

DAFTAR PUSTAKA

- Suryawan, I. N., & Salsabilla, A. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 8(1), 137. <https://doi.org/10.37905/aksara.8.1.137-146.2022>
- Jodie Firjatullah, Christian Wiradendi Wolor, & Marsofiyati Marsofiyati. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manuhara : Pusat Penelitian Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 01–10. <https://doi.org/10.61132/manuhara.v2i1.426>
- Kaengke, A. S., Tawal, B., & Uhing, Y. (2018). The Effect of Career Development, Training and Motivation on Employees performance of PT. AIR Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis, Dan Akuntansi*, 6(1), 341–350.
- Lengkong, V. P. K., Loindong, S., & Pengaruh..., A. (2019). Jurnal EMBA : ANALISIS PENGARUH KEPUASAN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN UMUM PERCETAKAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA CABANG MANADO ANALYSIS OF EFFECT OF WORK SATISFACTION, EMPLOYMENT MOTIVATION AND WORK DIS. 841 *Jurnal EMBA*, 7(1), 841–850.
- Hasyim, W. (2021). Motivasi, Disiplin Dan Kepuasan Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan. *IKRAITH-Humaniora*, 5(3), 35–43.
- Hidayat, A. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmiah Ekkbank*, 2(juni), 17–27.
- Syardiansah, S., & Utami, M. P. (2019). The Influence of Work Environment, Work Discipline and Work Motivation on Employee Performance at PT Pati Sari. *Jkbn (Jurnal Konsep Bisnis Dan Manajemen)*, 5(2), 196.
- Waris, A. P. M. dan A. (2015). Effect of Training, Competence and Discipline on Employee Performance in Company (Case Study in PT. Asuransi Bangun Askrida). *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 211, 1240–1251. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2015.11.165>
- Maswar, Zikriati Mahyani, & Muhammad Jufri. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Al-Idarah : Jurnal Manajemen Dan Bisnis Islam*, 1(1), 16–29. <https://doi.org/10.35316/idarrah.2020.v1i1.16-29>

- Saputra, A. (2020). Pengaruh Pengawasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Centric Powerindo Di Kota Batam Effect of Work Supervision and Employee Discipline on Employee Performance At Pt Centric Powerindo in Batam City. *Pengaruh Pengawasan. .. Jurnal EMBA*, 8(1), 672–683.
<https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/28037/27500>
- Wasiman. (2021). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Swasta Di Kota Batam. *Jurnal Cafetaria*, 2(2), 28–36. <https://doi.org/10.51742/akuntansi.v2i2.355>
- Situmorang, B. C., & Siagian, M. (2022). Pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Perkasa Beton Batam. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 5(1), 94–102.
<https://doi.org/10.32670/fairvalue.v5i1.2231>
- Malau, B., & Wasiman, W. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Yeakin Plastic Industry Batam. *SCIENTIA JOURNAL: Jurnal Ilmiah*
http://ejournal.upbatam.ac.id/index.php/scientia_journal/article/view/2550%0Ahttp://ejournal.upbatam.ac.id/index.php/scientia_journal/article/download/2550/1379
- Pitri Nainggolan, N., & wu, V. (2021). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Kompensasi dan Organizational Citizenship (OCB) Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Cendana Han Wijaya*. 1–8.
- Djati, A. S. (2023). Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Sugity Creatives. *Jurnal ASIK: Jurnal Administrasi, Bisnis, Ilmu Manajemen & Kependidikan*, 1(3), 70–79.
<https://doi.org/10.59639/asik.v1i3.26>
- Timotius, E. (2023). Intrapreneurship of Middle-Level Managers: How To Trigger Their Achievement Motivation? *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 25(1), 1–12. <https://doi.org/10.9744/jmk.25.1.1-12>
- Pradhiptya, A. R. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior dengan Variabel Mediasi Komitmen Organisasi. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 6(1), 50–58.
- Virgana, V. (2021). the Effect of Job Performance Through Organizational Culture, Work Environment, Personality, and Motivation. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 22(2), 87–98. <https://doi.org/10.9744/jmk.22.2.87-98>

- Pranitasari, D. (2020). The Influence of Effective Leadership and Organizational Trust to Teacher's Work Motivation and Organizational Commitment. *Media Ekonomi Dan Manajemen*, 35(1), 75.
<https://doi.org/10.24856/mem.v35i1.1257>
- Diansyah, D. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Komitmen Organisasi. *Media Ekonomi Dan Manajemen*, 33(1), 59–72.
<https://doi.org/10.24856/mem.v33i1.624>
- MN, N., & Suryaman, E. A. (2018). The influence of organizational culture and work motivation toward employee performance (case study on employees of pt inoac polytechno indonesia). *Jurnal Manajemen*, 22(1), 74–90.
<https://doi.org/10.24912/jm.v22i1.314>