

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1. Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis yang telah dilalui, dapat disimpulkan bahwa:

1. Proses rekrutmen berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Anhong Media International
2. Seleksi karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Anhong Media International.
3. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Anhong Media International.
4. Proses rekrutmen, seleksi karyawan, dan disiplin kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

#### **5.2. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis yang telah dilalui, beberapa saran dapat diungkapkan terkait dengan penelitian ini, antara lain:

1. Diharapkan pihak manajemen dapat menyusun ulang strategi untuk lebih efektif dalam menilai kecocokan calon karyawan dengan budaya perusahaan. Pendekatan yang lebih holistik dan inklusif dapat membantu memastikan seleksi yang lebih baik dan berdampak pada kinerja karyawan.
2. Diharapkan pihak manajemen dapat merancang program pelatihan dan pengembangan untuk mempertahankan serta meningkatkan disiplin kerja karyawan.