam

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	Error! Bookmark not defined.
HALAMAN PENGESAHAN	iv
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR RUMUS	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	10
1.3 Batasan Masalah.....	10
1.4 Rumusan Masalah	11
1.5 Tujuan Penelitian	11
1.6 Manfaat Penelitian	12
1.6.1 Manfaat Teoritis	12
1.6.2 Manfaat Praktis.....	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	14
2.1 Kajian Teori	14
2.1.1 Disiplin Kerja.....	14
2.1.2 Rotasi Kerja.....	17
2.1.3 Stress Kerja	20
2.1.4 Produktivitas Kerja	23
2.2 Penelitian Terdahulu	26
2.3 Kerangka Pemikiran.....	28
2.3.1 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja.....	28

2.3.2 Pengaruh Rotasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja	29
2.3.3 Pengaruh Stress Kerja terhadap Produktivitas Kerja	29
2.3.4 Pengaruh Disiplin Kerja, Rotasi Kerja dan Stress Kerja terhadap Produktivitas Kerja	30
2.4 Hipotesis.....	31
BAB III METODE PENELITIAN	32
3.1 Jenis Penelitian.....	32
3.2 Sifat Penelitian	32
3.3 Lokasi dan Periode Penelitian.....	32
3.3.1 Lokasi Penelitian.....	32
3.3.2 Periode Penelitian	33
3.4 Populasi dan Sampel	33
3.4.1 Populasi.....	33
3.4.2 Sampel.....	34
3.4.3 Teknik Pengambilan Sampel	34
3.5 Sumber Data.....	35
3.6 Metode Pengumpulan Data	35
3.6.1 Observasi (Pengamatan)	35
3.6.2 Kuesioner	35
3.6.3 Studi Kepustakaan.....	36
3.7 Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	36
3.7.1 Variabel Independen	36
3.7.2 Variabel Dependen.....	36
3.8 Metode Analisis Data.....	38
3.8.1 Analisis Statistik Deskriptif.....	38
3.8.2 Uji Kualitas Data.....	39
3.8.3 Uji Asumsi Klasik.....	41
3.8.4 Uji Pengaruh	42
3.9 Uji Hipotesis	43
3.9.1 Uji T (Parsial).....	44
3.9.2 Uji F (Simultan)	44

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	45
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	45
4.2 Deskripsi Karakteristik Responden.....	47
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	47
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	47
4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	48
4.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	49
4.3 Deskripsi Jawaban Responden.....	50
4.3.1 Deskripsi Variabel Disiplin Kerja	50
4.3.2 Deskripsi Variabel Rotasi Kerja.....	51
4.3.3 Deskripsi Variabel Stress Kerja.....	53
4.3.4 Deskripsi Variabel Produktivitas Kerja.....	55
4.4 Analisis Data	56
4.4.1 Uji Kualitas Data.....	56
4.4.2 Uji Asumsi Klasik	60
4.4.3 Uji Pengaruh.....	63
4.5 Uji Hipotesis	66
4.5.1 Uji T (Parsial).....	66
4.5.2 Uji F (Simultan)	67
4.6 Pembahasan.....	68
4.6.1 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja	68
4.6.2 Pengaruh Rotasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja.....	69
4.6.3 Pengaruh Stress Kerja Terhadap Produktivitas Kerja	70
4.6.4 Pengaruh Disiplin Kerja, Rotasi Kerja dan Stress Kerja Terhadap Produktivitas Kerja	71
4.7 Implikasi Hasil Penelitian	72
4.7.1 Implikasi Teoritis	72
4.7.2 Implikasi Praktis	72
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	73
3.9 Simpulan	73
3.10 Saran.....	73

DAFTAR PUSTAKA..... 75

Lampiran 1. Pendukung Penelitian

Lampiran 2. Daftar Riwayat Hidup

Lampiran 3. Surat Keterangan Penelitian

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran	31
Gambar 4. 1 PT. Excelitas Technologies Batam	45
Gambar 4. 2 Hasil Uji Heteroskedastisitas	63

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Hasil Produksi (Jan-Sept 2023).....	3
Tabel 1. 2 Data Absensi Karyawan	4
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	26
Tabel 3. 1 Jadwal Penelitian	33
Tabel 3. 2 Skala Likert	36
Tabel 3. 3 Operasional Variabel.....	37
Tabel 4. 1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	47
Tabel 4. 2 Responden Berdasarkan Umur	47
Tabel 4. 3 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	48
Tabel 4. 4 Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	49
Tabel 4. 5 Deskripsi Variabel Disiplin Kerja	50
Tabel 4. 6 Deskripsi Variabel Rotasi Kerja.....	52
Tabel 4. 7 Deskripsi Variabel Stress Kerja	53
Tabel 4. 8 Deskripsi Variabel Produktivitas Kerja.....	55
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas (Disiplin Kerja)	57
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas (Rotasi Kerja)	58
Tabel 4. 11 Hasil Uji Validitas (Stress Kerja).....	58
Tabel 4. 12 Hasil Uji Validitas (Produktivitas Kerja)	59
Tabel 4. 13 Hasil Uji Reliabilitas	60
Tabel 4. 14 Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov.....	61
Tabel 4. 15 Hasil Uji Multikolinieritas.....	62
Tabel 4. 16 Hasil Uji Analisis Linear Berganda	64
Tabel 4. 17 Hasil Uji Koefisien Determinan	65
Tabel 4. 18 Hasil Uji T (Parsial)	66
Tabel 4. 19 Hasil Uji F (Simultan).....	67

DAFTAR RUMUS

Rumus 3. 1 Rentang Skala	39
Rumus 3. 2 Rumus Alpha	40
Rumus 3. 3 Regresi Liner Berganda	43
Rumus 3. 4 Uji F	45