

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang sudah dilaksanakan oleh peneliti dengan judul Pengaruh Komunikasi, Disiplin, Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Vesinter, maka dapat menjawab rumusan masalah dari penelitian dengan kesimpulan sebagai berikut :

1. Komunikasi berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan PT Vesinter Indonesia.
2. Disiplin berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan PT Vesinter Indonesia.
3. Motivasi kerja tidak berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan PT Vesinter Indonesia.
4. Komunikasi, disiplin dan motivasi kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan PT Vesinter Indonesia.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang sudah dijabarkan diatas oleh peneliti di dalam penelitian ini. adapun beberapa saran yang dapat disampaikan yaitu :

1. Bagi PT Vesinter Indonesia
Peneliti berharap hasil penelitian ini dapat menjadi pertimbangan perusahaan dalam menjalankan komunikasi, disiplin dan motivasi kerja lebih ditingkatkan

karena hal tersebut dapat mempengaruhi secara positif terhadap kinerja karyawan.

2. Bagi Peneliti

Saran yang dapat diberikan kepada peneliti selanjutnya adalah agar mampu memilih faktor-faktor alternatif yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan dengan objek yang berbeda.