

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Kesimpulan berikut dapat dibuat berdasarkan temuan penelitian dan pembenaran yang diberikan:

1. Terbukti hasil uji t variabel stres kerja mempunyai pengaruh positif dan pengaruh parsial terhadap kinerja karyawan.
2. Terlihat bahwa kinerja karyawan berpengaruh positif dan dipengaruhi oleh temuan uji t yang diperoleh dari variabel motivasi kerja.
3. Terlihat bahwa kinerja karyawan berpengaruh positif dan dipengaruhi oleh temuan uji t yang diperoleh dari variabel disiplin kerja.
4. Variabel stres kerja, motivasi kerja dan disiplin kerja terbukti menghasilkan temuan uji f baik yang secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Alcotraindo Batam.

5.2 Saran

Peneliti mungkin merekomendasikan hal-hal berikut kepada peneliti lain berdasarkan hasil penelitian:

1. Tiga faktor independen yang mempengaruhi kinerja karyawan digunakan dalam penelitian ini. Untuk meningkatkan kualitas dan keakuratan temuan penelitian, diharapkan peneliti selanjutnya dapat memasukkan faktor-faktor lain yang mempengaruhi kinerja karyawan.

2. 110 responden menerima kuesioner untuk penyelidikan ini. Untuk mendapatkan temuan terbaik dan mengkarakterisasi situasi secara akurat, peneliti di masa depan diharapkan dapat memperluas jumlah sampel.
3. Menambah dan membuat banyak indikator pada variabel yang digunakan disarankan untuk memperoleh hasil belajar yang lebih unggul. Kuesioner memuat indikator-indikator variabel untuk memudahkan responden dalam menjawab seluruh pernyataan yang telah diberikan.