

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan penelitian yang dilakukan peneliti, maka didapatkan kesimpulan yaitu:

1. Motivasi mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan PT Volex Indonesia di Batam dengan nilai t hitung sebanyak 4,152 lebih tinggi secara signifikan dibandingkan dengan nilai t tabel sebanyak 1,9720 dengan tingkat signifikansi 0,000 (kurang dari 0,05).
2. Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Volex Indonesia di Batam Nilai t hitung sebanyak 2,724 dan tingkat signifikansi 0,007 jauh melebihi nilai t tabel sebanyak 1,9720 dimana skor hasil termasuk lebih kecil dari 0,05.
3. Kepuasan kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan PT Volex Indonesia di Batam dengan nilai t -hitung sebanyak 2,283 dan tingkat signifikansi sebanyak 0,023 (kurang dari 0,05), jauh melebihi nilai t -tabel sebanyak 1,9720.
4. Motivasi, kepuasan kerja, dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT Volex Indonesia Batam serta nilai F hitung seluruh analisis sebesar 36,942 jauh lebih tinggi dari nilai F tabel sebanyak 2,65 (tingkat signifikansi 0,000). Nilai yang dihasilkan kurang dari 0,05.
5. Nilai hasil uji koefisien determinasi R square (R^2) ataupun nilai customized R sebesar 0,350 ataupun 35%. Nilai tersebut membuktikan sejauh mana variabel bebas mampu mendeskripsikan variabel terikat, besarnya variabel

terikat sebanyak 35% ditambah faktor lain, maka sisanya sebesar 65% dipengaruhi dengan variabel lain.

5.2 Saran

Setelah dilakukan penelitian dan dibangun kesimpulan, maka penulis dapat memberikan saran sebagai berikut:

1. Bagi akademik

Penelitian selanjutnya diharapkan untuk berkembang pada beberapa aspek seperti pengembangan pada variabel yang diteliti, ataupun subjek/objek penelitian. Pengembangan ini dapat berupa penggunaan variabel berbeda yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan, seperti tunjangan, kompensasi, kesempatan perpanjangan kontrak, gaji, dan distribusi pembagian jam lembur. Pengembangan penelitian juga dapat berupa pengembangan objek atau subjek yang diteliti seperti penelitian pada perusahaan lain yang bergerak di industri yang sama (manufaktur) ataupun perusahaan lainnya, agar mempeluas ilmu pengetahuan dan wawasan terkait peningkatan sumber daya manusia.

2. Bagi Perusahaan

Berdasar pada hasil penelitian yang dilakukan, motivasi dari karyawan berpengaruh terhadap kinerja yang diberikan, terlebih pada uji deskripsi yang mengungkapkan bahwa pemberian promosi memberikan peran tertinggi. Diharapkan kepada PT Volex Indonesia untuk memberikan lebih banyak kesempatan untuk karyawan kontraknya dalam memperpanjang dan bahkan menetapkan sebagai karyawan tetap agar motivasi tetap terjaga.

Hasil pada kepuasan juga memberikan pengaruh terhadap kinerja dari karyawan dengan hasil gaji sebagai faktor tertinggi dalam memuaskan

karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa PT Volex Indonesia haruslah menggaji karyawannya di taraf yang dapat bersaing atau bahkan mengungguli dengan perusahaan Industri lain di Batam dengan tetap memperhatikan arus kas perusahaan.

PT Volex Indonesia juga diharapkan untuk selalu mengutamakan kedisiplinan karyawan dengan mempertegas hukuman atau peringatan berupa surat peringatan untuk karyawan yang melanggar peraturan atau yang tidak memiliki kedisiplinan yang baik, mengingat kedisiplinan berpengaruh pada kinerja karyawan.