

DAFTAR PUSTAKA

- Adhary, Y., Manajemen, P., & Ekonomi, F. (2018). *Pengaruh Pelatihan, Kompensasi, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Organizational Commitment Sebagai Variabel Intervening*.
- Anwar, S. (2014). *Metode Penelitian*. Pustaka Pelajar.
- Bahri, S., Hasibuan, L. M., & Pasaribu, S. E. (2022). Pengaruh Komunikasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Provinsi Sumatera Utara. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 229–244. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.619>
- Fahraini, F., & Syarif, R. (2022). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Nikos Distribution Indonesia. *Ikraith-Ekonomika*, 5(1), 20–30.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Universitas Diponegoro.
- Ginting, I. M., Bangun, T. A., Munthe, D. V, Sihombing, S., & Artikel, I. (2019). *Pengaruh Disiplin Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT PLN (Unit Induk Pembangunan Sumatera Bagian Utara)* (Vol. 5).
- Hafni Sahir, S. (2021). *Metode Penelitian*. Penerbit KBM Indonesia. [https://repositori.uma.ac.id/jspui/bitstream/123456789/16455/1/E-Book Metodologi Penelitian Syafrida.pdf](https://repositori.uma.ac.id/jspui/bitstream/123456789/16455/1/E-Book%20Metodologi%20Penelitian%20Syafrida.pdf)
- Haryadi, R. N., Sunarsi, D., Erlangga, H., Nurjaya, & Hasinah. (2022). *Pengaruh Komunikasi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Cileungsi*.
- Kosasih, H. (2021). *Analisis Pengaruh Antara Disiplin Kerja, Kompensasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan PT Sejati Karya Perkasa Medan*.
- Leppa, R., Koleangan, R., Sepang, J., Hendy Leppa, R., M Koleangan, R. A., Sepang, J. L., & Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sam Ratulangi Manado Email, J. (2021). *Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, Dan Komunikasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Welcome Cafe And Resto Tomohon The Effect Of Motivation, Work Discipline, And Work Communication On Employee Performance At Welcome Cafe Resto Tomohon*. 9(2), 1325–1334.
- Loy, D., & Khoiri, M. (2022). *Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Dirga Satria Pratama*.
- Mediana. (2023). Pengaruh Komunikasi, Disiplin Dan Motivasi kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Graha Auto Plus Batam. *Ekonomis : Journal Of Economic and Business*, 7(1).
- Pranata, H., & Purbasari, R. N. (2021). *Pengaruh Pelatihan, Kompensasi, Motivasi Dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan PT. X Di Jakarta*.
- Priyanto, D. (2013). *Mandiri Belajar Analisis Data dengan SPSS*. Mediakom.
- Riyanto, S., & Anto, D. C. (2022). Pengaruh Kompetensi, Semangat Kerja dan Tim Kerja Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai. *Jurnal Wira Ekonomi Mikroskil*, 12(2), 81–90. <https://doi.org/10.55601/jwem.v12i2.895>

- Shinta, D., & Siagian, M. (2020). Pengaruh Komunikasi, Disiplin Kerja, Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Citra Mandiri Distribusindo Influence Of Communication, Discipline, And Incentives To Employee Performance In PT Citra Mandiri Distribusindo. *Jurnal Apresiasi Ekonomi*, 8(2), 338–346.
- Situmorang, B. C., & Siagian, M. (2022). Pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Perkasa Beton Batam. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 5(1), 2022.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. ALFABETA.
- Suryani, N. L. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik, Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bangkit Maju Bersama Di Jakarta*.
- Syafitri, R., & Wasiman. (2020). *Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Djitoe Mesindo Di Kota Batam*.
- Umar, A., & Norawati, S. (2022). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Upt Sungai Duku Pekanbaru. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 835–853. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.656>
- Wandi, D., Tinggi, S., Banten, I. E., Adha, S., & Asriyah, I. (2019). *PENGARUH KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH (BPBD) PROVINSI BANTEN*. 2(2).